

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste :	Protection/GBV Officer – RFSA
Département :	Programmes
Échelon :	7
Superviseur immédiat :	Gender, Youth, Social Dynamics Lead
Pays/lieu :	Haiti / les Cayes (avec des voyages fréquents sur le Nord-Est et PauP)

Résumé du poste :

Vous apporterez au personnel technique et au personnel du bureau des Cayes, de Port au Prince et de Fort Liberté, une analyse technique et un appui dans le domaine de protection/GBV dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de Catholic Relief Services (CRS), des directives de l'USAID et des meilleures pratiques du secteur, pour faire progresser la fourniture de programmes de qualité aux personnes vulnérables. Dans un travail en proche collaboration avec des experts techniques, vos compétences et vos connaissances contribueront à déterminer à quel point les programmes de CRS dans la protection seront efficaces, adaptatifs et innovants.

Responsabilités du poste :

- S'assurer que tout le personnel, les partenaires, les bénévoles et les dirigeants communautaires reçoivent une formation sur les principes de protection, les responsabilités humanitaires et la sensibilisation à la violence fondée sur le sexe, conformément aux exigences de l'USAID et de la CRS.
- Élaborer une cartographie des ressources disponibles en matière de protection et de violence sexiste dans le secteur de programme et établir un système de référence du personnel.
- Assurer la formation de tous les employés, des partenaires et des bénévoles sur le processus de mécanisme de référence de la protection.
- Partager des messages relatifs au code de conduite, les valeurs fondamentales de CRS et autres politiques au sein des équipes de projet, les partenaires et travailleurs des programmes de réponse d'urgence.
- Supporter les projets dans la mitigation de risques de protection.
- Participer aux activités de terrain ayant un niveau de risques élevé d'occurrence de cas PSEA et Redevabilité, selon les besoins .
- Fournir du support à la gestion de la hotline de CRS de concert avec la conseillère technique.
- Sensibiliser les équipes de CRS et les communautés sur les moyens de report des informations sensibles et la confidentialité.
- Faciliter des formations sur le code de conduite et les normes standards de protection pour les équipes et les partenaires de projet.
- Réaliser des visites de terrain périodiques sur l'application des normes de redevabilité dans les activités de terrain et identifier les occasions d'apprentissage et de renforcement.
- Produire des rapports sur les progrès observés tout en y intégrant les bonnes pratiques et conseils afin de les partager avec tous les projets.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Diplôme en sciences sociales ou autres domaines connexes. Formation en redevabilité et protection est un atout.
- Minimum de deux à trois ans d'expérience professionnelle pertinente dans une ONG internationale, avec au moins une année d'expérience dans l'implémentation des programmes sur le terrain.
- Connaissance générale des principes et concepts techniques de la redevabilité et de la protection.
- Compétences et expérience en Suivi, Évaluation, Apprentissage et Redevabilité souhaitées.
- Expérience de travail avec des partenaires en ce qui a trait à l'application de méthodes participatives visant l'implication de la communauté
- Expérience dans la redevabilité envers les communautés.
- Expérience dans la conception et la tenue de séance de formation.
- Doit être capable de travailler de façon autonome et être en mesure de représenter CRS.
- Connaissance des exigences et réglementations des principaux bailleurs de fonds.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne et des réseaux de partage des connaissances.

Compétences personnelles

- Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains.
- Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers.
- Capacité à maintenir la confidentialité des informations.
- Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français, Créole et Anglais et Créole souhaitée.

Voyages nécessaires : Poste basé au bureau des Cayes , avec déplacements fréquents sur les sites du projet dans l'Ouest et le Nord Est. Voyages de terrain prévu jusqu'à 70%.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A

Interne : RFSA COP, RFSA Sector Leads, SLA Accountability TA, Département MEAL,

Externe : Cluster protection, agences gouvernementales et autorités locales, participants au projet d'urgence, leaders communautaires.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

Les dossiers de candidature doivent avoir : CV, Lettre de motivation, Diplômes. Le sujet doit faire mention du titre du poste.

Courriel : haiti.recruitment@crs.org