



CARE RECRUTE

CARE est une association de solidarité internationale, non confessionnelle et apolitique, qui regroupe 12 associations nationales travaillant ensemble à la mise en œuvre de plus de 1000 projets d'urgence et de développement dans près de 70 pays dans le monde. CARE prône les valeurs suivantes : Transformation, Intégrité, Diversité, Égalité, Excellence.

Seuls les candidats qualifiés seront contactés.
Merci d'envoyer votre CV, lettre de motivation, copies de diplômes et certificat
d'emploi au département RH de CARE
par courrier électronique à l'adresse HTI.PSRecrutement@care.org

En mentionnant le poste en objet

**Il est porté à la connaissance de tous que CARE ne passe par aucun
intermédiaire pour recruter son personnel.
Méfiez-vous des gens qui vous feraient des propositions d'emploi en notre
nom.**

FY-26

MOBILISATEUR/TRICE DE TERRAIN

BG 3

I. Objectif Global du Poste :

CARE est une organisation humanitaire non gouvernementale dont la mission est de sauver des vies, vaincre la pauvreté et parvenir à la justice sociale. Ainsi, CARE s'engage auprès des personnes en situation de pauvreté et d'injustice sociale, surtout les femmes, et les filles pour contribuer à la recherche et mise en œuvre des solutions visant à créer un monde d'espoir, d'inclusion et de justice sociale où la pauvreté a été vaincue et tout le monde vit en dignité et sécurité.

CARE Haïti compte mettre en œuvre le projet "Haïti Emergency Food Security Response Program, HEFSP" pour améliorer les conditions de sécurité alimentaire et nutritionnelle et contribuer à la restauration rapide des ressources collectives essentielles pour une reprise rapide de la production alimentaire des personnes (femmes, hommes, et jeunes) affectées et/ou vulnérables à l'insécurité alimentaire aigues dans les communes de Bonbon, Jérémie, Roseaux, Corail et Pestel du

département de la Grande'Anse. Le projet est financé par le Project Ressource Optimization Group (d'un donneur anonyme) et sera exécuté sur une période de 12 mois.

Le projet HEFSP va cibler 7,000 enfants en situation d'insécurité alimentaire dans les cinq communes mentionnées plus haut. L'intervention prévoit un dépistage et un traitement communautaires, la formation de 5,000 personnes en nutrition et hygiène, ainsi que le renforcement des centres de santé locaux. Ce programme vient combler un vide crucial alors que les financements nutritionnels diminuent et que la crise humanitaire s'aggrave.

La/Le mobilisateur/trice communautaire est responsable de l'exécution des activités terrain du projet, y compris la participation dans la sélection des bénéficiaires et collaborateurs du projet dans les communautés cibles conformément au document de projet, notamment le plan de travail détaillé ; le cadre et plan de suivi, évaluation et apprentissage du projet d'une part et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet

La/le titulaire du poste est responsable d'établir et maintenir des relations avec les autorités et notables locaux dans les communautés d'intervention du projet.

II. Responsabilités et tâches

Mise en œuvre des activités du projet selon les plans de travail et les guides techniques appropriés - 90%

- Assurer la mise en oeuvre des activités du projet au niveau communautaire de concert avec le/la superviseur.e de terrain et conformément au document de projet, notamment le plan de travail détaillé ; le cadre et plan de suivi, évaluation et apprentissage du projet d'une part et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet.
- Collecter les données de suivi, évaluation et apprentissage sur les ménages bénéficiaires pour assurer leur participation active dans l'exécution des activités du projet conformément aux plans de travail détaillés ; le cadre et plan de suivi, évaluation et apprentissage du projet et le chronogramme des activités.
- Assurer le suivi et respect des directives du bailleur et les standards de qualité des équipes techniques globale de CARE.
- Faciliter la distribution d'outils de sensibilisation, référencement et accompagnement des bénéficiaires dans l'accès et utilisation des services de base essentiel pour la bonne exécution du projet.
- Mobiliser les acteurs communautaires pour préparer et assurer le bon déroulement des activités dans les communautés cibles, en collaboration avec le/la superviseur.e.
- Effectuer des visites domiciliaires pour faire le suivi des communications, la promotion et la réalisation des activités communautaires par les bénéficiaires ciblés.
- Préparer des rapports d'activités hebdomadaire et mensuels conformément aux guides de rapportage du projet.
- Sur base des orientations recues du superviseur terrain et les coordonnateurs.trices thématiques de l'équipe projet, collecter régulièrement les données de suivi en ce qui concerne les différentes activités du projet afin de faciliter le suivi périodique du progres sur le plan de travail détaillé du projet et informer les rapports d'activités du projet.

- Assurer la mise en œuvre de la stratégie de promotion d'égalité genre dans l'exécution des activités du projet.
- Assurer une participation de qualité des femmes et des hommes impliqués dans l'exécution des activités du projet ainsi que dans la collecte de données de suivi et évaluation désagrégées.
- Participer aux activités de capitalisation de l'expérience du projet conformément au plan de travail détaillé ; le cadre et plan de suivi, évaluation et apprentissage du projet et le tableau de suivi des indicateurs du projet.
- Etablir et développer des relations professionnelles fructueuses avec toutes les parties prenantes du projet ;
- Travailler en coordination avec les autres agences présentes dans la zone et adopter un comportement hautement professionnel qui contribue à la bonne réputation du projet ;
- Être disponible à prendre des nouvelles responsabilités en lien avec une action d'assistance humanitaire décidé par la direction de CARE Haïti.
- Contribuer dans les analyses de besoins d'assistance humanitaire d'urgence dans la zone d'intervention cible du projet ;
- S'assurer que tous les paramètres pertinents de CARE soient pris en compte dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes.

III. Autres tâches et responsabilités – 10 %

- Contribuer à la réalisation de toute autre tâche en lien à l'avancement des activités du projet.
- Contribuer à la promotion des valeurs de CARE.

IV. Autorité/autonomie

La/le mobilisateur/trice communautaire n'a pas d'autorité de supervision. Elle/il est directement supervisé par la/le superviseur.e assigné.

V. Contacts/Relations clés

- **Interne** : La/le superviseur.e ; les coordonnateur/trice.s thématiques du projet ; le responsable de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage et la/le chef.fe de projet.
- **Externe** : Les Autorités locales et autres partenaires de prestataires de services directs et indirects.

VI. Conditions de travail

La/le mobilisateur/trice communautaire est basé.e dans la zone d'intervention du projet – Grande'Anse. La/le mobilisateur/trice peut être basée dans une des localités cibles du projet. La/le mobilisateur/trice est demandé.e d'exercer une flexibilité et disponibilité pour travailler les weekends et en dehors des heures normales de bureau.

Compétences/Expériences

- Qualifications requises :

- Diplôme ou Licence dans un domaine des sciences humaines et Sociales.
- Expériences :
 - Un minimum de 2 ans d'expérience dans un projet de nutrition ou de sécurité alimentaire.
 - Une expérience précédente de travail avec une organisation non gouvernementale est un atout.
 - Expériences / Compétences en encadrement de groupe, ou animation communautaire,
 - Expérience reconnue dans la collecte et la compilation des données pour produire des rapports d'activités.
- Autres compétences :
 - Connaissances avancées en informatique bureautique, notamment maîtrise du paquet Microsoft (Word, Excel).
 - Maîtrise du créole haïtien et du français. Connaissance de l'anglais souhaitée.
- Habiletés/traits de caractère :
 - Bonnes relations interpersonnelles, sens de la diplomatie et habiletés en négociation avec des individus de différents profils.
 - Adhésion aux valeurs de CARE : respect, transformation, diversité, excellence, égalité.
 - Adhésion aux normes humanitaires, aux valeurs d'égalité et d'équité de genre, ainsi qu'aux politiques de protection contre le harcèlement, les abus et l'exploitation sexuels.
 - Orienté (e) vers la recherche de solutions.
 - Bonne capacité de communication orale et écrite en français et en créole en tenant compte de son public.
 - Excellente capacité à travailler en équipe et en partenariat.
 - Avoir un esprit d'initiative, d'innovation, et de dynamisme.
 - Savoir écouter les autres, être loyal, et d'une probité incontestable, avoir un sens aigu de la responsabilité et de la discipline.

Compétences transversales

- Très bonnes capacités organisationnelles et de planifications des activités ;
- Avoir le sens de la responsabilité et une très bonne capacité d'écoute et de dialogue et jugement ;
- Capacité d'exprimer clairement ses idées par oral et par écrit et être rigoureux, synthétique et précis.

VII. Délai de soumission de candidature.

Les dossiers de candidature doivent être soumis **au plus tard le 10 septembre 2025.**