

## DESCRIPTION DE POSTE

### Consultant en assainissement

<b>Titre du poste</b>	Consultant en assainissement
<b>Lieu</b>	Poste local basé au bureau du projet à Jacmel avec des déplacements dans les autres communes d'intervention (Bainet, La-Vallée-de-Jacmel et Marigot)
<b>Type de contrat</b>	Consultant (jusqu'à décembre 2021) avec possibilité de changer en contrat à durée déterminée (novembre 2022) suivant les résultats et disponibilités budgétaires (les TDR pourront être révisés en conséquence)
<b>Date de prise de fonction</b>	Septembre 2021
<b>Postes à pourvoir</b>	1
<b>Superviseur immédiat</b>	Coordonnateur de Projet REGLEAU
<b>Supervise</b>	N/A
<b>Département / Section</b>	Eau Potable et Assainissement (EPA), Programme REGLEAU
<b>Date limite de réception des candidatures</b>	1 <sup>er</sup> septembre 2021, 4 heures pm
<b>Adresses de réception des candidatures</b>	Les intéressés peuvent déposer leur dossier de candidature comme indiqué au point 8, à l'adresse rh.haiti@helvetas.org ou en copie dure à l'un des bureaux suivants d'HELVETAS Swiss Intercooperation Haïti, Impasse Larose #1, Rue Laham Mercier, Delmas 60 ou Lamandou 3, Jacmel et mettre en référence: REGLEAU-Consultant en Assainissement.

## 1. Introduction

Le programme de « Renforcement de la Gouvernance Locale de l'Eau Potable et de l'Assainissement en Haïti (REGLEAU) » vise à couvrir les besoins des citoyennes et citoyens en eau potable et assainissement (EPA) grâce à une gouvernance de proximité passant par l'initiation des municipalités à la maîtrise d'ouvrage des services EPA, l'implication des acteurs locaux (société civile, usagers, secteur privé) et par la concertation entre les différents acteurs du secteur EPA.

Le programme REGLEAU est financé par la Coopération Suisse et est mis en œuvre par HELVETAS Swiss Intercooperation Haïti en partenariat avec la DINEPA et des institutions locales comme le GRIDE et EXSSA. Au cours de la première phase (2018 – 2022), il concentre ces activités dans le département du Sud-Est et prioritairement au niveau de 4 municipalités (Jacmel, La Vallée de Jacmel, Bainet et Marigot).

---

## 2. Objectif de la consultation

---

L'objectif de la consultation est d'accompagner les partenaires (OREPA/URD, entités locales du MSPP et Municipalités notamment) impliqués dans l'implémentation d'un projet visant à améliorer l'assainissement et l'hygiène au niveau des ménages et dans certains lieux publics (écoles, marchés publics) dans 5 communes du Sud-est.

Le travail de consultation devra se baser sur les documents stratégiques et opérationnels de la DINEPA sur l'assainissement et sur le concept hygiène et assainissement défini dans le cadre du programme REGLEAU et devra être un travail de facilitation et d'accompagnement des acteurs locaux dans la mise en œuvre de différentes activités le long de la chaîne de l'assainissement.

---

## 3. Mandat du consultant

---

Le consultant devra accompagner les acteurs vers l'atteinte des différentes activités fixées dans le projet.

Plus spécifiquement, le consultant a pour mandat de :

- Réviser et compléter si nécessaire le document de projet (plan d'action et budget notamment);
- Faciliter la réalisation de campagnes ACAT dans 30 localités des 5 communes ;
- Imprégner l'approche RANAS et les résultats de l'étude menée en 2020 pour la conception et l'appui à la mise en œuvre de campagnes de communication pour le changement de comportement (assainissement et hygiène) ;
- Appuyer le renforcement de boss-maçons sur les techniques de l'assainissement et le marketing de l'assainissement à travers des centres de formations professionnels locaux ;
- Appuyer l'amélioration de l'assainissement et de l'hygiène dans les écoles et les lieux publics (coordination des campagnes de sensibilisation, mise en place et renforcement de la gestion, etc.) ;
- Appuyer les municipalités et l'OREPA dans la pré-identification d'un site pour une station de traitement des boues de vidanges au niveau de l'arrondissement de Jacmel ;
- Participer aux réunions périodiques de planification, d'échange d'information, de suivi et d'évaluation du projet ;
- Contribuer à l'identification des freins à l'atteinte des objectifs du projet et à la mise en place des mécanismes de mitigation de ces derniers.
- Produire des rapports de travail et contribuer à la rédaction des plans d'action et des rapports du programme (semestriels, annuels) ;

---

## 4. Résultats attendus (Livrables)

---

Les livrables attendus de cette consultation sont les suivants :

- **Livrable 1** : Un document de projet révisé et complété
- **Livrable 2** : Une campagne ACAT lancée et accompagnée dans chacune des localités cibles (30 localités environ) avec la mise à contribution notamment de l'URD Sud-est, des Unités EPA des municipalités, y compris les TEPAC, les ASCP, et d'autres acteurs de proximité
- **Livrable 3** : Une stratégie et un plan d'action pour la réalisation d'une campagne de communication au niveau des communes sur l'hygiène et l'assainissement de base

- **Livrable 4** : Lancement de la formation d'un pool de maçons en techniques d'assainissement et marketing (sélection des maçons avec les Unités EPA, définition des TDR de la formation et sélection du ou des centres de formation professionnelles aptes à faire la formation) ;
- **Livrable 5** : Définition des TDR, sélection et suivi des animateurs/trices pour réaliser les séances de sensibilisation, créer et accompagner les structures de gestion des blocs sanitaires dans les lieux publics ;
- **Livrable 6** : Un site pré-identifié pour une station de traitement des boues de vidanges (ou a défaut, des réflexions avec les acteurs (Mairies/OREPA/URD) pour l'identification de ce site.

---

## 5. Durée de la mission et calendrier de fourniture des livrables

---

Cette mission se déroulera sur une période de 4 mois, débutant le 6 septembre 2021 pour s'achever au 31 décembre 2021. Il est attendu que le consultant fournisse 5 jours de travail par semaine.

Le calendrier de remise des livrables est comme suit (sur une base prioritaire) :

- Mois 1 : Livrable 1 et une campagne ACAT lancée dans au moins 15 localités ;
- Mois 2 : Livrable 3 et une campagne ACAT lancée dans au moins 15 localités additionnelles ;
- Mois 3 : Livrable 4 et livrable 5
- Mois 4 : Livrable 6 et une campagne ACAT lancée dans toutes les localités ciblées

Le contrat pourra être prolongé jusqu'à novembre 2022. L'extension, moyennant de nouveaux TDR et un changement de titre du poste, sera décidée conjointement entre les parties en fonction des résultats obtenus.

---

## 6. Logistique et rémunération :

---

Le consultant doit travailler de façon autonome : il/elle fournira l'équipement nécessaire (ordinateur portable, téléphone, email, autre fourniture...) pour assurer une performance optimale.

Helvetas appuiera l'organisation des ateliers/réunions, l'invitation des partenaires, et les frais liés à l'organisation de ces réunions.

Les déplacements sur le terrain seront pris en charge par Helvetas

Le consultant aura à sa charge les déplacements entre son lieu de résidence et Jacmel, ses frais d'hébergement et de restauration.

La rémunération se fera en fonction du schéma salarial de l'organisation (et en tenant compte des frais éventuels pour l'hébergement et le transport si le prestataire ne réside pas à Jacmel).

---

## 7. Profil recherché

---

- Diplôme universitaire en sciences sociales ou équivalent ;
- Au moins cinq (5) ans d'expériences significatives dans la mise en œuvre d'activités dans le domaine de l'assainissement et de l'hygiène ;
- Expérience dans la réalisation et la supervision d'activités ACAT ;
- Expérience dans l'application de l'approche du marché de l'assainissement ;

- 
- Expérience dans la conceptualisation et le déploiement de campagnes de changement de comportement ;
  - Expérience dans la mise en place de modèle de gestion d'assainissement institutionnel, un atout ;
  - Expérience dans le travail au niveau du maillon 2 (« évacuation ») de la chaîne de l'assainissement, un atout ;
  - Excellentes connaissances des enjeux et des cadres d'intervention dans le sous-secteur de l'assainissement en Haïti ;
  - Excellente connaissance des outils d'animation et des approches participatives ;
  - Capacité de travailler de manière autonome et créative, d'être flexible, dynamique et de travailler dans des environnements contraignants ;
  - Motivation pour travailler en milieu rural, capacité relationnelle élevée, souci de compréhension et de respect des acteurs locaux ;
  - Motivation pour travailler et accompagner les acteurs locaux dans une dynamique de changement ;
  - Excellente capacité de communication et bonne habileté à rédiger des rapports en français et en créole ;
  - Maîtrise des logiciels suivants : Word, Excel, Power Point, ainsi que compréhension des outils de collecte de données (mWater ou KoboToolbox) ;
  - Bonne connaissance du département du Sud-Est est un atout.

---

## **8. Dossier de candidature**

---

Le dossier doit comprendre :

- Une lettre de motivation (1 page maximum)
- Une note méthodologique relatant la compréhension des TDR et les étapes proposées pour mener à bien le travail (3 pages maximum, format Arial 10.5) ;
- Un curriculum vitae (2 pages maximum, Format Arial 10.5)
- Copies de diplômes et certificats pertinents par rapport à la mission.