DESCRIPTION DU POSTE DU
DIRECTEUR ADJOINT (DCOP)
ACTION CONTRE LA FAIM USA

Poste :	Directeur Adjoint du projet FFP/USDA-FAS, Titre II, Haïti
Département :	**Impact**
Supervision :	Chef de projet
Lieu :	**Gonaïves**
Échelon salarial :	À déterminer
Dernière mise à jour :	Novembre 2026

Action contre la Faim est un acteur mondial de premier plan qui œuvre pour un avenir où chacun bénéficie d'une alimentation suffisante. Nous innovons pour prévenir la malnutrition et intervenir dans les zones les plus touchées par la faim. Nous sommes présents dans 59 pays et apportons de l'aide à plus de 21 millions de personnes chaque année. Ensemble, nous favorisons la résilience et œuvrons à éradiquer la faim pour tous, une fois pour toutes. Action contre la Faim aux États-Unis fait partie du réseau international d'Action contre la Faim. En tant qu'ONG indépendante, Action contre la Faim aux États-Unis mène actuellement des opérations dans huit pays : Haïti, le Kenya, le Soudan du Sud, la Somalie, la Tanzanie, l'Ouganda, l'Éthiopie et la Zambie.

I. Résumé du poste

Action contre la Faim recherche un directeur adjoint (DCOP) pour son programme d'aide alimentaire et nutritionnelle d'urgence « Food for Peace Title II » de l'USDA/FAS en Haïti. Ce programme, d'une durée de 24 mois, fournira des produits nutritionnels spécialisés provenant des États-Unis afin de lutter contre l'insécurité alimentaire aiguë, les crises alimentaires et la malnutrition au sein des populations vulnérables en Haïti, tout en finançant des actions de sensibilisation, d'orientation, de renforcement des capacités, d'éducation nutritionnelle et de prévention des carences.

Objectif : Le DCOP assurera la direction technique et programmatique de haut niveau du programme « Food for Peace » Titre II de l'USDA/FAS, en garantissant la mise en œuvre de programmes de santé et de nutrition de haute qualité, fondés sur des données probantes et intégrés, afin d'atteindre les objectifs et les résultats escomptés du programme.

Engagement : Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le chef de projet (COP), les équipes techniques et opérationnelles du programme, les partenaires du consortium d'ONG, les équipes d'Action contre la Faim en Haïti et du siège américain, les homologues gouvernementaux, les établissements de santé et les structures communautaires, l'USDA, ainsi que d'autres acteurs du secteur humanitaire et de la nutrition, afin de garantir une mise en œuvre coordonnée et efficace du programme. Il/elle participera aux communautés de pratique locales, notamment au Cluster Nutrition des Nations Unies, et collaborera avec l'UNICEF, le PAM et le ministère de la Santé publique et de la Population.

Mise en œuvre : Garantir la qualité technique et la mise en œuvre dans les délais des activités du programme, en mettant particulièrement l'accent sur les interventions en matière de santé et de nutrition, l'atteinte des résultats du programme, une coordination efficace entre les partenaires du consortium et une amélioration continue fondée sur les données de suivi, les données probantes et l'évolution des besoins.

II. Tâches essentielles du poste

1. Leadership technique

- Assurer le leadership stratégique et technique pour la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue des interventions du programme, en garantissant la qualité technique et la conformité à la conception approuvée du programme.
- Fournir des conseils techniques aux équipes du programme et aux partenaires du consortium concernant les programmes de nutrition, notamment la prise en charge de la malnutrition aiguë modérée, les systèmes d'orientation vers des soins spécialisés et l'utilisation appropriée des produits nutritionnels spécialisés, notamment les aliments complémentaires prêts à l'emploi (RUSF), les compléments nutritionnels lipidiques enrichis (LNS) et le mélange maïs-soja Plus (CSB+).

- Veiller à ce que les interventions en matière de santé et de nutrition répondent aux besoins des populations cibles et soient adaptées en fonction du suivi du programme, des nouvelles données disponibles, des changements contextuels et des difficultés de mise en œuvre identifiées.
- Renforcer les capacités techniques du personnel d'Action contre la Faim en Haïti et du consortium, et favoriser l'application cohérente des normes et des approches techniques appropriées tout au long de la mise en œuvre du programme. Cela implique notamment d'orienter systématiquement les cas de malnutrition aiguë modérée vers les structures de soins appropriées.

2. Gestion, qualité et mise en œuvre du programme

- Soutenir le responsable du programme (COP) dans l'exercice de sa direction générale et de la gestion quotidienne du programme, en veillant à ce que les activités soient mises en œuvre de manière efficace et efficiente, conformément à la subvention de l'USDA, aux plans de travail approuvés, aux budgets et aux politiques d'Action contre la Faim.
- Diriger l'élaboration, la coordination et le suivi des plans de travail techniques et des stratégies de mise en œuvre, en veillant à un enchaînement et à une intégration efficace des activités liées à la santé, à la nutrition, à l'aide alimentaire et aux autres activités du programme.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre et des performances du programme, identifier les défis techniques et opérationnels, et diriger l'élaboration et la mise en œuvre de mesures correctives en temps opportun.
- Travailler en étroite collaboration avec le personnel chargé du suivi et de l'évaluation afin de garantir une mesure appropriée des résultats en matière de santé et de nutrition, et de promouvoir l'utilisation systématique des données pour évaluer la qualité du programme, éclairer la prise de décision et améliorer la mise en œuvre.
- Aider le responsable de programme (COP) à s'assurer que les risques programmatiques sont identifiés, suivis et atténués de manière appropriée tout au long de la mise en œuvre du programme. Cela inclut à la fois les risques liés à la chaîne d'approvisionnement et les risques sanitaires pour les bénéficiaires.

3. Coordination du consortium, du gouvernement et des parties prenantes

- Assurer la supervision et la coordination techniques et programmatiques auprès des partenaires du consortium afin de garantir une mise en œuvre cohérente, une qualité technique constante et la réalisation des objectifs communs du programme.
- Faciliter la coordination entre Action contre la Faim et les équipes techniques du consortium, clarifier les rôles et responsabilités, et promouvoir l'intégration et la collaboration entre les différentes composantes du programme.
- Établir et entretenir de solides relations de travail avec les institutions concernées du gouvernement haïtien, les autorités sanitaires, les établissements de santé, les acteurs communautaires, les agences des Nations unies, les mécanismes de coordination humanitaire et les autres parties prenantes impliquées dans les domaines de la nutrition, de la santé et de l'aide alimentaire.
- Représenter le programme au sein des groupes de travail techniques, des plateformes de coordination et des réunions pertinentes, conformément aux instructions du COP.
- Favoriser la coordination avec d'autres acteurs humanitaires et du secteur de la nutrition afin de mobiliser les ressources, de renforcer les liens entre les services d'orientation et de prestation de soins, et de réduire au minimum les doublons.
- Favoriser une communication efficace avec l'USDA/FAS et apporter une contribution technique aux rapports destinés aux bailleurs de fonds, aux plans de travail, aux présentations et aux autres livrables du programme.

4. Autres tâches selon les besoins

- Assumer les fonctions de chef de projet par intérim et assurer la direction générale du programme en l'absence du chef de projet.
- Participer en tant que membre de l'équipe de direction du programme et contribuer à la planification stratégique, aux décisions de gestion, à la hiérarchisation des ressources et à la gestion des risques du programme.

- Examiner en continu les données de suivi fournies par l'ACF et les partenaires du consortium, et traduire ces données et conclusions en stratégies et tactiques visant à adapter le programme.
- Accomplir toute autre tâche liée au poste, au besoin.

III. **Responsabilités de supervision**

- Le chef de projet adjoint supervisera directement les cadres techniques chargés de la mise en œuvre du programme aux niveaux national et de terrain, en particulier ceux responsables de la santé et de la nutrition, y compris le personnel concerné d'Action contre la Faim et des partenaires du consortium.

IV. Responsabilité financière

- Le DCOP aidera le COP et le directeur des finances à veiller à ce que les ressources du programme soient utilisées de manière efficace et efficiente afin d'atteindre les résultats escomptés. Le DCOP participera au suivi des budgets des activités, s'assurera que les activités sont planifiées et mises en œuvre dans le respect des budgets approuvés, et identifiera les changements programmatiques ayant des implications budgétaires.

V. Exigences physiques

- Dans l'exercice de ses fonctions, l'employé est amené à rester assis pendant de longues périodes et à se concentrer sur son travail, notamment la saisie au clavier, ainsi qu'à produire un volume important de travail avec précision, dans des délais courts et dans des situations stressantes, au sein d'un bureau modérément bruyant et sujet à des interruptions.
- Pour se rendre sur le terrain, l'employé doit attester d'une condition physique lui permettant de supporter des situations physiquement difficiles et très stressantes, pouvant notamment impliquer la nécessité de parcourir de longues distances à pied, de suivre un régime alimentaire restreint et/ou de résider dans des logements ou des tentes potentiellement inconfortables.
- Les exigences physiques décrites ici sont représentatives de celles auxquelles un salarié doit se conformer pour remplir avec succès les fonctions essentielles de ce poste. Des aménagements raisonnables peuvent être mis en place pour permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer les fonctions essentielles.

VI. Conditions de travail, déplacements et environnement

- Les fonctions du poste exigent une présence régulière au travail d'au moins cinq jours par semaine. Le candidat doit être disponible pour travailler en dehors des horaires de bureau habituels ou le week-end, selon les besoins liés aux contacts avec les missions, à la sécurité des missions ou à d'autres obligations.
- Le candidat doit être en mesure d'effectuer, si nécessaire, des déplacements professionnels nationaux et internationaux courants, selon les besoins. Lors de ses visites sur le terrain en Haïti, l'employé peut être exposé à des environnements précaires présentant des risques élevés pour la sécurité et/ou à des conditions de vie très rudimentaires, aux intempéries, ainsi qu'à des maladies infectieuses.

VII. Engagements en faveur de l'égalité des genres et tolérance zéro envers les abus

- Favoriser un environnement qui renforce les valeurs de toutes les personnes, quel que soit leur genre, ainsi que l'égalité d'accès à l'information.
- Offrir un environnement de travail où les personnes de tous les genres sont évaluées et promues en fonction de leurs compétences et de leurs performances.
- Promouvoir un environnement sûr, sécurisé et respectueux pour toutes les parties prenantes, en particulier les enfants, les bénéficiaires et les membres du personnel.
- Contribuer à prévenir toute forme d'abus, y compris le harcèlement au travail, ainsi que les abus et l'exploitation sexuels.

- Respecter les bénéficiaires, les femmes, les hommes et les enfants (garçons et filles), indépendamment de leur genre, de leur orientation sexuelle, de leur handicap, de leur religion, de leur race, de leur couleur de peau, de leur ascendance, de leur origine nationale, de leur âge ou de leur situation matrimoniale.
- Valoriser et respecter toutes les cultures.

VIII. Qualifications requises

- Master en nutrition, santé publique, santé mondiale, relations internationales, études du développement ou dans un domaine connexe.
- Une certification professionnelle pertinente ou une formation technique complémentaire en nutrition, en santé publique ou en programmes humanitaires constitue un atout.

IX. Compétences et expérience requises

- Au moins 10 ans d'expérience, avec des responsabilités croissantes, dans la gestion et la direction technique de programmes complexes de santé et de nutrition dans des contextes humanitaires et/ou de développement, de préférence avec une expérience significative en Haïti, dont au moins 5 ans à un poste de direction ou de responsabilité technique.
- Expertise technique avérée en santé et nutrition maternelles et infantiles, y compris des approches fondées sur des données probantes pour la prévention et la prise en charge de la malnutrition aiguë, ainsi que l'élaboration de programmes destinés aux populations vulnérables sur le plan nutritionnel, en particulier les enfants de moins de cinq ans et les femmes enceintes et allaitantes.
- Expérience avérée dans l'intégration de programmes de santé et de nutrition à l'aide alimentaire et à des interventions complémentaires, notamment dans des contextes d'urgence et d'insécurité alimentaire.
- Expérience avérée dans l'exercice d'un leadership technique et programmatique au sein de programmes de grande envergure, complexes et impliquant de multiples partenaires, notamment en matière de planification des travaux, de supervision de la mise en œuvre, de suivi des performances, de gestion adaptative et de coordination entre les différents domaines techniques et les partenaires de mise en œuvre.
- Maîtrise de Microsoft Excel, de Microsoft Word, de la messagerie électronique et de Microsoft Teams.
- Une expérience en gestion de programmes financés par le gouvernement américain est requise ; une expérience avec le programme « Food for Peace Title II » de l'USDA/FAS ou avec d'autres programmes d'aide alimentaire et de nutrition à grande échelle est fortement appréciée.
- Expérience avérée dans la supervision et l'accompagnement d'équipes techniques pluridisciplinaires, le renforcement des capacités du personnel et des organisations partenaires, ainsi que la supervision technique au sein de structures de consortium ou de partenariat.
- Capacité avérée à établir et à entretenir des relations de travail efficaces avec les homologues gouvernementaux, les bailleurs de fonds, les agences des Nations unies, les groupes de travail techniques, les organisations locales, les partenaires du consortium et d'autres acteurs des secteurs humanitaires et du développement.
- Solide expérience dans l'utilisation des données de suivi, d'évaluation et de programme pour évaluer la qualité technique et les performances, identifier les défis de mise en œuvre, éclairer la prise de décision et soutenir l'amélioration continue des programmes.
- Solides compétences en leadership, communication, relations interpersonnelles, résolution de problèmes et organisation, ainsi que la capacité à gérer plusieurs priorités et à travailler efficacement dans des environnements opérationnels complexes et en constante évolution.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite ; la maîtrise de l'anglais et du français est requise. La maîtrise du créole haïtien est un atout mais n'est pas obligatoire.

X. Compétences et expérience souhaitées

- Conception et mise en œuvre de la prise en charge communautaire de la malnutrition aiguë (CMAM) dans différents contextes, notamment dans les camps de personnes déplacées, les zones de conflit et les

milieux ruraux.
- Conception de processus d'identification et de ciblage des bénéficiaires, en particulier des femmes enceintes et allaitantes.
- Connaissance du modèle du Groupe CARE et des méthodes de sensibilisation similaires portant sur les connaissances, les attitudes et les pratiques en matière d'identification de l'émaciation au niveau des ménages, ainsi que sur leurs choix alimentaires.
- Compréhension des bonnes pratiques de stockage et de manipulation des denrées alimentaires.

Dépôt des candidatures- le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** en ligne à : Poste

Tous les candidats doivent postuler en ligne sur https://careers.actionagainsthunger.org/**.** Action contre la Faim-USA offre à l'ensemble de son personnel un salaire et des avantages sociaux attractifs. Nous garantissons l'égalité des chances en matière d'emploi (EEO) à tous nos employés et à tous les candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur de peau, de religion, de sexe, d'ascendance, d'orientation sexuelle, d'origine nationale, d'âge, de handicap, d'état de santé, de situation matrimoniale ou de statut d'ancien combattant. Action Against Hunger-USA se conforme à toutes les lois applicables en matière de non-discrimination en matière d'emploi.