

OFFRE D'EMPLOI Référence :
« Protection Officer 1021 »

**Humanité & Inclusion recrute un
Protection Mainstreaming Officer**
**Poste basé aux Cayes (Département Sud) avec des
déplacements fréquent dans les départements des Nippes et
de Grande Anse**

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Le Protection Mainstreaming officer est en charge - sous l'autorité de la MEAL manager et en coordination avec les équipes opérationnelles - du volet Protection PSEAH de la réponse d'urgence au séisme du 14 Aout 2020 ayant touché le Sud d'Haïti et notamment l'élaboration et la mise en place d'un plan d'action Safeguarding.

Le Protection Mainstreaming officer sera associé directement aux attendus des projets suivants :

- Un projet de 7 mois qui cible les personnes ayant des besoins critiques liés au bien-être physique et mental, en particulier les personnes blessées et les individus vulnérables touchés par le tremblement de terre. **Est attendu dans le projet une protection effective des bénéficiaires en prenant en compte systématiquement les risques de protection et les violations potentielles tout au long du cycle du projet humanitaire. Cela inclue la prévention et l'atténuation des VBG dans le projet proposé.**
- Un projet de 6 mois qui vise à une mise en place participative du cadre Safeguarding sur les interventions d'urgence en coordination avec le partenaire local FONTEN. **Est attendu en particulier la mise en place d'un mécanisme de feedback & plainte communautaire, un renforcement des pratiques sûres de HI & du partenaire et une capitalisation des résultats obtenus.**

TACHES & RESPONSABILITES

Objectif 1: Etablir un plan d'action pour le déploiement (renforcement) d'un package effectif de protection des bénéficiaires sur le projet

- Etablir ou renforcer (si déjà lancé) le plan d'action Protection/Safeguarding avec les activités clés prévues
- Réaliser un atelier d'analyse des risques inclusif (Genre, Handicap, Enfants) avec le staff HI & partenaire pour renforcer le plan d'Action
- Assurer que ce plan d'action réponds aux minimums standards attendus pour les interventions HI
- Fournir une orientation et un support techniques appropriés aux chefs de projets pour anticiper ou ajuster leurs modes opérationnels
-

Objectif 2: Assurer la mise en place et réalisation technique des formations équipes HI & partenaires et des mises en place des outils de communication / sensibilisation

- Organiser plusieurs sessions de formation des équipes projet et partenaires sur les principes de base de la Protection transversale, des politiques & Code de Conduite Safeguarding
- Fournit aux équipes les connaissances et outils de base pour l'identification et le référencement sûr des survivants de violence et sur les postures à avoir
- Déploie le matériel de communication relatif aux risques Safeguarding, à la Tolérance Zéro et aux sensibilisation/informations des bénéficiaires.
- Assure la production des supports inclusifs sur place, la mise en place dans les sites et la mise en place des circuits de distributions aux bénéficiaires.

Objectif 3: Contribuer à la mise en place d'un mécanisme de feedbacks & plaintes communautaires dans la Zone Sud en étroite collaboration avec l'équipe MEAL

- Assurer la consultation des utilisateurs potentiels pour identifier les canaux de remontés accessibles et inclusifs via l'organisation d'ateliers bénéficiaires.
- Assure le mapping des mécanismes de retours et plaintes existants dans la zone et des autres organisations pour assurer les référencements
- Assurer l'intégration des canaux de reporting choisis dans les outils de communications auprès des bénéficiaires
- Soutient les chefs de projet dans la communication et la sensibilisation des équipes HI, des partenaires et des communautés affectées sur l'existence de ce mécanisme, son utilisation et ses objectifs
- Réceptionne les retours et plaintes relatives aux Catégories 3/4 et assure leur traitement (EthicsPoint & suivi)
- Contribue à l'analyse des données collectées et coordonne avec l'équipe MEAL la prise d'actions correctives correspondantes

Objectif 4: Assurer le support technique Protection / GBV aux équipes et le monitoring quotidien des enjeux avec bénéficiaires

- Accompagner la mise en œuvre du plan d'atténuation des risques dont la réalisation des audits de sécurité (protection) des installations et modes de fonctionnement des équipes projets avec bénéficiaires
- Assure le contrôle et le suivi de la qualité technique et de la pertinence des activités Protection de HI au sein du projet
- Veille à la sécurité des systèmes de remontées de plainte (partage sûr des données remontées, gestion de la confidentialité).
- S'assurer de la compilation et de la disponibilité des données concernant son secteur d'intervention
- Réalise un rapport mensuel d'activités

Objectif 5: Participer aux systèmes de coordination sur les thématiques Protection & Safeguarding de la zone et capitaliser sur les résultats HI.

- Participer aux réseaux locaux de protection et Safeguarding (cluster protection et groupes sectoriels protection enfance, VBG, PSEAH etc)
- Contribue à la cartographie des services réalisée par le programme sur la zone Sud en incluant les services relatifs aux prises en charge des survivants d'abus de violences sexuelles (en autre).
- Assure une veille sectorielle locale et recueille les bonnes pratiques dans le domaine de la protection et de la PEAHS.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Diplôme d'études supérieures ou équivalent en travail social, santé, droits humains, développement international
- Expérience professionnelle d'au moins 2 années dans le domaine Protection/ PEAHS
- Maîtrise du français et si possible de l'anglais en communication orale et écrite
- Compétences en informatique
- Connaissance des cadres internationaux des droits humains (enfants, femmes, handicap) et humanitaires (protection/PSEAH)
- Connaissance/Expérience dans les animations de formations & de groupes de paroles
- Sensibilisation et approche communautaire – Communication et outils participatifs
- Expérience dans la prévention et atténuation des risques dans le secteur Protection ou autre secteur.
- Autonomie, indépendance, anticipation et flexibilité
- Capable de planifier et de faire des rapports
- Attitude empathique & bienveillante, engagement en faveur des droits des femmes, enfants, personnes handicapées
- Capable de travailler en équipe

- Capable de vivre et travailler dans des conditions difficiles sur le terrain

Contrat de Travail

- Début : 8 novembre 2021
- Type de contrat : CDD
- Durée du contrat : 5 mois
- Postes basés aux : Département du Sud avec des déplacements fréquents dans les départements des Nippes, Grande Anse et à Port au Prince

Dépôt de candidature :

Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae
- Les copies des diplômes et attestations des services rendus

Merci d'envoyer votre dossier de candidature par email à recrutement@haiti.hi.org ou de le déposer au bureau d'Humanité & Inclusion :

- **aux Cayes**, au #75, Vernet route de l'aéroport
- **à Port au Prince**, 15, rue Tertulien Guilbaud, Christ-Roi

Les dossiers qui n'ont pas la référence mentionnée ci-dessous ne seront pas pris en compte
Référence « Protection Officer 1021».

La date limite de candidature est fixée au 27/10/2021

HI encourage vivement les candidatures des personnes handicapées, ainsi que les candidatures féminines. Merci de nous faire savoir si vous avez des demandes spécifiques relatives à un handicap dans votre dossier de candidature.

En postulant à HI, le candidat certifie qu'il ne fait partie d'aucun groupe exerçant des activités illicites du type blanchiment d'argent, corruption, financement du terrorisme, ni ne fait l'objet d'aucune poursuite judiciaire relative à un cas d'abus envers des bénéficiaires humanitaires et des enfants, et autorise, le cas échéant, la vérification des informations fournies à la décharge de HI.