



GOAL OFFRE DE POSTE

GOAL HAÏTI SE RESERVE LE DROIT D'ECOURTER LA DUREE DE RECEPTION DES DOSSIERS UNE FOIS QU'UNE CANDIDATURE APPROPRIEE EST IDENTIFIEE.

Titre du poste	Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning Officer
Lieux de travail	Port-au-Prince (75%) ; Autres zones (25%)
Lien hiérarchique	MEAL Manager

Description Générale du programme :

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port-au-Prince et à Jérémie. Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur l'engagement et la participation communautaire. Tous les programmes mis en place par GOAL ont pour objectif commun d'augmenter la résilience des communautés faces aux risques et désastres en créant un environnement plus sécurisé ou l'accès aux ressources économiques est facilité.

Description Générale du Poste :

Sous la supervision du Manager MEAL et en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe MEAL de GOAL Haïti, l'officier(ère) de Suivi, Evaluation, Redevabilité et d'Apprentissage sera chargé(e) de fournir un appui technique aux équipes du Programme dans le développement, la mise en place et/ou la révision des outils de suivi-évaluation jugés utiles à la bonne marche du projet. Il sera chargé de veiller à ce que les bénéficiaires soient impliqués dans la conception de l'aide qu'ils reçoivent et qu'il y a un mécanisme efficace et fiable pour eux de donner du feedback à GOAL-Haïti. En outre, il/elle sera chargé(e) de faciliter la diffusion de l'information aux communautés, et assurer les bonnes pratiques et leçons apprises sont passées en revue et partagées. Dans le cadre de ceci, il/elle produira des rapports mensuels, lesquels alimenteront les rapports « M&E Progress Checklist » pour le bureau régional et le bureau central.

De façon plus spécifique, l'Officier MEAL :

Monitoring

- Contribuer au développement, à la révision périodique et/ou à la mise en place d'outils de suivi – évaluation du projet : base de données, trackers, outils de collecte des données, fiches d'évaluation des activités, etc ;
- Effectuer régulièrement des visites sur le terrain pour contribuer au contrôle – qualité, promptitude et la complétude des activités organisées par le Programme et produit des rapports après chaque visite pour documenter ses observations et partager les recommandations de l'équipe MEAL avec les équipes concernées ;
- Faire un suivi de la mise en œuvre des activités du projet conformément aux plans de travail, l'identification en temps opportun des retards et les solutions à ceux-ci ;

Evaluation

- Participer au design des outils et questionnaires de collectes de données, l'organisation des enquêtes de terrain et l'analyse des données recueillies ;
- Veiller sur la qualité des données collectées dans le cadre des différentes enquêtes à travers la formation des enquêteurs, la supervision des collectes de données et l'évaluation des enquêteurs ;
- Participer à la rédaction des rapports de supervision et rapports d'enquête ;

Accountability

- Supporter le Manager de Redevabilité et d'Apprentissage dans les activités de renforcement du mécanisme de redevabilité aux bénéficiaires, Ce qui inclut également le renforcement des capacités des organisations partenaire sur ce thème ;
- Supporter le Manager de Redevabilité et d'Apprentissage dans le suivi des plaintes et de rétroaction des bénéficiaires de GOAL-Haïti à Port-au-Prince;
- Faire la promotion du mécanisme de plaintes et de rétroaction.

Learning

- Contribuer à la préparation et à l'animation des activités de « leçons apprises » organisées par l'équipe MEAL au bénéfice des différents projets : restitution des résultats d'enquêtes, ateliers de réflexion, formations, etc. ;

- Participer dans la collecte des meilleures pratiques, des études de cas qui démontrent des changements qualitatifs et quantitatifs.

GIS

- Organiser l'archivage des données GIS de façon précise et efficace, maintenir des métadonnées précises
- Créer et modifier des données géo spatiales à l'aide de GPS et de technique digitale.
- Faire des relevés GPS spécifiques pour les intérêts du projet y compris des photos géo référencées pour le suivi du programme, vérification des données obtenues par satellite.
- Réaliser des séances d'induction pour le personnel de terrain sur l'utilisation de cartes et de dispositifs de GPS et des outils de collecte de données.
- Développer des cartes qui peuvent montrer le changement en termes de la performance du programme au fil du temps,

Autres Tâches

- Appuyer l'équipe programme dans la conception des documents de diffusion (Posters, Flyers, Brochure etc.)
- Contribuer dans la conception des documents de présentation externe
- Supporter l'équipe programme dans l'archivage des supports de communication (photos, son etc.)
- Réaliser des séances d'induction pour le personnel de terrain sur la prise de photos de qualité
- Supporter le point focal de la redevabilité de GOAL-Haiti dans la promotion du mécanisme de plaintes et de rétroaction.
- Accomplir toute autre tâche requise par le MEAL Manager.

Profil du candidat

Requis :

- Etre diplômé(e) en sciences sociales, statistiques ou tout autre domaine connexe
- Avoir au moins 2 – 3 ans d'expérience de travail dans une ONG, organisation internationale ou autre organisation à but non-lucratif, avec au moins 2 ans d'expérience en suivi-évaluation de projet de développement et/ou humanitaire
- Expérience avérée dans la création et la gestion de base de données, de préférence dans un contexte humanitaire et/ou de développement
- Excellente maîtrise des logiciels Windows : Word, PowerPoint, Ms Project, Outlook et Excel en particulier
- Expérience avérée dans la préparation et la conduite d'enquêtes de terrain (enquêtes Capacités, Attitudes, Pratiques et Comportements, analyse des barrières, etc.) et l'élaboration d'outils de collecte et questionnaires
- Bonne maîtrise des techniques d'enquête et différentes méthodes d'échantillonnage applicables en milieu urbain et rural, dans un contexte humanitaire et/ou de développement
- Expérience avérée dans la collecte de données sur supports digitalisés et bonne maîtrise des logiciels couramment utilisés (ODK Collect, CommCare, etc.)
- Expérience avérée dans le développement et la mise en œuvre d'outils et approches qualitatives en matière de monitoring et d'évaluation
- Fortes capacités à travailler en équipe et transmettre ses connaissances et compétences
- Réactivité, sens de l'initiative, rigueur dans l'exécution de ses tâches quotidiennes, mais flexibilité dans son organisation
- Bonne gestion du temps de travail et capacité à travailler sous pression
- Bonnes capacités de communication en français, à l'oral comme à l'écrit
- Excellentes capacités de facilitation et d'animation de groupes de discussion
- Excellentes capacités de présentation orale
- Excellentes capacités écrites démontrables en français
- Excellente capacité de gestion du temps de travail
- Excellentes capacités de précision, attention portée au détail et engagement en faveur de la qualité
- Fortes compétences analytiques et expérience en rédaction de rapport d'évaluation
- Notions sur les trois secteurs d'intervention de GOAL Haiti : WASH, Développement économique, Gestion des risques de désastres
- Excellent pratique du créole et du français (écrit, lu et parlé)
- La maîtrise de l'anglais et/ou l'espagnol constitue un atout.

Souhaitables :

- Maîtrise des logiciels de gestion et d'analyse de données et statistiques : MS Access, SPSS, Epi Info, Minitab, etc. ;
- Maîtrise des principes de la redevabilité dans un contexte humanitaire et/ou de développement ;

Conditions de travail

Lundi au vendredi avec possibilité de travailler les samedis de 7h30 am à 4h pm.

Dossier de candidature doit avoir :

CV, Lettre de motivation, Attestation d'emploi, Diplôme, certificat, pièces d'identité.

Envoyer le dossier à:

hrhaiti@ht.goal.ie ou aux bureaux de GOAL Haïti à #7, Impasse Violette, Fragneau-Ville 24, Delmas 75, Port au Prince, Haïti ou à Jérémie, 10, Mahama, Bordes.

Date limite de dépôt de candidature : 13 Aout 2021 à 4h pm

Les candidatures féminines sont encouragées

Respect du principe de confidentialité :

Assurer la non-divulgateion de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL, acquises au cours de la mission, à toute autre personne ou organisations sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies.

Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des tâches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.