**RECHERCHE (1)**

**Ingénieur Eau Hygiène et Assainissement (EHA)**

|  |  |
| --- | --- |
| Poste | Ingénieur EHA au sein de l’Equipe Mobile Eau Potable Assainissement Hygiène (EMO-EPAH) (Assistant EHA EMO-EPAH) |
| Responsable Direct | Responsable de Projet EMO-EPAH  |
| Lieu, jours et horaire de travail | Lieu : Mirebalais/Port-au-Prince ou les CayesDu lundi au samedi - 7 hres 30 / 16 hres 30Déplacements fréquents dans les départements dans le Sud, Sud-Est, Centre et le Nord-Est ; ponctuellement dans d’autres départements en cas d’urgence |

**ACTED dans le monde**

ACTED est une organisation non-gouvernementale fondée en 1993 dont le siège est à Paris. Indépendante, privée et à but non lucratif, ACTED œuvre dans le respect d’une impartialité politique et religieuse stricte, selon les principes de non-discrimination et de transparence.

Au cours de l’année 2019, ACTED était présente sur quatre continents et son équipe intervenait dans 37 pays auprès d’environ 20,7 millions de personnes, en répondant aux situations d‘urgence, en soutenant des projets de réhabilitation et en accompagnant les dynamiques de développement.

En s’appuyant sur son expérience passée, ACTED œuvre pour la construction d’un monde Zéro Exclusion, Zéro Carbone, Zéro Pauvreté. Cette vision 3Zéro cible l’atteinte des objectifs de développement durable ainsi que la préservation du futur de notre planète et de l’humanité.

**Zéro exclusion** : parce que la vulnérabilité des populations marginalisées peut être réduite par la promotion d’institutions, de mécanismes de gouvernance, de politiques et d’actions inclusives.

**Zéro carbone** : parce que nous voulons transmettre aux générations futures une économie qui respecte les équilibres environnementaux, un modèle de développement écologiquement viable et une gouvernance globale des biens communs.

**Zéro pauvreté** : parce que la pauvreté et un intolérable gâchis de talent mais qu’elle n’est pas une fatalité, pas plus que sa transmission de génération en génération.

**ACTED en Haiti**

Présente en Haïti depuis 2004, ACTED se mobilise pour répondre aux urgences et soutenir le relèvement des populations dans le besoin, notamment dans les domaines de l’eau, l’hygiène et l’assainissement, de la sécurité alimentaire et de la reconstruction, tout en continuant à s’investir pour un développement plus durable avec des projets axés sur le développement économique, notamment dans le secteur agricole. En 2021, plus de 100 personnes travaillent pour ACTED dans 4 départements du pays.

Les projets d’ACTED en Haïti incluent des interventions qui combinent la réduction des risques et des désastres à travers des activités de prévention et de préparations, la réponse d’urgence ainsi que la réhabilitation et le relèvement précoce. La résilience des populations est au cœur de notre approche afin de contribuer à une réduction durable de la vulnérabilité grâce aux capacités d’absorption, d’adaptation et de transformation renforcées des populations, du gouvernement et des autres acteurs.

Pour ACTED, une gouvernance efficace contribue à pourvoir aux besoins humains les plus basiques, en reconnaissant la valeur humaine et le droit au bien-être, à l’accès équitable aux opportunités, aux droits et à la justice. Au fil de ses interventions en Haiti, ACTED a noué des partenariats solides avec les groupes de citoyens, les organisations de la société civile, le secteur privé ainsi que les autorités et administrations Haïtiennes. Notre ambition est de travailler collectivement afin de coconstruire des solutions pérennes et contribuer au développement endogène dans le pays.

Les actions de développement d’ACTED en Haïti prennent le relais afin de renforcer à plus long terme les moyens d’existence des populations les plus défavorisées, à travers la mise en place d’activités génératrices de revenus et l’appui au secteur agricole. ACTED agit en effet sur le développement et la structuration de filières agricoles et la formation des agriculteurs en tenant compte des problématiques liées au changement climatique, contribuant ainsi à promouvoir une agriculture durable, adaptée au contexte climatique du pays.

**CONTEXTE**

Grâce au financement de l’Unicef, depuis le mois d’août 2018, des équipes mobiles de réponse rapide EPAH (dite EMO-EPAH) ont été mises en place en partenariat avec la DINEPA et plus particulièrement la section urgence de la DINEPA (Département de Réponse aux Urgences - DRU). Ces Equipes Mobiles d’Eau Potable d’Assainissement et d’Hygiène (EMO-EPAH) sont des équipes mixtes ONG-DINEPA qui assurent une réponse dans les 72h suivant une alerte vérifiée.

Les équipes mobiles Eau Potable, Assainissement, Hygiène (EMO-EPAH) **mènent des activités de préparation et de réponse de haute qualité de façon immédiate aux désastres et catastrophes, y compris des urgences sanitaires (réponses aux épidémies), hydrométéorologiques et liées aux déplacements de population.**

Ces équipes mixtes couvriront les départements du Centre, du Nord-Est et du Sud-Est (équipe #1) ainsi que les départements de la Grande Anse et du Sud (équipe #2) où la couverture départementale en Techniciens en Eau Potable et en Assainissement pour les Communes (TEPAC) est faible.

Dans ce contexte, ACTED recherche **un ou une** ingénieur/e Eau Hygiène et Assainissement (EHA) avec des compétences en ingénieure sociale de l’eau et dans l’infrastructure.

1. **Profil de poste**

**Département** : Programme

**Position** : Ingénieur/e EHA – EMO-EPAH

**Durée du contrat :** 6 mois

**Lieu** : Mirebalais ou Port-au-Prince ou les Cayes avec des déplacements fréquents sur le reste du territoire haïtien notamment les départements du Sud-Est et du Nord-Est

**Date de démarrage** : ASAP

Sous l’autorité et la supervision du Responsable de Projet, l’ingénieur/e EHA fait partie d’une équipe nationale de réponse rapide Eau Potable, Assainissement, Hygiène capable de mener des interventions de haute qualité de façon immédiate aux urgences (épidémies, aléas hydrométéorologiques, déplacements de populations, troubles sociaux politiques). Il/elle et est responsable de la bonne mise en œuvre et de la coordination de toutes les activités liées à la réponse rapide EPAH sur les zones d’activités d’ACTED. Son domaine d’intervention s’articule autour de trois volets : la préparation aux urgences, l’analyse des besoins, la mise en œuvre de la réponse.

Pour ce poste, ACTED recherche un profil de spécialiste dans le domaine de l’ingénierie sociale de l’eau et d’infrastructures EPAH, capable notamment de mener des évaluations et des interventions sur des ouvrages d’accès à l’eau : captage, réseau, réservoirs, kiosques, blocs sanitaires, latrines, etc. Les responsabilités de l’ingénieur incluent :

* La planification des activités hebdomadaire de l’équipe EMO-EPAH en lien avec le responsable de projet, et l’ingénieur de la DINEPA et/ou le TEPAC
* L’évaluation des besoins dans les zones d’intervention
* L’exécution de plans techniques, les évaluations, et les études
* Le contrôle du respect des directives et indications techniques notamment lors des activités de réparations
* La distribution d’intrants
* La formation des acteurs communautaires dans la gestion efficace de la ressource en eau, l’hygiène et l’assainissement
* Participation aux activités de sensibilisation et de mobilisation communautaire ;
* Nouer des partenariats et relations pérennes avec les autorités locales et les partenaires
* La rédaction des rapports d’intervention

L’Ingénieur/e EHA s’assure qu’à chaque niveau d’exécution, les activités d’ACTED soient mises en œuvre selon ls plus hauts standards, en impliquant la communauté bénéficiaire.

1. **Description des tâches**
2. **Suivi de la mise en œuvre des projets**
3. Prépare le plan de travail et le planning de la mise en œuvre des activités de l’équipe EMO-EPAH
4. Coordonne et met en œuvre au jour le jour les activités de l’équipe EMO-EPAH, avec les parties prenantes sur le terrain, en s’assurant que la qualité et les standards soient pris en compte et respectés tout au long de la réalisation du projet.
5. Participe aux réunions de coordination avec l’ensemble de l’équipe projet.
6. Il vérifie la consommation du budget et l’atteinte des objectifs concrets au minimum une fois par mois par plan d’actions, en lien avec le Responsable de Projet
7. S’assure que les activités de l’équipe EMO-EPAH sont réalisées dans les délais, atteignent les objectifs et respectent le budget, en utilisant les procédures M&E pour atteindre les impacts souhaités.
8. Soutenir le responsable de projet à résoudre les obstacles non prévus qui peuvent survenir durant la mise en œuvre du projet.
9. **Administration et gestion opérationnelle de mise en œuvre du projet**

***2.1. Finances***

### Prévoir mensuellement les demandes de cash pour les activités de l’équipe EMO-EPAH et les soumettre au responsable de projet.

### ***2.2. Logistique***

### Contribuer à la réalisation des plans d’achats lorsque nécessaire

### Faire des bons de commandes précis et justes, en temps utile

### Garantir une bonne gestion et utilisation des stocks et des biens du projet

### Planifier les déplacements de l’équipe EMO-EPAH en fonction de la flotte disponible et des directives applicables

### ***2.3. Administration/HR***

### Participer au recrutement du staff technique du EHA (construction d’organigrammes, ToRs, élaboration et révision des tests, entretiens etc…)

### S’assurer que le mobilisateur EHA de l’équipe comprend et est capable de remplir son rôle et ses responsabilités.

### Suivre les plans d’action et les activités au jour le jour du staff de l’équipe

### Manager l’équipe projet en collaboration avec le responsable de projet

### Assurer un environnement de travail positif et une bonne dynamique du staff de l’équipe EHA

###  Renforcer les compétences de l’équipe dans le EHA

***2.4. Transparence***

### Conserver un registre de tous les documents relatifs à l’activité de l’équipe EMO-EPAH en particulier les listes de bénéficiaires, certificats d’achèvement, listes de présence etc

 ***2.5. Securité***

a) S’assurer que chaque membre de l’équipe EMO-EPAH est informé des problèmes sécuritaires, des conduites à tenir, SOPs et qu’ils les respectent scrupuleusement

1. **Relations externes**
2. Initier des activités de liaison et de communication pour consulter activement et impliquer les bénéficiaires, les informants clefs, et les parties prenantes durant toutes les étapes de conception et mise en œuvre du projet.
3. Cultiver de bonnes relations avec les acteurs humanitaires clefs –locaux et internationaux, incluant les autorités gouvernementales et les acteurs non étatiques- en participant régulièrement aux réunions techniques et bilatérales.
4. S’assurer que tous les contacts avec les bénéficiaires sont conduits de manière respectueuse et sensible.
5. Identifier les opportunités de collaboration et de coordination avec les autres organisations pour que nos activités capitalisent sur les leurs sans les dupliquer.
6. **Contrôle qualité**
7. Évaluer les activités entreprises de l’équipe EMO-EPAH et s’assurer d’un usage efficient des ressources
8. Réaliser des visites terrain régulières pour apporter supervision et conseils techniques ainsi que pour contrôler régulièrement les avancées de l’équipe EMO-EPAH.
9. Contribuer à l’évaluation des activités de l’équipe EMO-EPAH mises en œuvre sur le terrain par les partenaires (s’il y en a)
10. Répertorier les leçons apprises et les meilleures pratiques et les partager avec le responsable de projet pour qu’elles puissent être prises en compte dans les prises de décision et les planifications des projets.
11. **Reporting**
12. Fournir des informations régulières et actualisées sur les avancées et défis rencontrés au responsable de projet et aux autres membres de l’équipe.
13. Aider le responsable de projet à la rédaction des rapports d’avancement et finaux en s’assurant de la qualité et de la précision des informations techniques pour les activités de l’équipe EMO-EPAH

Plus spécifiquement dans le cadre de cette action :

* Représenter ACTED auprès des partenaires IONG/Étatique et les autorités locales.
* Coordination étroite avec la DINEPA, les OREPAs et leurs représentants sur le terrain
* Être capable d’analyser les besoins des populations victimes d’épidémie ou de désastres
* Participer aux cycles de formations initiales et continues
* Inventaire et entretien du matériel de contingence
* Formation des acteurs de réponse locaux dans les communes prioritaires
* Appui à l’inventaire des capacités de réponses du marché local dans les communes prioritaires
* Typographie des forces et faiblesses EPAH des communes prioritaires (évaluation de la situation EPAH dans les communes prioritaires aux aléas hydrométéorologiques)
* Evaluations et rédaction de devis sur les ouvrages d’accès à l’eau
* Proposer des activités de réponse suite à un choc sur le court terme, moyen terme et long terme
* Mettre en œuvre les activités de réponse à court et moyen terme
* Travailler en étroite collaboration avec le(s) représentants de l’ingénierie sociale de la DINEPA.
1. **Qualifications**
* Diplôme en génie civil/hydraulique ou démontrer de 5 années d’expérience dans la mise en œuvre, l’exécution et le contrôle d’activités de constructions et d’aménagement d’installations hydrauliques et d’assainissement
* Au moins trois (3) expériences significatives dans les domaines de l’ingénieur en génie civil/hydraulique
* Connaissance avérée des politiques publiques et du cadre légal relatif aux interventions EPAH (DINEPA, Standard SPHERE, MSPP) et en Gestion des Risques et des Catastrophes (GRD) ;
* Capacité d’analyse et de résolution de problèmes
* Capable de planifier et de faire des rapports
* Capable de travailler en équipe
* Capable de vivre et travailler dans des conditions difficiles sur le terrain
* Compétences en informatique (Pack Office)
* Capacité à s’intégrer facilement dans une équipe et à respecter les procédures et le code de conduite ACTED
* Autonomie, indépendance, anticipation et flexibilité
* Excellente compétence relationnelle dont les relations externes
* Bon sens de la pédagogie
* Rigueur, sérieux, polyvalence et ponctualité.
* Sens de l’organisation, de la coordination et de l’initiative (proactivité).
* Sens des responsabilités
* Permis moto souhaité

Il est prié aux intéressés/ées de soumettre leur :

* CV
* Lettre de motivation
* Copie diplômes
* Copie de carte d’identité
* Eventuelles références

Les candidats/es intéressés/es sont priés/es de déposer un dossier complet de candidature du 16/09/2021 au 20/09/2021, de 7h30 à 16h30h, dans une enveloppe fermée reportant le titre du poste, la référence du poste, à l’un des bureaux suivants :

* ACTED Port-au-Prince, 9, Rue Mont Joli Turgeau
* ACTED Jérémie, Mahama/ Bordes, Jeremie, Grande Anse, Haiti
* ACTED Cayes, route de l'aéroport, Mercy, à l'entrée de Laval

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Les candidats ayant déjà eu une expérience avec ACTED seront nettement appréciés.

Les dossiers incomplets ou ne répondant pas au profil recherché ne seront pas traités.

Seuls les candidats sélectionnés suite à la revue de leur dossier de candidature seront contactés par téléphone pour venir passer un test.