TERMES DE RÉFÉRENCE

Responsable de Mobilisation Communautaire

1. Informations générales

Titre du poste : Responsable de Mobilisation Communautaire

Projet : Programme Communautaire de Promotion de la Sécurité Humaine (HA-J0008)

Lieu d'affectation : Bureau du CECI aux Cayes (affectation temporaire) avec déplacements fréquents dans les communes de Fonds-des-Nègres, L'Asile, Paillant et Plaisance-du-Sud.

Type de contrat : Contrat à durée déterminée

Durée : Jusqu'à la fin du projet, avec possibilité de renouvellement selon les besoins opérationnels.

Supervision : Coordonnateur(trice) du Projet HA-J0008.

---

2. Contexte

Le CECI met en œuvre la Composante 1 du Programme Communautaire de Promotion de la Sécurité Humaine financé par le FAES et la BID dans plusieurs communes du département des Nippes. Cette composante vise à soutenir les revenus des ménages vulnérables à travers des activités de type Cash-for-Work (C4W), la réalisation de petits projets communautaires, ainsi que le renforcement des compétences techniques et socio-émotionnelles des bénéficiaires.

La réussite du projet repose sur une forte mobilisation des parties prenantes locales, un processus consultatif participatif, l'identification transparente des bénéficiaires et l'accompagnement continu des communautés dans toutes les phases de mise en œuvre.

---

3. Objectif du poste

Sous la supervision du Coordonnateur du projet, le/la Responsable de Mobilisation Communautaire assure la planification, l'organisation et la coordination des activités de mobilisation communautaire dans les zones d'intervention afin de garantir l'adhésion des communautés, la participation des parties prenantes et la transparence des processus du projet.

---

4. Principales responsabilités

A. Mobilisation et relations communautaires

- Développer et maintenir des relations de confiance avec les autorités locales, CASEC, ASEC, mairies, organisations communautaires, associations de femmes, associations de jeunes, leaders religieux et autres acteurs clés.
- Assurer la diffusion des informations relatives au projet dans toutes les zones d'intervention.
- Organiser et animer les rencontres d'information et de sensibilisation communautaire.
- Faciliter le dialogue entre le projet et les communautés bénéficiaires.
- Assurer une communication inclusive favorisant la participation des femmes, des jeunes et des personnes vulnérables.

B. Identification et suivi des bénéficiaires

- Accompagner le processus de ciblage communautaire.
- Appuyer les opérations de collecte de données sur CommCare.
- Collaborer avec les équipes techniques dans l'identification et la validation des bénéficiaires.
- Veiller au respect des critères de sélection établis par le projet.
- Participer à la gestion et au suivi des mécanismes de plaintes.

C. Accompagnement des comités communautaires

- Appuyer la création et le renforcement des comités communautaires de suivi.
- Assurer l'encadrement et le coaching des représentants communautaires.
- Faciliter la participation active des membres de la communauté aux activités du projet.
- Promouvoir l'appropriation communautaire des investissements réalisés.

D. Communication et reddition de comptes

- Produire des rapports périodiques sur les activités de mobilisation.
- Documenter les succès, défis et leçons apprises.
- Fournir des témoignages, photos, récits de changement et autres contenus de communication.
- Participer aux réunions de coordination de projet.
- Contribuer à la préparation des rapports destinés au FAES.

---

5. Résultats attendus

- Parties prenantes mobilisées et impliquées dans les communes ciblées.
- Mécanismes communautaires de participation fonctionnels.
- Réduction des conflits communautaires liés à la mise en œuvre du projet.
- Meilleure appropriation des réalisations par les communautés bénéficiaires.

---

6. Profil recherché

Formation

- Diplôme universitaire en sciences sociales, développement local, sociologie, anthropologie, communication sociale, travail social ou toute autre discipline pertinente.

Expérience

- Minimum de cinq (5) années d'expérience en mobilisation communautaire, développement local ou animation sociale.
- Expérience démontrée dans des projets financés par des bailleurs internationaux constitue un atout.
- Expérience dans la conduite de consultations communautaires participatives.
- Connaissance des approches de développement communautaire et de participation citoyenne.

Exigence obligatoire

- **Excellente connaissance des communes de Fonds-des-Nègres, L'Asile, Paillant et Plaisance-du-Sud, incluant leurs sections communales, acteurs locaux, organisations communautaires et dynamiques sociales.**

Compétences

- Excellentes capacités d'animation et de facilitation.
- Aptitude à travailler dans des environnements ruraux.
- Très bonnes capacités rédactionnelles.
- Maîtrise du créole haïtien et du français.
- Connaissance des outils numériques de collecte de données constitue un atout.
- Capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs dossiers simultanément.

---

7. Qualités personnelles

- Leadership et sens de l'initiative.
- Diplomatie et capacité de médiation.
- Excellentes habiletés relationnelles.
- Intégrité et sens de l'éthique.
- Sensibilité aux enjeux de genre et d'inclusion sociale.
- Disponibilité pour de fréquents déplacements sur le terrain.

---

8. Dossier de candidature

Les candidats intéressés devront soumettre :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae détaillé;
- Trois références professionnelles;
- Les copies des diplômes et attestations pertinentes.