

Poste :	REONSABLE DE DÉPARTEMENT MEAL
Niveau :	AAH-10
Emplacement :	Port-au-Prince - Ouest, Haïti
Dernière mise à jour :	
Durée du contrat :	12 mois avec possibilité de renouvellement

Action Against Hunger-USA fait partie du réseau Action Against Hunger International, qui fournit une aide humanitaire dans plus de 40 pays à travers le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. Action Against Hunger-USA, une ONG indépendante, gère actuellement ses opérations dans 8 pays : Kenya, Soudan du Sud, Cambodge, Tanzanie, Ouganda, Éthiopie, Haïti et Somalie. Action Against Hunger-USA compte plus de 75 millions de dollars de programmes et environ 1700 employés répartis dans les différents bureaux nationaux, le siège à New York et le centre opérationnel à Nairobi. Une croissance supplémentaire est attendue.

I. Résumé de la position

Le Bureau pays d'Action Against Hunger - Haïti dispose d'un département MEAL (Suivi, Évaluation, Responsabilité et Apprentissage) qui accompagne tous les secteurs (Nutrition, Santé, WASH, SAME, etc.) afin de répondre efficacement et durablement aux besoins des communautés. La stratégie MEAL est conçue et mise en œuvre pour permettre à l'institution d'améliorer la conception et la mise en œuvre de ses projets. Il est également utilisé pour prévenir d'éventuelles conséquences négatives et imprévues de nos programmes, pour tirer des leçons des meilleures pratiques et pour comprendre nos résultats afin de les diffuser et de les communiquer à diverses parties prenantes.

Objectif

L'incumbent sera responsable de fournir des conseils techniques et stratégiques à l'ensemble du département et assurera la supervision globale de la mise en œuvre des activités MEAL.

Engagement

Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le coordinateur de terrain, le responsable régional des REAL, les responsables MEL, les responsables sectoriels et le directeur technique des programmes. Cette personne travaille sous la supervision du Directeur Pays.

Livraison

Coordonner la stratégie du département MEAL. Coordonner avec les équipes de programme pour la mise en œuvre des activités MEAL.

II. Tâches essentielles

Le rôle clé du chef de département de MEAL est de garantir le suivi, l'évaluation, la responsabilité et l'apprentissage, la qualité et la mise en œuvre rapide des programmes, la promotion de programmes fondés sur des preuves et la continuité du financement.

Fonctions et responsabilités incluent :

- ✓ Diriger le développement, le renforcement et le fonctionnement de la stratégie, des cadres et des systèmes de M&E d'Action Against Hunger Haïti ;
- ✓ Assurer la normalisation et l'harmonisation des processus et de la structure existants des MEAL à travers le programme national afin d'améliorer la qualité des données ;

- ✓ Diriger un effort d'équipe pour identifier et concevoir des pratiques innovantes afin d'améliorer l'efficacité et l'efficacités organisationnelles en M&E et en gestion générale de projet ;
- ✓ Organiser et mettre en œuvre un atelier d'apprentissage dans le cadre de la mission chaque année ;
- ✓ Maintenir une base de données à jour et un suivi des rapports de toutes les subventions gérées par le bureau national ; incluant une feuille de résumé des paramètres clés.
- ✓ Veiller à ce que les questions d'équité entre les sexes soient prises en compte dans le système de suivi et d'évaluation (mécanismes de rétroaction/plaintes, plan MEAL, définition des indicateurs, effet et impact sur le genre lorsque pertinent) ;
- ✓ Coordonner la mise en œuvre des activités MEAL de la mission en Haïti, y compris la gestion et le reporting des données (collecte, analyse, interprétation et visualisation) en utilisant la technologie TIC
- ✓ Effectuer le contrôle qualité des activités MEAL, produire et diffuser des rapports d'analyse, émettre et diffuser des recommandations pour l'amélioration des activités MEAL en général ;
- ✓ Promouvoir l'outil APR (Rapport d'Avancement des Activités) au sein des équipes de programme afin d'en garantir une utilisation appropriée, le respect du cycle de production, la cohérence des informations qu'il contient et la qualité de l'analyse des informations collectées ;
- ✓ Diriger un effort d'équipe pour identifier et concevoir des pratiques innovantes afin d'améliorer l'efficacité et l'efficacités organisationnelles en M&E et en gestion générale de projet ;
- ✓ Soutenir la rédaction d'articles de presse, d'études de cas, d'histoires de réussite, etc. ;
- ✓ Assurer le développement des capacités des membres de l'équipe MEAL ;
- ✓ Coordonner avec l'équipe programme/projet pour la mise en œuvre des activités MEAL ;
- ✓ Superviser la production des matériaux de communication externes pour la mission.
- ✓ Soutien dans l'élaboration de propositions, notamment en ce qui concerne les données telles que le nombre de bénéficiaires ; entre autres.
- ✓ Coordonner les activités de collecte de données telles que les évaluations rapides en cas d'urgence, les enquêtes IRNA, SMART, les études de marché, les enquêtes de référence, les évaluations, les études spécialisées et d'autres activités de recherche

III. Responsabilités de supervision

- ✓ Responsable régional des repas,
- ✓ Agents MEAL

IV. Engagements en matière d'égalité des sexes

- ✓ Favoriser un environnement qui soutient les valeurs des femmes et des hommes, ainsi qu'un accès égal à l'information ;
- ✓ Offrir un environnement de travail où les femmes et les hommes doivent être évalués et promus en fonction de leurs compétences et de leurs performances ;
- ✓ Respecter les bénéficiaires : femmes, hommes, enfants (garçons et filles), quel que soit leur genre, leur orientation sexuelle, leur handicap, leur religion. Race, couleur, ascendance, origine nationale, âge ou état marital ;
- ✓ Valoriser et respecter toutes les cultures.

V. Responsabilité budgétaire

N/A

VI. Exigences physiques

- ✓ Lors de l'exercice de ces tâches, l'employé doit rester assis de longues périodes et se concentrer sur le travail, y compris taper à la machine, et produire de lourds volumes de

travail avec précision, dans de courtes périodes dans des situations stressantes dans le contexte d'un bureau modérément bruyant avec de nombreuses interruptions. Il doit être capable de relire son propre travail avec précision afin que seules des corrections mineures soient nécessaires de manière rare.

- ✓ Les exigences physiques décrites ici sont représentatives de celles qu'un employé doit satisfaire pour accomplir avec succès les fonctions essentielles de ce poste. Des aménagements raisonnables peuvent être pris pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accomplir les fonctions essentielles.

VII. Conditions de travail, déplacements et environnement

- ✓ Les tâches du poste exigent une présence régulière au moins cinq jours par semaine. Doit être disponible pour travailler en dehors des heures normales de bureau ou le week-end selon les besoins.
- ✓ Doit pouvoir voyager selon les besoins pour les besoins commerciaux nationaux et internationaux standards. En accomplissant les tâches de ce travail sur le terrain, l'employé peut être exposé à des situations précaires sous de hauts risques de sécurité et/ou à des conditions de vie très basiques et extérieures, ainsi qu'à des maladies infectieuses.

VIII. Qualifications requises et expérience professionnelle

- ✓ Un master ou supérieur en statistiques, gestion des systèmes d'information, gestion de projet, sociologie ou autre domaine connexe ;
- ✓ 10 ans d'expérience en suivi et évaluation dans des ONG ;
- ✓ Bonne connaissance de l'utilisation des logiciels de collecte, traitement et analyse des données ;
- ✓ Familiarité avec les procédures des donateurs (USAID, Banque mondiale, agences de l'ONU, ECHO, UE, etc.)
- ✓ Maîtrise des outils technologiques et bonne connaissance des logiciels de base ;
- ✓ Maîtrise du français et de l'anglais

IX. Compétences et compétences requises

- ✓ Connaissance approfondie de la conception de la surveillance et de l'évaluation des projets basée sur un cadre logique ;
- ✓ Mener et superviser des enquêtes, évaluations des besoins et l'analyse quantitative des données ;
- ✓ Méthodologie de recherche, incluant de solides compétences analytiques et de communication ainsi que la capacité à traiter l'information pour un large éventail de publics
- ✓ Expérience dans le développement d'approches innovantes et innovantes de la recherche
- ✓ Expérience de la mise en œuvre de nouveaux outils, y compris la technologie mobile ;
- ✓ Expérience en transfert de compétences et formation ;
- ✓ Bonnes compétences analytiques, de synthèse et d'écriture ;
- ✓ Très bonne capacité à gérer et travailler en équipe, dans un environnement multiculturel ;
- ✓ Travail autonome et bonnes compétences en planification et gestion des délais.

Contenu des candidatures - sera considéré comme complet un dossier comprenant : **CV, lettre de motivation, certificat et diplôme** à recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org .

N.B : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : « **Responsable département MEAL** ». L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées.

Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures



DESCRIPTION DU POSTE ACTION CONTRE LA FAIM – USA CHEF DE LA REPAS

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **4 octobre 2026**. **Au-delà de cette date, aucune candidature ne sera acceptée.**

Sélection des candidats/es

Les candidats/es retenus/es seront contactés/es par téléphone et invités/es à venir passer des tests et des entretiens de sélection.

Tous les candidats doivent postuler en ligne sur <https://careers.actionagainsthunger.org/>. Action Against Hunger-USA offre à tout le personnel un salaire et un package d'avantages attrayants. Nous offrons l'égalité des chances d'emploi (EEO) à tous les employés et candidats qualifiés sans distinction de race, couleur, religion, genre, ascendance, origine nationale, âge, handicap, handicap, statut civil, statut civil ou statut de vétéran. Action Against Hunger-USA respecte toutes les lois applicables régissant la non-discrimination à l'emploi.