



Expatriado/a responsable Proyecto UE Binacional Haití / Dominicana

| | |
|--------------------------------|--|
| Nombre del puesto | Expatriado/a responsable del proyecto UE Haití-Dominicana “Fortalecer las habilidades, la participación y la empleabilidad de los jóvenes haitianos a través de una red de cooperación binacional (Haití-Rep. Dominicana)” / “Renforcer les compétences, la participation et l’employabilité de la jeunesse haïtienne à travers un tissu de coopération binational (Haïti-Rep. Dominicaine)”. |
| Lugar de trabajo | <p>La zona de trabajo se ubicará principalmente en Haití, en los municipios de Anse a Pitre/Thiotte (Departamento de Sudeste) y, en República Dominicana en Pedernales (Región Sur), zonas fronterizas en las que se ubican las oficinas de CESAL.</p> <p>La residencia habitual se propone en Pedernales (R. Dominicana), con viajes diarios a las zonas de intervención en Haití, zona principal de la intervención. Además, se realizarán viajes puntuales a Puerto Príncipe, donde se ubica el equipo y la oficina de coordinación de CESAL Haití.</p> |
| Condiciones de contrato | <p>Contrato de expatriado por obra y servicio por un año, con fecha de inicio el 1 de diciembre de 2021 y con posibilidad de prórroga en los años sucesivos de ejecución del proyecto.</p> <p>Condiciones económicas según baremos de CESAL.</p> <p>Viaje de incorporación y regreso y viaje suplementario de vacaciones a cargo de CESAL.</p> |
| Objetivo | <p>El objetivo principal del puesto es la coordinación general del proyecto binacional financiado por la UE, anteriormente citado, que comenzó el 1 de abril de 2021 y tiene 30 meses de duración, asumiendo la responsabilidad directa de la ejecución de la intervención en Haití y en Dominicana, de modo que se asegure la unidad y el carácter fronterizo de la intervención.</p> <p>El Proyecto UE cuenta con las siguientes líneas de acción:</p> <ol style="list-style-type: none">1.- Promover la participación y la creación de capacidades de los/as jóvenes para contribuir mejor al debate público, a la formulación y el seguimiento de las políticas públicas relacionadas con el medio ambiente y cambio climático, empleabilidad, juventud, y deporte y cultura.2: Mejorar la empleabilidad de la juventud mediante la educación no formal, la formación profesional, la orientación, la innovación y la puesta en marcha de emprendimientos, especialmente en los sectores de la agricultura, la hostelería/turismo y la economía naranja.3: Apoyar las acciones de la juventud encaminadas a la paz, la resolución de conflictos, la cohesión social y la sensibilización sobre los grandes problemas contemporáneos, mediante la promoción del diálogo a nivel local y comunitario, las actividades culturales-artísticas y el deporte. |
| Funciones | Velar por el desarrollo, avance y cumplimiento de las líneas de acción transfronterizas del proyecto, fortaleciendo las relaciones de trabajo efectivas entre el equipo binacional del Proyecto (Haití-Dominicana) así como el dialogo y espacio de intercambio transfronterizo de todos los actores de la zona. |



Velar por el cumplimiento de objetivos, resultados y actividades, según calendario, recursos y presupuesto aprobados en el proyecto, tratando de maximizar los parámetros de eficacia, eficiencia, pertinencia, viabilidad, impacto y cobertura.

Gestión, coordinación y seguimiento, técnico y económico, de las diversas acciones del Proyecto, junto y en estrecha colaboración con los administradores de CESAL en Haití y en Dominicana, y los directores de proyecto en ambos países.

Coordinación y planificación del trabajo del equipo humano disponible en Thiotte / Anse a Pitre (2 técnicos y dos animadores) y en Pedernales (1 técnico) para la ejecución del proyecto, junto con los responsables de los 3 socios locales que forman parte del consorcio.

Elaboración de informes de seguimiento e informes finales, técnicos y económicos, en coordinación con los socios del proyecto y el equipo administrativo financiero de CESAL, siguiendo los requisitos exigidos por el financiador.

Interlocución interinstitucional con los diferentes actores presentes en el territorio generando sinergias y complementariedades.

Velar por la sostenibilidad de la intervención, así como identificar tanto nuevas oportunidades de financiación locales y con organismos internacionales, como sinergias y/o futuras propuestas que amplíen los objetivos de estas, participando de su formulación.

Coordinación y colaboración estrecha con el resto de los proyectos y equipos de CESAL en la zona fronteriza.

**Perfil
Requerido:**

Solo se considerarán CVs de personas con permiso de trabajo en cualquier país de la Unión Europea. Se exigirá **dominio del español y francés hablado y escrito.** Se valorará el conocimiento del creole.

Mínimo imprescindible de 3 años de experiencia laboral en cooperación al desarrollo. Se exigirá experiencia de gestión de programas o proyectos de gran presupuesto y experiencia de coordinación en terreno de proyectos ejecutados por socios locales. Se valorará la experiencia de gestión en intervenciones financiadas por la Unión Europea y Organismos Internacionales. Se valorará la experiencia de trabajo en los sectores de educación y empleabilidad. Se valorará también otras intervenciones de desarrollo en Haití.

Formación en el ámbito de la cooperación al desarrollo y conocimiento avanzado de las herramientas de gestión de proyectos. Se valorará el conocimiento específico de la normativa de seguimiento y justificación de proyectos de la UE.

Sólidas habilidades de gestión y liderazgo y capacidad para unir equipos en torno a una visión, un proyecto.

Alta capacidad de trabajo. Alta resistencia al estrés y capacidad para gestionar incidentes de seguridad. Buena capacidad para trabajar en contextos de seguridad degradados.

Excelente capacidad de comunicación, negociación y diplomacia con las autoridades locales y los socios.

Capacidad de coordinación, planificación y formación de equipos.



Identificación con los principios metodológicos de CESAL y disposición a un dialogo que retroalimente los mismos.

Se valorará la titulación en estudios afines al sector y/o a las líneas de intervención del Convenio AECID, arriba mencionadas.

Referencia

REF 2021.10 Responsable Proyecto UE Haití Dominicana

Los interesados deben enviar su CV y carta de motivación a los correos: haiti@cesal.org y secretaria@cesal.org antes del 20 de noviembre de 2021. Solo se contactará con aquellas solicitudes seleccionadas previamente.