**DESCRIPTON DE POSTE : Agent(e) de Terrain**

**Titre du Poste : AGENT(E) de TERRAIN
Organisation :** World Relief Corporation Haïti **Lieu d’affectation :** Carrefour, Port-au-Prince **Type d'Emploi :** Contrat à Durée Déterminée (CDD) et à temps plein
**Superviseur :** Officier de Terrain
**Subordonnés :** Groupes de volontaires communautaires
**Durée :** 1 an

**Contexte Sommaire du Poste**

En 2020, World Relief Haïti (WRH), Tearfund UK et un organisme privé local ont commencé un project en vue de trouver des solutions durables au problème de mauvaise gestion des déchets solides dans les communautés.

Dans ce cadre, WRH recherche un Agent de Terrain pouvant maintenir des relations de travail positives avec les partenaires locaux engagés dans le soutien du processus de l’implémentation des activités, c’est-à-dire faciliter l’intégration et la participation communautaire dans le projet.

1. **Objectifs du Poste**

Sous la supervision directe de l’Officier de Terrain, l’AT est responsable de la facilitation de réalisation des activités de terrain programmées et d’établir une bonne liaison entre les communautés (bénéficiaires potentiels, les autorités locales, les églises Chrétiennes, les OCB et tout autre partenaire local) et la World Relief.

Ses principales responsabilités sont les suivantes :

* Mobiliser les églises Chrétiennes locales sélectionnées et participer activement dans le processus de choix des Missionnaires Communautaires ( jeunes volontaires et formateurs)
* Jouer le rôle de facilitateur en aidant l’OP à réaliser efficacement les activités de terrain programmées et assister les Volontaires dans leurs travaux d’évaluation familiale
1. **Description de la Fonction et des Responsabilités**
* Doter de capacité à bien animer les réunions à base communautaire afin d’instaurer une atmosphère sécurisante et détendue, favorable à la participation de tout un chacun ;
* Effectuer des visites domiciliaires pour chaque ménage potentiel ciblé et réaliser les premiers entretiens afin de faciliter la participation effective des gens par la sensibilisation ;
* Préparer et bien animer les réunions à base communautaire afin d’instaurer une atmosphère sécurisante et détendue ;
* Soutenir les Missionnaires Communautaires (MC) dans leur travail avec les familles ;
* Assurer un suivi régulier des activités auprès des églises locales partenaires ;
* Assister la formation des groupes de Missionnaires Communautaires ;
* Identifier toute situation dans une zone nécessitant une réponse immédiate avant l’intervention des MC et la porter à l’attention de l’OP pour être évoquées convenablement avec les principales parties prenantes du projet ;
* Identifier les familles nécessitant des appuis spécialisés au-delà des capacités des MC et les porter à la connaissance de l’OP pour la recherche de solution ;
* Fournir toute information nécessaire demandée pour la mise en place d’une Base de Données (BD) des Eglises sélectionnées et participant dans la mise en œuvre du projet ;
* Rédiger et soumettre à l’OP des plans de travail hebdomadaire, mensuel et trimestriel ;
* Rédiger et soumettre à son superviseur immédiat de rapport hebdomadaires et mensuel ;
* Soutenir et participer activement à tout appui matériel aux ménages et s’assurer qu’un système de responsabilisation appropriée est en place et fonctionne parfaitement ;
* Superviser d’éventuels microprojets communautaires de support aux communautés et exécutés par les Eglises ;
* Développer la capacité de proposer à son supérieur hiérarchique immédiat d’activités innovatrices en se mettant à l’écoute des leaders Chrétiens des églises partenaires ;
* Apporter son soutien à l’OP dans les activités quotidiennes de suivi-évaluation et participer activement dans le processus d’évaluation annuelle ou à mi-parcours du projet ;
* Ouvrir et tenir à jour un dossier pour chaque ménage soutenu par le projet et faire le suivi régulier de chaque formation qu’il a bénéficié dans le cadre du volet de Mobilisation du projet ;
* Participer activement à tout processus de formation, de contrôle et d’évaluation organisés ;
* Réaliser toute autre tâche ou fonction confiée par l’OP dans le cadre de la bonne marche du projet.
1. **Profil du Poste**

 **Niveau de formation**

* Certificats de BAC I / BAC II et diplômes d’un centre ou école professionnel (niveau de technicien) se spécialisant dans le domaine des Sciences Humaines, Sciences de l’éducation et sciences connexes ayant rapport au développement communautaire

 **Expérience**

* Au moins, 3 ans d’expérience en matière d’animateur/facilitateur de projets de développement, de Gestion de Risques et de Désastres (GRD) naturels, notamment dans le domaine de gestion de déchets solides ;
* Posséder une expérience soutenue de collaboration avec les autorités locales (administratives, politiques et sanitaires), les leaders religieux et les Organisations Communautaires de Base (OCB)

 **Aptitudes et Qualifications Générales**

* Capacité de travailler avec les autorités locales (administratives, politiques et sanitaires), les leaders religieux, les Organisations Communautaires de Base (OCB) et les partenaires travaillant dans développement durable ;
* Expériences de travail avec des groupes vulnérables de tout âge (un atout) et preuve d’intégrité ;
* Aptitude à travailler en équipe et preuve de sensibilité, d’adaptabilité et de flexibilité face aux différences de culture, de genre, de religion, d’origine et d’âge ;
* Capacité à planifier, animer des rencontres communautaires ;
* Avoir un esprit d’initiative, de synthèse, de jugement et le sens de responsabilité, de discipline, d’impartialité et de discrétion ;
* Avoir la capacité à rédiger des rapports de façon claire et concise ;
* Bonnes compétences en communication et en matière d’approches participatives ;
* Bonne connaissance du milieu du travail et de la réalité socio-économique des ménages cibles ;
* Etre originaire de Carrefour et/ ou habitant la zone ;
* Bonne connaissance de l’environnement de Windows et des logiciels de base (World, Excel, Powerpoint, etc.) ;
* Capacité de travailler sous supervision et sous pression ;
* Disposition et engagement à travailler selon la Mission, Vision et les Valeurs prônées par la World Relief, et voir l'église locale habilitée à servir les plus vulnérables.

 **Conditions *sine qanun* :**

* Être familier avec l’environnement des Eglises Chrétiennes de Carrefour et notamment des quartiers de Lamentin et environs ;
* Habiter à Carrefour pendant au moins les 5 dernières années (preuve à l’appui) ou originaire de la zone et y vit pendant au moins les 3 dernières années (preuve a l’appui)

 **Atouts** :

* Une expérience préalable dans un poste similaire au sein d’une organisation de coopération dans le domaine de développement communautaire, GRD et notamment dans la gestion des déchets solides en zones urbaines et péri-urbaines.
* Expériences de travail avec les autorités locales (administratives, politiques et sanitaires), les leaders religieux, les Organisations Communautaires de Base (OCB) et les partenaires travaillant dans le développement durable
* Rôle de Volontaire ou Missionnaire Communautaire dans les projets et/ou programmes de World Relief dans le passé

**Dossier de candidature doit avoir :**

* Lettre de couverture
* CV
* Diplômes et Certificats
* Références professionnelles

**Dossier à soumettre uniquement par email à l’adresse :** wrhadmin@wr.org

* Veuillez mentionner le poste « AGENT DE TERRAIN (CARREFOUR PORT-AU-PRINCE) » dans le champ Objet du courriel.

**Date limite de dépôt des candidatures :** vendredi 10 décembre 2021 (fin de journée)

**Entrée en fonction:** 1 janvier 2022