TERMES DE RÉFÉRENCE

Ingénieurs-Mobilisateurs

1. Informations générales

Titre du poste : Ingénieurs-Mobilisateurs

Nombre de poste : Deux (2)

Projet : Programme Communautaire de Promotion de la Sécurité Humaine (HA-J0008)

Lieu d'affectation :

- Un pour la commune de Fonds-des-Nègres
- Un pour la commune de Paillant

Type de contrat : Contrat à durée déterminée

Durée : Jusqu'à la fin du projet, avec possibilité de renouvellement selon les besoins opérationnels.

Supervision : Coordonnateur(trice) du Projet HA-J0008.

---

2. Contexte

Le CECI met en œuvre la Composante 1 du Programme Communautaire de Promotion de la Sécurité Humaine financé par le FAES et la BID dans plusieurs communes du département des Nippes. Cette composante vise à soutenir les revenus des ménages vulnérables à travers des activités de type Cash-for-Work (C4W), la réalisation de petits projets communautaires, ainsi que le renforcement des compétences techniques et socio-émotionnelles des bénéficiaires.

La réussite du projet repose sur une forte mobilisation des parties prenantes locales, un processus consultatif participatif, l'identification transparente des bénéficiaires et l'accompagnement continu des communautés dans toutes les phases de mise en œuvre.

---

3. Objectif du poste

Sous la supervision du Coordonnateur du projet, l'Ingénieurs-Mobilisateurs sont chargés d'assurer à la fois la mobilisation communautaire, la sensibilisation, et la supervision technique des travaux. Leurs principales tâches sont :

---

4. Principales responsabilités

Mobilisation et relations communautaires

- Assurer la liaison entre le projet et les communautés concernés
- Informer les parties prenantes sur la portée et les limites du projet.
- Promouvoir la transparence et renforcer la confiance entre le projet et les communautés
- Encourager la participation active des communautés et le dialogue.
- Prévenir et résoudre les conflits sur le terrain.
- Contribuer à l'évaluation post-projet.
- Planifier et organiser les rencontres de lancement communautaire des chantiers.
- Organiser des rencontres mi-parcours avec les comités de suivi et le comité de pilotage pour évaluer l'état d'avancement global du projet.

Suivi technique:

- Piloter le processus de ciblage des bénéficiaires.
- Valider les numéros de téléphone des bénéficiaires avant le démarrage des chantiers.
- Assurer la présence des travailleurs sur les chantiers.
- Superviser la qualité et la conformité technique des travaux en cours d'exécution.
- Coordonner les formations techniques et socio-émotionnelles.
- Faire le suivi avec les comités de suivi des chantiers.
- Signaler toute anomalie ou besoin d'ajustement technique.

2. Profil recherché

- **Diplôme :** Licence en génie civil ou génie rural, technicien en travaux de génie civil ou rural.
- Expériences : Finissant ou 1-3 ans d'expériences
- Expérience en suivi de chantiers de génie civil, rural et de mobilisation communautaire.
- Bonne connaissance des normes techniques et des dynamiques locales.
- Capacité à communiquer efficacement et à gérer les conflits.
- Disponibilité pour travailler sur le terrain dans des zones parfois difficiles d'accès.
- Capacités à se déplacer avec une motocyclette
- Résider dans la commune ou la section communale d'intervention du projet.

3. Livrables attendus

- Rapports hebdomadaires de mobilisation et suivi technique.
- Liste des bénéficiaires ciblés validée avec numéros de téléphone.
- Comptes rendus des rencontres de lancement et mi-parcours.
- Rapports des formations et activités communautaires.

Exigence obligatoire

- **Excellente connaissance des communes de Fonds-des-Nègres, L'Asile, Paillant et Plaisance-du-Sud, incluant leurs sections communales, acteurs locaux, organisations communautaires et dynamiques sociales.**

Compétences

- Excellentes capacités d'animation et de facilitation.
- Aptitude à travailler dans des environnements ruraux.
- Très bonnes capacités rédactionnelles.
- Maîtrise du créole haïtien et du français.
- Connaissance des outils numériques de collecte de données constitue un atout.
- Capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs dossiers simultanément.

---

7. Qualités personnelles

- Leadership et sens de l'initiative.
- Diplomatie et capacité de médiation.
- Excellentes habiletés relationnelles.
- Intégrité et sens de l'éthique.
- Sensibilité aux enjeux de genre et d'inclusion sociale.
- Disponibilité pour de fréquents déplacements sur le terrain.

---

8. Dossier de candidature

Les candidats intéressés devront soumettre :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae détaillé;
- Une copie de la CIN ou du permis de conduire
- Trois références professionnelles;
- Les copies des diplômes et attestations pertinentes.

9. Pour postuler

- Envoyer vos dossiers complets à rh-haiti@ceci.ca ;
- Date limite de dépôt des candidatures : 8 décembre 2026.