

**OFFRE DE RECRUTEMENT Référence :
Assistant Log Fleet_PAP_1021**

**Humanité & Inclusion recrute un/une
ASSISTANT/E LOGISTICIEN GESTION PARC VEHICULES &
GARAGE
Poste basé à Port-au-Prince**

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout.

Handicap International change de nom et devient « Humanité & Inclusion ». HI, Humanité & Inclusion est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

HI est engagé dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

Présente dans 63 pays, retrouvez plus d'informations sur l'association : www.hi.org.

Contexte

Haïti est classé comme le pays le plus vulnérable de la région de l'Amérique latine et des Caraïbes et le 14^e pays le plus vulnérable au monde, notamment en raison de son exposition directe aux chocs hydrométéorologiques et sismiques. Du fait de sa position géographique, le pays est naturellement situé sur la trajectoire des ouragans saisonniers et subit de manière récurrente et annuelle des conditions météorologiques pouvant être violentes, soudaines et extrêmes. Au cours des dix dernières années, Haïti a été touché par de nombreux séismes, ouragans et inondations aux conséquences catastrophiques sur la population, réduisant davantage leur capacité de relèvement.

Depuis l'arrivée en mars dernier de la COVID en Haïti, le pays s'expose à des seuils de vulnérabilité accrus, en particulier dans le domaine de la sécurité alimentaire. Malgré la stabilisation de la propagation du virus, d'un point de vue économique, la situation sanitaire a déjà eu un impact conséquent sur les ménages, en particulier pour ceux en situation de précarité et de vulnérabilité accrue. De fait, en raison de l'Etat d'urgence sanitaire décrété du 20 mars au 20 juillet et des mesures y étant induites, la suspension de certains secteurs d'activité considérés comme non essentiels et la perte de revenus y étant liée ou encore la réduction des importations comptent parmi les facteurs ayant impacté l'économie déjà fragile du pays et des ménages.

Mandat

Assure la gestion du parc de véhicule, le suivi des déplacements et la maintenance des véhicules dans le cadre interne de l'association et dans un souci de support constant aux activités développées, sous la supervision du Logisticien Gestion parc véhicules & Garage et en collaboration avec le Responsable Logistique

Missions

1. Assurer la gestion du parc de véhicules, son utilisation et, la gestion des autres modes de déplacements dans le respect des cadres internes et du plan de sécurité
 - Assurer la mise en œuvre des règles de gestion et d'utilisation des véhicules et des autres modes de déplacements en application de la législation locale, du code de la route, et des règles sécurité du programme et les règles HI
 - Assurer la gestion des autres modes de déplacements
 - Assurer l'affectation & la mise à disposition des véhicules
 - Assurer une gestion optimale du parc HI (Maintenance, Suivi et contrôle de l'utilisation et de la consommation, approvisionnement en carburants et lubrifiants)

2. Superviser la gestion des équipements techniques du Garage
 - Assurer les interventions basiques de maintenance et de réparation
 - Assurer l'organisation des différentes interventions de garagiste identifiées par HI
 - Assurer un contrôle optimal des outils de suivi mis à la disposition
 - Assurer la mise en place d'un tableau de suivi des différentes interventions
 - Assurer le renflouement du stock de consommable pour la maintenance du parc.
 - Assurer la gestion des lavages

3. Manager son équipe et participer à la bonne gestion du parc
 - S'assurer de la bonne compréhension de leur travail et de son enjeu
 - S'assurer de la qualité du travail du personnel
 - Faire une réunion bi/mensuelle avec le personnel en collaboration avec le N+1
 - Dresser un compte rendu détaillé de chaque réunion en collaboration avec le N+1
 - S'assurer que les N-1 aient un PAI annuel et réaliser leur évaluation semestrielle ou annuelle : nécessaires aussi pour les chauffeurs j'imagine ?

Les enjeux du poste résident essentiellement dans 3 points :

- La mise en œuvre et le suivi des mouvements en coordination active et proactive avec les équipes qui requièrent un sens élevé de la communication, de la réactivité et de l'adaptabilité ; ceci dans un contexte sanitaire et sécuritaire volatiles ;
- Gestion des équipes et équipent véhicules.
- Gérer des outils de suivis

Contrat de Travail

- Début : 15 Novembre 2021
- Type de contrat : CDD
- Durée du contrat : 2 mois
- Poste basé à Port-au-prince

Profil Recherché

Formation et expérience requises :

- Diplôme Logistique, Transport, Gestion de stock
- Au moins 2 ans d'expérience en logistique dans le secteur humanitaire, de préférence dans un contexte d'urgence
- Expérience d'intervention sur des projets à fort volume d'activités
- Parfaite maîtrise de la gestion et du suivi des outils logistique ()
- Bonne connaissance mécaniques

Capacités requises (selon le référentiel de capacités HI) :

- Bonne maîtrise du Français et du Créole parlés et écrits
- Bonne maîtrise des outils de base en informatique (Word, Excel, Powerpoint)
- Bonne capacité de communication et de relationnel
- Preuve de bonnes capacités de travail d'équipe
- Preuve de diplomatie
- Capacité à travailler en autonomie et en équipe
- Capacité d'anticipation et de réactivité
- Bien organisé et capable de gérer les priorités
- Esprit d'initiative et de créativité. Force de proposition

Dépôt de candidature :

Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que celles de trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection) ;
- Les copies des diplômes et attestations des services rendus ;
- Un certificat de bonne vie et mœurs récent (3 mois de validité)
- Une lettre de référence ;

Merci d'envoyer votre dossier de candidature par email à recrutement@haiti.hi.org ou de le déposer au bureau d'Humanité & Inclusion à Port-au-Prince, au #15, Rue Tertulien Guilbaud, Christ-Roi/ au Cap-Haïtien à la Rue 16 E.

Les dossiers qui n'ont pas la référence mentionnée ci-dessous ne seront pas pris en compte

Référence « Assistant Log Fleet_PAP_1021».

La date limite de candidature est fixée au 7/11/2021

HI encourage vivement les candidatures des personnes handicapées, ainsi que les candidatures féminines. Merci de nous faire savoir si vous avez des demandes spécifiques relatives à un handicap dans votre dossier de candidature.

En postulant à HI, le candidat certifie qu'il ne fait partie d'aucun groupe exerçant des activités illicites du type blanchiment d'argent, corruption, financement du terrorisme, ni ne fait l'objet d'aucune poursuite judiciaire relative à un cas d'abus envers des bénéficiaires humanitaires et des enfants, et autorise, le cas échéant, la vérification des informations fournies à la décharge de HI