

PROFIL DE POSTE

Mobilisateur/Mobilisatrice Communautaire

1-Contextualisation du poste

La **Fédération Handicap International**, organisation de solidarité internationale à but non lucratif, met en œuvre des programmes sous le nom d'usage Humanité & Inclusion et intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Humanité & Inclusion intervient en Haïti depuis fin 2008 dans plusieurs domaines dont la réadaptation physique et fonctionnelle et la santé mentale. La programmation SMSPS (santé mentale soutien psychosocial) de HI vise à protéger et à promouvoir le bien-être psychosocial des bénéficiaires, leurs accompagnants et de la communauté en général touchés par le tremblement de terre et à atténuer le risque de différents types de troubles mentaux, tout en soutenant la résilience de la communauté pour contribuer à une réponse humanitaire plus inclusive.

Pour assurer la prise en charge psycho-social des blessés suite au séisme du 14 août 2021, HI souhaite supporter les structures du Sud dans la mise en place de services de physiothérapie intégré avec la santé mentale et le soutien psychosocial.

HI recrute ainsi plusieurs mobilisateurs communautaire pour mettre en œuvre ses projets basés aux Cayes, à Camp Perrin et à Aquin avec de fréquents déplacements sur différents points fixes et communautaires du projet. Vous êtes un travailleur social ou communautaire? Vous souhaitez contribuer à la réponse humanitaire dans la région Sud? Postulez pour rejoindre les équipes d'Humanité & Inclusion!

Mission : *Le/la Mobilisateur(trice) communautaire est en charge d'animer les sessions de sensibilisations communautaires sur la thématique SMSPS, d'identifier les points focaux communautaires qui participeront au réseau de référencement et accompagner les bénéficiaires de réadaptation à un retour à la vie communautaire en étroite collaboration avec les travailleurs SPS et réadaptation.*

Rattachement hiérarchique : Chef(fe) de projet Santé Grand Sud

Supervision directe : Assistant(e) Chef de projet Santé Grand Sud

Liens fonctionnels : Officier technique SMSPS

2-Missions

Identification des points focaux communautaires

- Identifier les membres des communautés qui seront ciblés par les activités de sensibilisation.
- Sélectionner, en accord avec le chef de projet santé et technical officer SMSPS, les points focaux à partir des membres des communautés.

Référencement

- Assurer la bonne utilisation du réseau de référencement.
- Sensibiliser les points focaux au système et réseau de référencement, spécifiquement pour les personnes vulnérables.
- Accompagner les bénéficiaires de réadaptation sortis de l'hôpital, évaluer leur niveau de besoins SPS et les aider à réintégrer dans la vie communautaire

Sensibilisation communautaire

- Participer à l'élaboration des modules de sensibilisation et de formations en lien avec SMSPS.
- Participer la sensibilisation des communautés des zones d'intervention sur SMSPS.
- Assurer une bonne compréhension des objectifs du projet et des critères de prise en charge des bénéficiaires.
- Organiser des consultations communautaires et focus groups pour l'identification des barrières d'accès aux services existants.
- Organiser des sessions de sensibilisation à la SMSPS pour des membres de la communauté et membres de services si un stigma social lié au handicap et SMSPS est détecté lors de discussions individuelles et/ou de groupes de discussion.

Coordination, supervision et reporting

- Fournir des données sur les activités SPS communautaires et assurer le suivi. Organiser les activités quotidiennes et hebdomadaires.
- Participer à diverses formations et réunions organisées.
- Assister à la supervision hebdomadaire avec l'équipe de la SMSPS.
- Contribue au reporting régulier des activités techniques de son périmètre en lien avec SMSPS technical officer et chef de projet santé.
- Communication et collaboration avec les personnes clés de la communauté, les autorités locales, les groupes ou organisations de jeunes et de femmes et les autres ONG partenaires.

3-Compétences

	<u>Essentiel</u>	<u>Souhaitée</u>
<u>Diplôme(s) :</u>	-Licence en sciences sociales ou autres disciplines de sciences humaines	-Master de sciences sociales
<u>Expérience :</u>	- Au moins 2 ans d'expérience de travail avec des ONG et la société civile dans des interventions de développement et d'urgence. - Expérience de travail dans le domaine de la mobilisation communautaire.	- Expérience dans les domaines du développement et de l'urgence - Expérience dans des environnements non sécurisés
<u>Compétences :</u>	- Capacité avérée à mobiliser des réseaux communautaires - Grande capacité relationnelle et de communication - Expérience de l'approche participative pour travailler avec des organisations communautaires. - Excellentes compétences en matière de capacité de reporting (communication écrite et orale) - Maîtrise des logiciels de bureautique : word, excel, power point.	- Expérience en matière des services de SMSPS et des services de santé
<u>Qualités personnelles :</u>	- Patience, flexibilité et diplomatie - Résistance au stress dans un environnement difficile. - Sens de l'humour. - Respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles - Aptitude à la communication, ouverture d'esprit, créativité, pro-activité. - Bonne capacité à résoudre les problèmes. - Autonome et prise d'initiative. - Sens du travail en équipe. - Bon ancrage local . - Engagement auprès des plus vulnérables.	- Capacité à travailler avec succès avec les organisations de personnes en situation de handicapés.

4-Engagements

- Respect des politiques institutionnelles : politique de protection de l'enfance, politique PEASH, politique anti-fraude et corruption, politique Handicap, Genre, Age, et du Code de conduite ;
- Respect du règlement intérieur ;
- Respect des règles de sécurité définies dans le Plan de Sécurité. La sécurité générale est liée au comportement de chacun. Le comportement de chacun a un impact sur la sécurité de tous ;
- Faire remonter au responsable de sécurité du projet toutes informations sécuritaires pertinentes et informer immédiatement des incidents sécuritaires impliquant notre organisation ;
- Assiduité / Ponctualité ;
- Disponibilité : le technicien pourra être amené(e) à se déplacer en dehors de son lieu de résidence pour des missions pendant des périodes prolongées, ou assurer des activités ou missions pendant les week-ends et jours fériés ;
- Discrétion totale concernant le fonctionnement de l'organisation et de ses membres ;

Les tâches et les responsabilités du physiothérapeute décrites dans ce profil de poste ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer selon les besoins du projet.

5-Confidentialité et le respect de la vie privée

En raison de sa position, certaines informations auxquelles a accès l'employé, sont confidentielles. Toute violation de la confidentialité sera considérée comme une faute lourde.

6- Matériel FHI/DAU

L'employé est responsable du matériel qui lui est confié pour l'accomplissement de ses tâches et ne peut en faire qu'un usage strictement professionnel.

NB :

Ce Profil de poste est une base de travail et la Fédération Handicap Internationale se réserve le droit de le modifier. Ce document fait partie intégrante du contrat de travail.

Tout manquement aux règles et responsabilités mentionnées dans ce Profil de poste, dans le contrat de travail et règlement d'ordre intérieur, sera sanctionné selon les procédures disciplinaires de la FEDERATION HANDICAP INTERNATIONAL.

Les candidatures sont à déposer au bureau HI des Cayes (Dépôt VERNET, Vernet 1) ou à envoyer par mail aux deux adresses suivantes : c.tahiroglu@hi.org et rk.cyril@hi.org avant le 11 OCTOBRE 2021 à 17h.

Composition du dossier : Lettre de motivation et CV détaillé avec les références professionnelles et formatives, copie de diplôme et copie de carte nationale d'identité.