

PROFIL DE POSTE

Travailleur/Travailleuse SPS (Soutien Psycho-Social)

1-Contextualisation du poste

La **Fédération Handicap International**, organisation de solidarité internationale à but non lucratif, met en œuvre des programmes sous le nom d'usage Humanité & Inclusion et intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Humanité & Inclusion intervient en Haïti depuis fin 2008 dans plusieurs domaines dont la réadaptation physique et fonctionnelle et la santé mentale. La programmation SMSPS (santé mentale soutien psycho-social) de HI vise à protéger et à promouvoir le bien-être psychosocial des bénéficiaires, leurs accompagnants et de la communauté en général touchés par le tremblement de terre et à atténuer le risque de différents types de troubles mentaux, tout en soutenant la résilience de la communauté pour contribuer à une réponse humanitaire plus inclusive.

Pour assurer la prise en charge psycho-social des blessés suite au séisme du 14 août 2021, HI souhaite supporter les structures du Sud dans la mise en place de services de physiothérapie intégré avec la santé mentale et le soutien psycho-social.

HI recrute ainsi plusieurs travailler(se) SPS pour mettre en œuvre ses projets basés aux Cayes, à Camp Perrin et à Aquin. Vous êtes un(e) psychologue ou conseiller de SMSPS? Vous souhaitez contribuer à la réponse humanitaire dans la région Sud ? Postulez pour rejoindre les équipes d'Humanité & Inclusion !

Mission : *Le travailleur SPS (soutien psycho-social) fera partie de l'équipe SMSPS qui mènera l'identification, l'évaluation, le soutien psychosocial et le suivi respectif des bénéficiaires dans le cadre d'un projet de réhabilitation intégrée. Il/elle sera chargé(e) de mener des séances de counselling individuel, d'animer des groupes de soutien psychosocial ainsi que de collaborer avec les mobilisateurs communautaires pour faciliter les activités de sensibilisation.*

Rattachement hiérarchique : Chef(fe) de projet Santé Grand Sud

Supervision directe : Officier technique SMSPS

2- Missions

Identification et évaluation des besoins

- Mener des enquêtes auprès des ménages et évaluer les personnes en détresse, ayant des problèmes de santé mentale ou souffrant d'un handicap, avec l'aide de mobilisateurs communautaires et en étroite collaboration avec les équipes READ.
- Mener des activités de sensibilisation selon les besoins, en collaboration avec les MC.
- Évaluer tous les problèmes de PSS au niveau individuel et familial en étroite collaboration avec les équipes réadaptation
- Référencement l'orientation interne/externe vers les services appropriés.
- Continuer le suivi des cas référés pour connaître le statut.

Proposer des activités PSS

- Mener quotidiennement des séances de counselling auprès des patients référés.
- Organiser et animer des groupes de soutien pour le développement des compétences psychosociales.
- Avec l'appui du officier SMSPS, définir les objectifs des sessions de groupe ; développer les activités auprès des participants concernés.
- Conduire les différentes activités psychosociales de groupe, adaptées et appropriées aux besoins et capacités spécifiques de chacun.
- Fournir de premiers secours psychologiques quand nécessaire.
- Offrir des sessions de formation et de sensibilisation aux membres et aux dirigeants de la communauté en collaboration avec MC pour renforcer leurs compétences et leurs connaissances en matière de mécanismes d'adaptation.
- Participer à diverses formations et réunions organisées.
- Assister à la supervision hebdomadaire avec l'équipe de la SMSPS.

Suivi et rapports

- Fournir des données sur les activités PSS, assurer le suivi des cas individuels, de groupe et communautaire. Organiser les activités quotidiennes et hebdomadaires.
- Contribue au reporting régulier des activités techniques de son périmètre en lien avec SMSPS technical officer et
- Communication et collaboration avec les dirigeants communautaires, les autorités locales, les groupes ou organisations de jeunes et de femmes et les autres ONG partenaires.

Contribue à assurer l'influence technique d'HI dans son périmètre

- Contribue à l'influence de l'expertise de HI : peut représenter l'expertise technique SMSPS de HI dans les réseaux locaux pertinents et auprès de partenaires locaux. Soutenir la coordination de la prestation de services de SMPS avec les communautés affectées par le séisme.
- Identifier les opportunités, les alliés et les points d'entrée pertinents au niveau sectoriel, intersectoriel, national et local (mécanismes de coordination humanitaire, acteurs gouvernementaux/étatiques, acteurs de la société civile, etc.) pour promouvoir des stratégies, des programmes et des systèmes de données de SMSPS fiables, utiles et favorables.

3-Compétences

	Essentiel	Souhaitée
<u>Diplôme(s) :</u>	<u>License en psychologie ou travail social</u>	
<u>Expérience :</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Au moins 1 ans d'expérience de travail avec des ONG et la société civile dans des interventions de développement et d'urgence. - Expérience de travail dans le domaine de la santé mentale et du soutien psychosocial. - Doit posséder une expérience dans le counseling PSS individuelle et groupe ; de plus dans le travail communautaire. 	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience de travail dans les contextes d'urgence et de crise - Expérience auprès des personnes en situation de handicap
<u>Compétences :</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité avérée à sensibiliser sur SMSPS. - Capacité avérée de counselling individuel et de groupe - Expérience de l'approche participative pour travailler avec des organisations communautaires. - Excellentes compétences en matière de capacité de reporting (communication écrite et orale) - Maîtrise des logiciels de bureautique : word, excel, power point. 	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience en matière de défense des droits des personnes handicapées
<u>Qualités personnelles :</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Patience, flexibilité et diplomatie - Résistance au stress dans un environnement très difficile - Sens de l'humour - Respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles - Aptitude à la communication, ouverture d'esprit, créativité, pro-activité. - Autonome et prise d'initiative - Sens du travail en équipe 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à travailler avec succès avec les organisations de personnes en situation de handicap.

	<ul style="list-style-type: none">-Bon ancrage local-Engagement auprès des plus vulnérables- Bonne capacité à résoudre les problème.	
--	--	--

4-Engagements

- Respect des politiques institutionnelles : politique de protection de l'enfance, politique PEASH, politique anti-fraude et corruption, politique Handicap, Genre, Age, et du Code de conduite ;
- Respect du règlement intérieur ;
- Respect des règles de sécurité définies dans le Plan de Sécurité. La sécurité générale est liée au comportement de chacun. Le comportement de chacun a un impact sur la sécurité de tous ;
- Faire remonter au responsable de sécurité du projet toutes informations sécuritaires pertinentes et informer immédiatement des incidents sécuritaires impliquant notre organisation ;
- Assiduité / Ponctualité ;
- Disponibilité : le technicien pourra être amené(e) à se déplacer en dehors de son lieu de résidence pour des missions pendant des périodes prolongées, ou assurer des activités ou missions pendant les week-ends et jours fériés ;
- Discrétion totale concernant le fonctionnement de l'organisation et de ses membres ;

Les tâches et les responsabilités du physiothérapeute décrites dans ce profil de poste ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer selon les besoins du projet.

5-Confidentialité et le respect de la vie privée

En raison de sa position, certaines informations auxquelles a accès l'employé, sont confidentielles.
Toute violation de la confidentialité sera considérée comme une faute lourde.

6- Matériel FHI/DAU

L'employé est responsable du matériel qui lui est confié pour l'accomplissement de ses tâches et ne peut en faire qu'un usage strictement professionnel.

NB :

Ce Profil de poste est une base de travail et la Fédération Handicap Internationale se réserve le droit de le modifier.
Ce document fait partie intégrante du contrat de travail.

Tout manquement aux règles et responsabilités mentionnées dans ce Profil de poste, dans le contrat de travail et règlement d'ordre intérieur, sera sanctionné selon les procédures disciplinaires de la FEDERATION HANDICAP INTERNATIONAL.

Les candidatures sont à déposer au bureau HI des Cayes (Dépôt VERNET, Vernet 1) ou à envoyer par mail aux adresses suivantes : e.dupre@hi.org; c.tahiroglu@hi.org et rk.cyril@hi.org avant le 4 novembre 2021 à 17h.

Composition du dossier : Lettre de motivation et CV détaillé avec les références professionnelles et formatives, copie de diplôme et copie de carte nationale d'identité.