



## AVIS DE RECRUTEMENT

### Responsable d'Équipe – Programme Santé

#### (Bas Nord-Ouest et Ile de la Tortue)

**Poste salarié à pourvoir dès que possible. Prise de poste au bureau d'ID à Jean Rabel (Bas Nord-Ouest).**

**Engagement souhaité sur 2 ans.**

**Date limite des candidatures : 30 septembre 2021.**

*Les candidatures seront étudiées par ordre d'arrivée. ID se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite des candidatures.*

L'ONG Initiative Développement (ID) [www.id-ong.org](http://www.id-ong.org) est spécialisée dans la mise en œuvre de programmes de développement axés sur le renforcement des dynamiques locales et l'accès aux services essentiels (santé, éducation, eau, énergies, développement local). Aujourd'hui, ID intervient sur 23 programmes de développement dans 8 pays. L'ONG a été créée en 1994 et son siège est basé à Poitiers, en France. Dans le cadre de son plan stratégique 2018-2022, ID vise à se positionner en accompagnement de dynamiques d'acteurs locaux et nationaux sur leurs territoires et favoriser leur autonomie, pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis de leurs territoires.

ID intervient en Haïti depuis 1994, dans le département du Nord-Ouest, considéré comme l'un des plus défavorisés du pays. Elle y conduit 2 programmes actuellement dans les domaines du développement local et de la santé, en appui aux 10 communes. De manière générale, l'équipe d'ID est engagée pour une société plus juste, le renforcement de la société civile haïtienne et la montée des acteurs nationaux, l'évolution vers une coopération plus solidaire et inclusive.

#### **Présentation du programme Santé**

ID intervient depuis ses débuts dans le domaine de la santé, en étroite collaboration avec la Direction Sanitaire du Nord-Ouest (DSNO) et les autorités locales. En particulier depuis 2013, ID a repris fortement ses programmes sur la santé en commençant par la nutrition, pour évoluer progressivement vers une approche plus large et intégrée, incluant : santé maternelle et infantile, santé sexuelle et reproductive, nutrition, le tout s'intégrant dans une approche horizontale de renforcement du système de santé dans le Département du Nord-Ouest – en lien également avec la sécurité alimentaire et la protection sociale.

Actuellement, un projet intitulé « *RenFORcement du Système de Santé et des acteurs du Nord-Ouest face à la malNUTrition* » (FORSNUT) est mené conjointement par ID, chef de file, en partenariat avec MDM-Canada, dans les 10 communes du Nord-Ouest. Ce projet (bénéficiant du financement de l'Union Européenne - UE) couvre la période 2019 à 2022. Il vise à contribuer à la réduction du taux de prévalence de la malnutrition globale des enfants de moins de 5 ans et des femmes en âge de procréer dans le département du Nord-Ouest. Plus spécifiquement, il a pour objectif de renforcer la résilience du système de santé et des acteurs du Nord-Ouest face à la malnutrition. Un autre projet, TIMAMA 2 (financement AFD) axé sur la santé materno-infantile et en partenariat avec la SOFA, débutera courant octobre 2021 couvrant la période 2021-2024.

Le programme santé a également des interactions importantes avec les autres interventions d'ID en cours sur l'accès à l'eau et l'hygiène ainsi que la gouvernance locale.

## **Mission :**

Ce poste répond à cinq enjeux principaux :

- Manager une équipe de 7 personnes réparties sur trois zones distinctes : Jean Rabel, Bombardopolis et l'Île de la Tortue.
- Conduire la mise en œuvre de tout le volet d'actions de terrain du Programme Santé ; et en suivre les aspects financiers, organisationnels et programmatiques
- Favoriser et renforcer les liens entre les acteurs de la santé et les autres acteurs du territoire (autorités locales, autorités religieuses, OCB, ...)
- Représenter le programme santé localement ;
- Appuyer la Coordinatrice du Programme Santé sur ses missions.

Elle travaille sous la supervision de la Coordinatrice du Programme Santé. Le/la responsable d'équipe joue un rôle important dans le déploiement des activités sur le terrain, le suivi des actions du programme santé, ainsi que les réflexions et réunions le concernant.

## **Principales responsabilités :**

- 1) Conduire le programme santé en ses activités de terrain dans le Bas Nord-Ouest (BNO) et à l'Île de la Tortue (IDT) :**
  - Mettre en œuvre et suivre toutes dispositions, activités ou initiatives qui rentrent dans son champ de responsabilité dans le BNO/IDT, dans le respect des orientations qui auront été décidées par la coordination du programme santé.
  - Se coordonner régulièrement avec la coordination du programme santé et l'assister, pour toutes tâches qui auront été convenues et lui auront été déléguées sur le programme Santé (au-delà des actions concernant strictement le BNO/IDT).
  - Appuyer la rédaction des rapports narratifs à destination des bailleurs et compilation de leurs données ;
  - Participer à la programmation annuelle et son suivi du programme santé.
- 2) Assurer la bonne mise en œuvre des activités du programme santé dans le BNO/IDT :**
  - Programmer et contrôler le déroulement des activités prévues dans le programme ;
  - Suivre les échéances
  - Appuyer les collègues pour la réalisation de leurs activités, travaux, documents et productions (compte rendus, outils de suivis, etc.)
  - Appuyer les collègues dans l'élaboration et le suivi de leur planification opérationnelle à des outils de suivi (activités, résultats, indicateurs), en lien régulier avec la coordinatrice du programme santé.
  - Assurer les différents aspects de suivi, évaluation, organisation des missions externes, comptes rendus et rapports techniques relevant de sa responsabilité;
  - S'assurer du respect des procédures ID et du bailleur de fonds à tous niveaux.
  - Participer à l'identification des sujets et enjeux de capitalisation avec les collègues ; renforcer la co-construction avec les collègues, partenaires et parties prenantes ; appuyer leur réalisation ; participer à la promotion, diffusion et animation des outils réalisés ;
  - Appuyer les collègues sur les sujets et enjeux sur lesquels communiquer ; en lien avec la coordinatrice du programme santé identifier ensemble les supports et les outils de communication (photos, articles, vidéos).
- 3) Gestion d'équipe**
  - Gérer l'équipe terrain affectée sur le programme santé, en appuyant et suivant les plans de travail de chaque personnel, et en développant un esprit d'équipe ; sachant que l'équipe à gérer est répartie en trois zones (Jean Rabel, Bombardopolis et l'Île de la Tortue) ;
  - Organiser et animer des réunions de l'équipe du programme ;
  - Accompagner et renforcer les équipes de manière continue ; faire évoluer les positionnements et méthodologies conformément à la stratégie d'ID ;
  - Procéder à l'évaluation périodique du personnel ;

- Promouvoir l'échange d'informations et les synergies, notamment sur les thèmes communs et/ou transversaux tels que : développement local, approches de changement, équité de genre, climat, sécurité alimentaire, protection sociale, etc.

#### **4) Responsabilités administratives/financières**

En collaboration avec l'administrateur/logisticien du programme et la coordinatrice programme santé :

- Planifier les dépenses à effectuer selon les outils internes d'ID ;
- Contrôler la cohérence des dépenses par rapport au budget du projet et le respect effectif des procédures financières/comptables du programme santé

#### **5) Responsabilités logistiques/sécurité**

- Assurer la bonne gestion des biens acquis pour le projet ;
- Contrôler le respect effectif des procédures de sécurité par l'ensemble des membres de l'équipe du projet ;
- En lien avec l'administrateur et la coordinatrice programme santé, analyser la situation sécuritaire de la zone d'intervention du projet et décider des actions à mettre en œuvre.

#### **6) Maintenir et développer de bonnes relations institutionnelles :**

- avec les autorités locales (notamment Mairies, Casecs), les médecins de communes, les structures de santé, les services techniques déconcentrés et autres entités du BNO/IDT, en collaboration avec la coordinatrice programme santé et dans le respect des lignes de conduite d'ID ;
- avec les partenaires dans le BNO/IDT (notamment : MDM-Canada, Adema, WHH, AVSI, ACF etc.), en développant une forte synergie et complémentarité sur le territoire, en conformité avec la stratégie définie et en lien très étroit avec la coordinatrice de programme santé ;

#### **7) Collaborer et contribuer à l'identification et à l'écriture de montage de projets avec les collègues du terrain et de coordinations d'ID, sur demande de la coordinatrice programme santé ;**

#### **8) Être responsable pour toutes les tâches diverses qui lui auront été déléguées, en bonne relation avec la coordinatrice programme :** notamment au niveau des outils, documents et démarches diverses du programme, budgets, organisation du programme, relations et rencontres internes/externes, réseautage, réflexions, etc.

#### **9) Promouvoir en tous points l'approche d'ID et du projet stratégique, et être garant de la stratégie de la mise en œuvre du programme et du positionnement des équipes:** inscription dans les dynamiques locales, accompagnement, renforcement organisationnel et institutionnel, approche acteurs etc.

***NB : le poste pourra légèrement évoluer, en fonction de l'obtention des financements et de l'évolution du programme. Le poste de Responsable est par nature évolutif.***

#### **Cadre de travail :**

- Le/la responsable terrain est basé à Jean Rabel, dans le Bas Nord-Ouest, avec des déplacements fréquents sur le terrain, ainsi qu'à Port-de-Paix et la capitale.
- Des missions sur les zones d'intervention seront effectuées dès le début, pour s'imprégner et suivre les actions des collègues et partenaires.
- La situation est tendue depuis quelques années en Haïti : en particulier à Port-au-Prince et sur les routes nationales. En ce sens, les règles de sécurité ID devront être scrupuleusement respectées. Ces règles sont discutées avec les équipes et sont adaptées à la vie locale.

#### **Champ des relations**

- Il/Elle est sous la responsabilité hiérarchique directe de la Coordinatrice Programme ; qui assure un suivi régulier sur le programme. Il/Elle rend compte de ses activités, des résultats obtenus et des problèmes

rencontrés. Toutes les décisions d'évolution susceptibles d'impacter le programme sont validées avec la coordinatrice programme santé et en lien avec le Directeur Pays (DP) ;

- Il/Elle encadre et manage l'équipe terrain du programme santé BNO/IDT ;
- Il/Elle travaille en étroite collaboration, lien fonctionnel, avec le Référent Technique Santé ; avec le Responsable Réhabilitation, avec l'Administrateur, avec le Référent DL.
- Il/ Elle a un lien fonctionnel également avec le logisticien à Port au Prince.

### **Moyens et Instruments**

Vu le niveau de responsabilité du poste, le/la responsable programme aura à sa disposition les équipements logistiques d'ID, en accord avec les procédures d'ID de prise en charge et utilisation des équipements : voiture, ordinateur, téléphone.

### **Profil :**

- Formation médicale/paramédicale ; ou expériences significatives d'au moins 5 ans dans des projets santé publique/communautaire.
- Capacité à accompagner et former les collaborateurs, expérience en formation/ andragogie/ compagnonnage / transfert de compétences ;
- Expérience professionnelle de plus de 3 ans dans la planification, la gestion et le suivi (y compris budgétaire) de projets, dans la rédaction de projets et la recherche de financements ;
- Expérience professionnelle dans la collaboration et le partenariat ; sens des relations ; sens de l'écoute ; sens de l'équipe
- L'expérience dans la définition, et la réalisation d'enquêtes/études est un plus ;
- Excellentes capacités rédactionnelles, capacités de synthèse et connaissance du paquet Office ;
- Excellente maîtrise du français, parlé et écrit et du créole, parlé et écrit ;
- Flexibilité, réactivité, proactivité, autonomie.
- Capacité à opérationnaliser,
- Sens de l'organisation et de la gestion des priorités.

### **Conditions :**

Contrat de deux ans, renouvelable. Rémunération selon grille salariale d'ID, selon expérience démontrée.

**Si cette offre vous intéresse, veuillez envoyer :**

- **votre CV ;**
- **une lettre présentant notamment votre compréhension du poste et pourquoi il vous intéresse ;**
- **min. 2 références qu'ID pourra contacter** (précisez leur position, lien professionnel avec vous, coordonnées) : à l'adresse : [recrutement2.idhaiti@yahoo.com](mailto:recrutement2.idhaiti@yahoo.com)

**Date limite pour l'envoi des candidatures : 30 septembre 2021.**

Les candidatures seront étudiées par ordre d'arrivée. ID se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite des candidatures

Les candidat.es ne doivent pas envoyer de copies de leurs diplômes ou attestations de travail. Ces documents ne seront demandés qu'aux candidat.es présélectionné.es, à l'étape suivante.

Seul.es les candidat.es dont les dossiers sont présélectionnés seront contacté.es pour un premier entretien incluant un test écrit.