



CESAL est une ONG espagnole de coopération au développement présente dans 11 pays de l'Afrique, Amérique Latine et l'Europe de l'Est avec des projets dans les secteurs : Education, Santé, Logement, Assainissement, Développement Productif, Sécurité Alimentaire et Agriculture, Renforcement de la Société Civile, Protection de l'Environnement, etc. CESAL est présente en Haïti depuis l'année 2007.

L'ONG CESAL RECRUTE UN(E) INFIRMIER(E) (Département Artibonite)

Annonce REF- Infirmier/ière Superviseur (se) CESAL- GROS MORNE, HAITI

Poste :	Infirmier/ère – Superviseur (se)
Lieu de travail :	Gros Morne
Condition contractuelle :	<ul style="list-style-type: none"> - Contrat à durée déterminée - Incorporation : immédiate - Salaire : Selon des barèmes de CESAL.
Objectif du poste :	Assurer la mise en œuvre, l'implémentation et le suivi de toutes les activités de PEC directes dans les CS et poste de PEC MAG (PTA, PNS, USN) et les activités communautaires prévues par le projet.
Rattachement :	<p>Sous la responsabilité et supervision hiérarchique directe coordonnatrice du projet à qui il/elle rend compte étant le garant du bon développement des activités dont il/elle a la charge de mettre en œuvre et des actions en cours pour atteindre les objectifs fixés pour le poste.</p> <p>Il/elle travaille en étroite collaboration et de manière coordonnée avec l'équipe du projet CESAL de la zone de Gros Morne.</p>
Qualifications et conditions :	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Licence en sciences infirmières obligatoire</i> - Spécialisation ou expérience avérée en SMN et PEC MAG indispensable. - Spécialisation en santé publique et/ou communautaire souhaitable. - Au moins 3 ans d'expérience de travail dans le domaine de la santé communautaire et PCMA incluant également des compétences en nutrition pour les FEFA et enfants de <5ans. - Expérience en santé communautaire principalement dans le domaine de la sécurité alimentaire et PCMA, - Bonne compréhension de la promotion de la santé et des déterminants de la malnutrition materno-infantile.

- Compétences pédagogiques dans la formation, l'animation et l'éducation des adultes dans le domaine de la nutrition et malnutrition
- Capacité de gestion du matériel médical et paramédical incluant la nutrition
- Bonne capacité de Gestion d'équipe
- Avoir un attrait particulier pour tout ce qui touche aux problématiques nutritionnelles du pays, connaissance des stratégies nationales de santé publiques envers la lutte contre la malnutrition ainsi que du protocole national haïtien de PEC MAG.
- Solides compétences en communication (orale et écrite) en langue française et créole, avec la capacité d'exprimer des idées et des concepts de façon claire et convaincante à des intervenants internes et externes
- Excellente capacité d'organisation et planification du travail
- Capacité à utiliser un ordinateur portable et tous autres matériels informatiques avec mini écran tactile.

Profil :

- Nationalité haïtienne
- Originaire et/ou résident de Gros Morne ou communes avoisinantes.
- Disposé à travailler et s'héberger sur le terrain.
- **Capacité à conduire une moto et avoir un permis de conduire valide obligatoire**
- Professionnalisme et forte implication personnelle pour le travail demandé
- Capacité d'adaptation et aptitude à travailler sous pression dans un contexte instable
- Bonnes qualités relationnelles avec les communautés, autorités locales et autres acteurs de santé
- Ponctualité et disponibilité à travailler dans des zones d'accès difficiles
- Excellente aptitude sociale, d'observation, de proactivité ainsi que sens des responsabilités

Tâches :

- Dynamisme, disponibilité et flexibilité
- Sens de l'organisation et gestion des priorités
- Renforcer les compétences en PEC MAG, suivi, supervision du travail des prestataires de soins, ACP et ASCP et appui à la programmation des activités prévues par le projet
- Accompagner techniquement les CS dans la supervision de la qualité des soins prodigués
- Contribuer à la bonne gestion ainsi que l'identification des besoins dans les CS au niveau des intrants médicaux ou non médicaux dans les structures ciblées
- Veiller à ce que les registres, les dossiers, les rapports soient dûment complétés et que les données sanitaires et nutritionnelles soient correctement collectées.

- Garantir la coordination des activités avec les autres interventions de l'organisation dans la zone et, si demandé par le responsable hiérarchique, contribuer au suivi et à la mise en œuvre des autres programmes en cours.

- Animer et/ou assurer l'organisation et suivi des séances d'éducation, ateliers pour les ASCP, matrones, médecins traditionnels et représentants communautaires ou encore participation à des émissions radios sur thème de la nutrition.
- Accompagner les prestataires de soins sur le lieu de travail (coaching) dans les démarches de PEC et prévention de la MAG ainsi que dans l'organisation puis l'animation des réunions et le suivi avec les ASCP, AIP et groupements communautaires.
- Assurer le suivi des activités sur le terrain, proposer d'éventuelles modifications et de réorientations techniques ou révision de documents au niveau local ou national.
- Préparer et soumettre un rapport mensuel d'activités à la coordination du projet.
- Participer activement aux réunions avec les divers acteurs de terrain et autorités locales, matrones ou représentants communautaires.
- Appuyer techniquement la coordination du/des projets dans la réalisation des activités, le suivi mensuel des indicateurs quanti-qualitatifs, l'organisation des évaluations et des rapports finaux
- Planifier et participer à la capitalisation et à la dissémination des résultats de l'ensemble des projets auprès des acteurs impliqués dans la PEC MAG
- Assurer le partage d'informations détaillées au sujet de l'évolution des activités chaque fois demandé par sa hiérarchie
- Remplir toutes autres tâches indiquées par ses supérieurs afin d'être disponible pour répondre aux urgences et besoins imposés par la hiérarchie et appuyer la mise en application de la stratégie du MSPP.
- Veiller au respect de l'éthique médicale, des règles de sécurité et confidentialité des données et dossiers médicaux puis la bonne relation patients-prestataire de soin
- Les tâches mentionnées ci-dessus peuvent varier selon les besoins et ne doivent donc pas être considérées comme exhaustives.

Horaire de travail :

- Horaire de journée, 8h de travail par jour (horaire variable selon les activités) 5jours par semaine et de façon occasionnelle le week-end et/ou jours fériés.

Remise des candidatures :

Les Candidats/tes intéressés/ées sont priés /ées d'envoyer leur dossier de candidature comprenant lettre de motivation manuscrite, CV détaillé, copie de licence en sciences infirmières et autres certificats certifiés conformes aux originaux et photocopie de la carte d'identité valide.

Nous recevons les dossiers uniquement par courriel à l'adresse suivante : recrutement.cesalgm@gmail.com

Avec référence du dossier – REF- Infirmier/ière CESAL- GROS MORNE, HAITI.

La Date limite pour déposer le dossier de candidature est fixée au **30 septembre 2021 à 5h 00 PM.** **Au-delà de cette date aucune candidature ne serait éligible.**

N.B : Seuls les dossiers complets et candidats présélectionnés seront appelés pour entrevue et tests.