

**CRS DESCRIPTION DE TÂCHE**  
**Catholic Relief Services (CRS) / Haïti**  
**Novembre 2021**

**Titre du poste :** Conseiller Technique I Consolidation de la Paix, Cohésion Sociale et Justice  
**Département/Projet :** Programme  
**Supervisé par :** Head of Youth  
**Pays/Localisation :** Port-au-Prince, Haiti

**Résumé du poste:**

Le/la Conseiller(ère) Technique fournira des conseils techniques et du soutien à un éventail d'aspects de la conception et de la mise en œuvre du programme en matière de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice, conformément aux principes et aux normes de qualité de Catholic Relief Services (CRS) et aux lignes directrices des donateurs et des meilleures pratiques du domaine. Ces conseils doivent pouvoir aider les équipes du Programme Pays à faire progresser la prestation de programmes de grande qualité pour supporter les pauvres et les personnes vulnérables. Vos conseils, vos connaissances et votre soutien aideront à déterminer l'efficacité, l'adaptabilité et l'innovation des programmes de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice dans le monde.

**Responsabilités du poste:**

- Soutenir l'élaboration et contribuer à la mise en œuvre de stratégies, de normes, d'outils et de meilleures pratiques en matière de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice qui impliquent efficacement les différentes équipes de projets et de programmes de CRS dans le pays, ainsi que les partenaires, les donateurs, et le gouvernement, le cas échéant ;
- Assurer une approche transversale qui intègre l'égalité entre les sexes, qui normalise la protection et la réduction des risques de catastrophe ;
- Servir de point central du programme pays pour les questions de consolidation de la paix, de prévention de la violence, de cohésion sociale et de justice ou d'autres questions considérées comme liées, en coordonnant les actions avec la plateforme de consolidation de la paix de la LACRO ;
- Soutenir la mise en œuvre des actions de la plateforme de consolidation de la paix de la région LACRO dans le pays.
- Diriger l'élaboration et la mise en œuvre de la méthodologie des groupes d'entraide des femmes de la région LACRO, en mettant en œuvre une stratégie d'influence qui permet l'adoption de cette méthodologie par divers partenaires ;
- Diriger l'élaboration de stratégies et l'adoption de méthodologies qui assurent l'intégration efficace de l'approche de cohésion sociale et de justice tout au long du travail du programme pays et parmi les partenaires sélectionnés, selon une planification spécifique ;
- Fournir des solutions techniques aux équipes du programme pays, à distance et sur site, sur la façon de planifier et d'appliquer efficacement les normes, les meilleures pratiques, les principes de partenariat et les outils de suivi et d'évaluation, afin d'assurer une mise en œuvre de haut niveau de qualité ;
- Contribuer et, dans certains cas, diriger le développement de la conception technique de propositions qui intègrent des stratégies de cohésion sociale et de justice, garantissant l'adoption d'approches de sensibilité aux conflits et d'action sans préjudice ;
- Soutenir le processus de préparation, de conception, de présentation et d'approbation des notes conceptuelles et de propositions de projet complètes. Au besoin, agir à titre de Conseiller Technique au

sein des équipes d'élaboration de propositions. Conseiller les équipes de projet sur l'intégration des stratégies, des priorités et des exigences techniques des bailleurs de fonds dans l'approche de CRS en matière de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice ;

- Contribuer à l'identification des opportunités de financement pour faire avancer le programme de la plateforme de consolidation de la paix de la LACRO dans le pays ;
- Soutenir les initiatives visant à renforcer les capacités pour l'intégration des approches de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice tout au long du travail du programme de pays, ainsi que pour le développement d'initiatives spécifiques dans ce domaine ;
- Soutenir le renforcement de ce même type de capacité chez les partenaires grâce à l'élaboration d'agenda/curriculum, ainsi qu'à l'animation de formations et d'ateliers, en assurant le suivi et le mentorat (encadrement), le cas échéant ;
- Recueillir et analyser les données du programme, saisir et partager les leçons apprises et les pratiques exemplaires pour des projets précis, afin de faciliter l'amélioration de la prise de décisions et de contribuer au programme d'apprentissage en matière de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice ;
- Contribuer au maintien et à l'amplification des relations avec l'Église catholique, les organisations confessionnelles, les donateurs, les organisations sœurs, la recherche et d'autres institutions, participer à des forums de consolidation de la paix, la cohésion sociale et la justice pour recueillir et partager les pratiques exemplaires et promouvoir le travail de CRS ;
- Apporter son soutien à l'Officier administratif et financier de la plateforme de consolidation de la paix de la LACRO, en veillant à ce que toutes les dépenses soient exécutées efficacement dans le pays.

#### **Formation, expérience et capacités requises :**

- Maîtrise en sociologie ou dans un autre domaine des sciences sociales, de la résolution alternative des conflits, des sciences humaines ou d'autres domaines connexes requises (ou des années d'expérience équivalentes) ;
- Au moins trois ans d'expérience professionnelle pertinente dans la prévention de la violence, la cohésion sociale et la justice, idéalement avec une ONG internationale, avec des responsabilités croissantes, avec au moins deux ans d'expérience dans un domaine pertinent de la consolidation de la paix ;
- Posséder une expérience reconnue en matière de prévention de la violence faite aux femmes et aux filles, de violence fondée sur le genre et de violence sexuelle ;
- Connaissance des principes et des concepts techniques en matière de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice ;
- Connaissance générale d'autres disciplines connexes pour assurer une approche intersectorielle appropriée ;
- Expérience dans la conception de projets et du développement de propositions, ainsi que de la rédaction de contenu pour les propositions ;
- Connaissance des meilleures pratiques de renforcement des capacités ;
- Expérience en matière de Suivi et de d'évaluation de programmes ;
- Expérience dans la facilitation du dialogue et dans la mise en place des espaces de formation pour les adultes (andragogie) ;
- Expérience et compétences relationnelles avec les donateurs, les organisations sœurs et les partenaires ecclésiastiques et de la société civile ;
- Compréhension des principes de la société ;
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information et du budget et expérience au niveau des réseaux de partage de connaissances.

**Compétences personnelles:**

- Solides compétences en gestion des relations, avec la capacité d’influencer et de conclure des ententes avec des personnes qui ne sont pas sous votre supervision directe et de travailler avec des personnes dans des contextes géographiques et culturels différents ;
- Bonnes aptitudes à la réflexion stratégique, analytique, organisationnelle et systémique, avec la capacité de voir la situation dans son ensemble et, en même temps, d’analyser les détails et de porter des jugements judicieux à ce sujet ;
- Excellentes compétences en technique de rédaction ;
- Compétences en présentation, animation, formation, orientation et encadrement.
- Proactif, créatif et axé sur les résultats ;
- Aptitudes à générer un consensus et une pensée affirmée.

**Langues requises pour le travail:**

Excellente connaissance parlée et écrite du Français et du Créole. L’Anglais est un atout.

**Principales relations de travail :**

**Supervision :** N/A pour cette position

**Interne :** La région LACRO, la Directrice de Programme Santé et Résilience, Conseiller Technique Jeune, Genre et Dynamique Sociale, Officiers de projet Seniors, Officier de terrain, Officier, Mobilisateurs Communautaires, Gestionnaire MEAL, Gestionnaire ICT4D, Conseiller Technique Redevabilité, autres membres des autres équipes, Spécialiste BD et Cheffe des Programmes.

**Externe :** Les acteurs intervenant dans le secteur de la Consolidation de la Paix, les organisations de femmes, les organisations locales, les résidents des communautés d’implémentation du programme et les partenaires locaux et gouvernementaux.

**Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS) :**

Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s’acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l’apprentissage

**Avertissement :** Cette description de poste n’est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d’acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l’exploitation.**

**Employeur respectueux de l’égalité des chances**

**Les intéressés sont priés d’acheminer les documents suivants cv, lettre de motivation, copies diplômes) à l’adresse électronique suivante : [haiti.recruitment@crs.org](mailto:haiti.recruitment@crs.org) et l’objet du courriel de**

**soumission doit fait mention de « Conseiller Technique | Consolidation de la Paix, Cohésion Sociale et Justice»**