

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Job Title : Simast Officer
Department : Resilience
Projet : Simast Expansion2
Rapport à : Livelihood and Market Officer
Location : Thiottes

Résumé du poste:

L'Officier de terrain travaillera dans les six communes ainsi regroupées : [**Thiottes- Anse-a-Pitres Grand Gosier**], [**Cote de fer – Belle Anse**], [**Jeremie**]. Sur une période de 6 mois, Il/elle sera responsable des activités ponctuelles comme la planification des activités du Simast au niveau des communautés, assurer la bonne planification opérationnelle des enquêtes.

Responsabilités du poste:

- Développer des relations solides et des lignes de communication ouvertes avec les communautés, y compris les autorités locales, les leaders communautaires et les participants.
- Assurer la communication avec les autorités locales, pour la planification des activités de sensibilisation et de mobilisation dans les communes avec les leaders communautaires
- Planifier et les activités des formations et des enquêtes Simast et contribuer à leurs réalisations ;
- Recueil des feedbacks et fait remonter les contraintes pouvant nuire au bon déroulement des activités
- Supporter dans l'élaboration des plans de travail et l'implémentation des activités de planification, de formation et de supervisions.
- Intégrer systématiquement la PSEA et la redevabilité dans la mise en œuvre des activités
- Faire le suivi des paiements des enquêteurs, superviseurs et coordonnateurs
- Participer à la sensibilisation avec les fournisseurs de services (partenaires financiers, Service traiteur, maison de location, commerçants, etc.)
- Participer aux rencontres périodiques liés au Simast

Formation, expérience et capacités requises :

- Diplôme/Certificat en sciences sociales, Santé Communautaire ou tout autre domaine connexe ;
- 1 ans d'expérience réussie et prouvée dans les activités d'enquête, de coordination avec les instances étatiques, d'animation de sensibilisation et de mobilisation communautaire ;
- Connaissances de base sur les techniques de gestion de planification et réalisation d'enquête, de formation des partenaires locaux est un plus ;
- Maîtrise du créole et du français ;
- Excellentes compétences interpersonnelles et d'animation avec la communauté ;
- Connaissance des zones d'intervention, notamment les communes d'intervention d'affection souhaité
-

Compétences personnelles :

- Autonomie, esprit d'équipe, sens poussé de responsabilité, des résultats et d'éthique ;
- Capacité à travailler sous pression et à faire face aux exigences des dates limites ;
- Disponibilité à travailler au-delà des heures lorsque le contexte oblige ;
- Observation, écoute active et compétences analytiques avec habilité de jugement approprié ;
- Bonne capacité de gérer les relations et habilité à travailler avec les leaders communautaires et les membres de la communauté ;
- Attention aux détails, exactitude et ponctualité dans l'exécution des responsabilités assignées;
- Proactivité, orienté vers les résultats et le service.
- Être disposé(e) à effectuer des déplacements entre les différentes sections dans cette zone au moins 10 jours par mois et surtout des zones qui exigent de déplacements à pieds sur de longues distances.
- Détenteur/trice d'un permis de conduire une motocyclette valide et Être capable de piloter une motocyclette

Langues requises pour le travail:

Excellente connaissance parlée et écrite du français et du créole.

Voyages nécessaires

Basée au bureau des Thiottes, cette position requière des déplacements en permanence en Moto dans les sections à l'intérieur des communes de sa zone de travail.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A

Interne : Coordonnateur du Projet EFSP, Livelihood & Market officer, Distribution Assistant, Procurment Manager, HR Officer, MEAL Officer, ICT4D Manager, Conseillers Techniques Redevabilitéé, autres membres de l'équipe EFSP.

Externe : Le Staff Partenaires de mise en œuvre du MAST et du PAM, les autorités locales des communes d'intervention, les fournisseurs de services, les organisations locales, résidents des communautés partenaires gouvernementaux.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS) :

Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Déni de responsabilité :

Cette description de travail ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, des efforts, des tâches et des responsabilités associés au poste.

Les dossiers de candidature doivent avoir : CV, Lettre de motivation, Diplômes. Le sujet doit faire mention du titre du poste.

Courriel : haiti.recruitment@crs.org