



CARE RECRUTE

CARE est une association de solidarité internationale, non confessionnelle et apolitique, qui regroupe 12 associations nationales travaillant ensemble à la mise en œuvre de plus de 1000 projets d'urgence et de développement dans près de 70 pays dans le monde. CARE prône les valeurs suivantes : Transformation, Intégrité, Diversité, Égalité, Excellence.

Seuls les candidats qualifiés seront contactés.
Merci d'envoyer votre CV, lettre de motivation, copies de diplômes et certificat
d'emploi au département RH de CARE
par courrier électronique à l'adresse HTI.PSRecrutement@care.org

En mentionnant le poste en objet

**Il est porté à la connaissance de tous que CARE ne passe par aucun
intermédiaire pour recruter son personnel.
Méfiez-vous des gens qui vous feraient des propositions d'emploi en notre
nom.**

FY-25

SAFETY AND SECURITY ADVISOR (SSA)

BG 6

I. Objectif Global du Poste :

CARE est une organisation humanitaire non gouvernementale dont la mission est de sauver des vies, vaincre la pauvreté et parvenir à la justice sociale. Ainsi, CARE s'engage auprès des personnes en situation de pauvreté et d'injustice sociale, surtout les femmes, et les filles pour contribuer à la recherche et mise en œuvre des solutions visant à créer un monde d'espoir, d'inclusion et de justice sociale où la pauvreté a été vaincue et tout le monde vit en dignité et sécurité.

Sous la supervision du Directeur Pays, le (la) conseiller(ère) en sûreté et sécurité est le principal responsable de la mise en œuvre du protocole de sécurité du personnel et des procédures de la mission et du Bureau Pays. Il soutient le Country Director (CD) dans le développement de la stratégie de sensibilisation à la sécurité du personnel et aussi dans la préparation, la gestion et la mise en œuvre des mesures efficaces du programme de sécurité. Il ou elle fera l'évaluation des risques inhérents aux zones d'implémentation des projets de CARE et propose des mesures d'atténuation des risques identifiés pour le staff et les projets de la mission. Le (la) conseiller(ère) en sûreté et sécurité devra être disponible à voyager dans tous les domaines opérationnels, y compris les quartiers à risques, ceci pour aider le Bureau Pays à répondre à la demande en élaborant des plans

appropriés et fournir une assistance technique. Il ou elle devra assister aux réunions hebdomadaires du Senior Management Team (SMT).

II. Responsabilités et tâches

Sous la supervision du Directeur Pays :

R1. Protocoles et procédures

- a. Le Responsable de sécurité doit développer, en collaboration avec le Deputy Regional Security Manager (DRSM), une compréhension approfondie des domaines d'activités guidés par le Directeur Pays, en consultation avec le personnel du programme ;
- b. Développer et Suivre, en collaboration avec le DRSM la mise en œuvre des documents de base, incluant le : plan de gestion de la sécurité (Safety and Security Management Plan), Key Performance Indicator (KPI), Safety Security Risk Assessment (SSRA), l'évaluation des installations, les rapports mensuels de sécurité ;
- c. Aider le personnel à se préparer pour des événements majeurs et incidents critiques où la sécurité est concernée ;
- d. Organiser des formations pour les équipes de programmes, des agents de sécurité, etc.
- e. Diffuser les informations de sécurité à tout le personnel, gérer les forums d'informations (WhatsApp, Email, etc.) ;
- f. Fournir et participer aux formations appropriées du personnel, en collaboration avec le DRSM.

R2. Sûreté des locaux

- a. Maintenir et aider à la préparation du protocole et des procédures de sécurité sur les sites de projets et des résidences de CARE ;
- b. Assurer une communication efficace et s'assurer que les équipements sont utilisés correctement en suivant le protocole international ;
- c. Vérifier que les règles de sécurité soient suivies et respectées par tous les membres de CARE- Haïti, notamment en matière de la sécurité des voyages, des problèmes médicaux, de sécurité personnelle, le contrôle des accès et des visites et signaler toute anomalie au Directeur Pays. ;
- d. Superviser les agents de sécurité.

R3. Communication et Logistique

- a. Elaborer des rapports et des évaluations sur la situation de sécurité sur une base régulière et les soumettre au Directeur Pays ;
- b. Responsable de la sécurité pour toutes les réunions du SMT et toutes les réunions du personnel, chargé de fournir les rapports et informations nécessaires ;
- c. S'assurer que tous les membres du personnel soient conscients du protocole de sécurité et comprennent les fonctionnements de cette procédure ;
- d. S'assurer que toutes les mesures de sécurités liées aux logistiques sont en place ;
- e. Suivre les problèmes logistiques du système de sécurité et prendre les mesures appropriées ;
- f. Maintenir les réseaux de sécurité et surveiller en permanence les évolutions en matière de sécurité ;
- g. Suivi et approbation des déplacements du personnel. Contrôles de sécurité pour tous les départs et arrivées du personnel au CO et au niveau des Sous-bureaux ;
- h. Assumer les responsabilités du DRSM au besoin, en coordination avec le Regional Security Manager (RSM) ;
- i. Coordonner avec l'équipe logistique pour faciliter les mouvements de tout le personnel, en définissant des itinéraires sûrs pour tous les déplacements vers les Sous-bureaux ou dans le cadre du travail ;

R.4 Gestion de Crise

- a. Participer au Crisis Management Team (CMT) sous la direction du DRSM, fournir des informations clés pour informer le personnel sur le contexte de sécurité en cours.

III. Autorité/Autonomie

Cet employé travaillera sous la supervision du Directeur Pays.

IV. Contacts/Relations clés

Tout le personnel de Programme et de Programme Support de CARE.

V. Conditions de travail

Poste basé à Pétion-Ville avec possibilité de déplacement sur le terrain.

VI. Délai de soumission de candidature.

Les dossiers de candidature doivent être soumis **au plus tard le 9 septembre 2025.**

CI principes 2 - La sûreté et la sécurité sont la responsabilité de chacun au sein de CARE International. Les employés de CARE ont l'obligation de les respecter en tout temps

CI principes 4 – Les décisions en matière de sûreté et sécurité sont prises selon des mécanismes décisionnels clairs et selon une répartition non-équivoque des responsabilités.

VII. Qualifications, Compétences, Expériences

- a. **Formation** : diplôme minimum baccalauréat (Bac +3) ; diplôme de l'enseignement (peut être assoupli pour les candidats expérimentés). Compétence en gestion des Ressources Humaines (quand applicable). Formations sur la sensibilisation à l'environnement hostile, Trauma Medical/First Aid, formation de point focal de sécurité, formation de conducteur défensif, PHSEA ;
- b. **Expérience** : 3 ans d'expérience dans l'organisation humanitaire ou de développement dans le programme de sécurité. Expérience additionnelle dans le domaine de la sécurité sera un atout ;
- c. **Langue** : français, et Créole : écrit et oral (excellent). Être capable de travailler et de parler l'anglais courant ;
- d. **Informatique** : Connaissance de base des compétences et le fonctionnement de (Word, Excel, power point, Outlook, etc.) et de la connectivité de l'Internet.