



CARE RECRUTE

CARE est une association de solidarité internationale, non confessionnelle et apolitique, qui regroupe 12 associations nationales travaillant ensemble à la mise en œuvre de plus de 1000 projets d'urgence et de développement dans près de 70 pays dans le monde. CARE prône les valeurs suivantes : Transformation, Intégrité, Diversité, Égalité, Excellence.

Seuls les candidats qualifiés seront contactés.
Merci d'envoyer votre CV, lettre de motivation, copies de diplômes et certificat
d'emploi au département RH de CARE
par courrier électronique à l'adresse HTI.PSRecrutement@care.org

En mentionnant le poste en objet

**Il est porté à la connaissance de tous que CARE ne passe par aucun
intermédiaire pour recruter son personnel.
Méfiez-vous des gens qui vous feraient des propositions d'emploi en notre
nom.**

FY-26

**COORDONNATEUR/TRICE NUTRITION & CHANGEMENT
DE COMPORTEMENT SOCIAL**

BG 6

I. Objectif Global du Poste :

CARE est une organisation humanitaire non gouvernementale dont la mission est de sauver des vies, vaincre la pauvreté et parvenir à la justice sociale. Ainsi, CARE s'engage auprès des personnes en situation de pauvreté et d'injustice sociale, surtout les femmes, et les filles pour contribuer à la recherche et mise en œuvre des solutions visant à créer un monde d'espoir, d'inclusion et de justice sociale où la pauvreté a été vaincue et tout le monde vit en dignité et sécurité.

CARE Haïti compte mettre en œuvre le projet "Haïti Emergency Food Security Response Program, HEFSP" pour améliorer les conditions de sécurité alimentaire et nutritionnelle et contribuer à la restauration rapide des ressources collectives essentielles pour une reprise rapide de la production alimentaire des personnes (femmes, hommes, et jeunes) affectées et/ou vulnérables à l'insécurité alimentaire aigues dans les communes de Bonbon, Jérémie, Roseaux, Corail et Pestel du

département de la Grande'Anse. Le projet est financé par le Project Ressource Optimization Group (d'un donneur anonyme) et sera exécuté sur une période de 12 mois.

Le projet HEFSP va cibler 7,000 enfants en situation d'insécurité alimentaire dans les cinq communes mentionnées plus haut. L'intervention prévoit un dépistage et un traitement communautaires, la formation de 5,000 personnes en nutrition et hygiène, ainsi que le renforcement des centres de santé locaux. Ce programme vient combler un vide crucial alors que les financements nutritionnels diminuent et que la crise humanitaire s'aggrave.

Le/la coordonnateur/trice nutrition et changement de comportement social est responsable de l'orientation et supervision de la mise en œuvre des activités de nutrition et de changement de comportement social lié à la prévention des maladies infectieuses transmissibles dans la zone d'intervention du projet en fonction du document de projet et du plan de mise en œuvre détaillé. La/le titulaire du poste est également responsable de la promotion des activités et stratégie de changement de comportement social en lien avec la nutrition parmi les bénéficiaires du projet. Elle/Il travaille en étroite collaboration avec les coordonnateurs/trices thématiques du projet et la/le chef.fe du projet dans le but de s'assurer de l'intégration des actions de sensibilisation, éducation et information visant les changements des comportements, attitudes et pratiques en rapport avec la nutrition, les maladies infectieuses transmissibles; et les violences basées sur les « Femmes et filles » dans différentes stratégies et plans de mise en œuvre du projet.

Le/la coordonnateur/trice est responsable d'établir les relations de collaboration avec les directions départementales de santé et nutrition et les établissements sanitaires qui fournissent les services de prise en charge des cas de malnutrition dans la zone d'intervention du projet. La/le titulaire du poste est tenu de travailler en étroite collaboration avec le ministère de la santé publique et de la population au niveau central et son démembrement au départemental afin de développer des stratégies avancées adaptées d'accompagnement et appui aux structures sanitaires cibles dans la mise en œuvre et la promotion des actions essentielles en nutrition, des mesures de barrières et la vaccination contre les maladies infectieuses transmissibles.

Le/la coordonnateur/trice est également responsable de contribuer à l'élaboration des stratégies spécifiques et documents de travail (guides) de promotion et renforcement de l'exercice du droit à la

vie sans violence orientée vers les filles, garçons et les femmes ainsi que l'accès aux services des adolescents et jeunes dans la zone d'intervention du projet.

Le/la coordonnateur/trice est responsable de l'assurance qualité des interventions et relation de collaboration en rapport avec la mise en œuvre des activités projet en nutrition, maladies infectieuses transmissibles et la lutte contre les violences basées sur les « Femmes et filles ».

II. Responsabilités et tâches

Nutrition – Coordonner toutes les activités nutrition du projet - 60%

- Représenter le projet HEFSP dans les activités nutritionnelles à l'échelle de sa zone géographique d'intervention conformément au document de projet, notamment le plan de travail détaillé ; le cadre et plan de suivi, évaluation et apprentissage du projet d'une part et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet ;
- Planifier et superviser la mise en œuvre de l'ensemble des activités nutrition dans le respect strict de qualité conformément au document de projet ; le cadre et plan de suivi, évaluation et apprentissage du projet d'une part et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet
- S'assurer que les ressources du projet soient utilisées de manière à promouvoir le développement des capacités locales institutionnelles en matière de dépistage et de prise en charge des cas de mal-nutrition dans la zone cible du projet ;
- Assurer le suivi de l'exécution des protocoles d'accord et de convention de partenariat en lien avec la mise en œuvre des activités nutrition du projet ;
- Développer et assurer la mise en œuvre d'une stratégie projet de communication et de redevabilité avec les structures sanitaires avec lesquelles le projet collabore ;
- Travailler en étroite collaboration avec la/le chef.fe du projet pour développer et mettre en œuvre une stratégie projet pour la promotion et le renforcement du changement des comportements sociaux nécessaire pour promouvoir une alimentation saine des enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes et allaitantes ;
- Développer et accompagner l'utilisation des guides et supports éducationnels en matière d'allaitement maternel, hygiène, santé et nutrition.

Former et développer les compétences de l'équipe et des partenaires

- Le/la coordonnateur/trice est responsable de fournir une assistance technique professionnelle à l'équipe projet et les agents de santé partenaires de collaboration conformément au document de projet et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet.
- Préparer et organiser les formations en cascade des superviseurs de santé et de nutrition, des partenaires du projet conformément au document de projet et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet.
- En collaboration avec la/le chef.fe de projet identifier les besoins de formation en nutrition et changement des comportements sociaux des agents de terrains et/ou ASCP partenaires de collaboration du projet.

- Identifier au sein des structures sanitaires, des ressources pour réaliser les modules de formation en nutrition et les supports pédagogiques.
- Promouvoir l'éducation et assurer la formation des bénéficiaires du projet pour les changements de comportements et les agents de terrain dans la dissémination des supports éducationnels disponibles pour l'éducation des bénéficiaires

Coordonner la mise en place des activités nutrition dans la zone d'intervention du projet

- Collecter les informations nécessaires à la planification conjointe des activités nutrition du projet avec le MSSP, Direction départementale de la santé (DDS), et les ASCP conformément au document de projet, plan de travail détaillé ; et le cadre et plan de suivi.
- Organiser des réunions régulières avec les superviseurs pour leur apporter le support nécessaire.
- Organiser des réunions régulières avec les coordonnateur/trices thématiques et la/le chef.fe du projet pour s'assurer de la bonne et prompte exécution des activités nutrition du projet conformément au plan de travail détaillé et le tableau de suivi des indicateurs du projet.
- S'assurer que les outils de reporting sur la nutrition et le changement des comportements sociaux sont bien compris et utilisés régulièrement.
- Contribuer au côté des autres membres de l'équipe à la planification, le suivi et l'évaluation des activités du projet, y compris l'analyse des données, la préparation et revue des rapports d'avancement, la mise en réseau des connaissances et le renforcement des capacités, à l'appui de réalisation des objectifs prévus dans le plan de travail détaillé du projet, etc.

Maladies infectieuses - 20%

Être un agent de liaison entre le projet et le Ministère de la Santé publique au niveau départemental pour le développement et le suivi des interventions en maladies infectieuses.

- Assurer la représentation efficace du projet dans la cellule de réponse à la crise sanitaire;
- Participer dans les réunions avec le MSPP et autres acteurs du département sur la prévention, le référencement et la vaccination ;
- Développer et structurer la communication avec le MSPP pour la préparation et la diffusion de messages de prévention de maladies infectieuses et de la vaccination ;
- Participer au réseautage des relais communautaires de santé pour la surveillance des cas de contamination et les référer aux services de santé appropriés, y inclus la vaccination conformément au document de projet et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet.

Former et développer les compétences de l'équipe et des partenaires

- Formation de l'équipe de terrain sur les mesures de prévention contre la COVID-19, le choléra, et d'autres maladies infectieuses transmissibles ;
- Préparer des modules de formation en cascade de l'équipe et des bénéficiaires du projet;
- Sélectionner les messages d'éducation, de sensibilisation, et d'information pour une large diffusion dans les activités du projet ;
- Veiller au respect des mesures barrières par l'équipe de terrain et au sein du sous-bureau de CARE

- Préparer des albums d'images sur les méthodes de prévention, y inclus la vaccination ;

Coordonner la mise en place des activités dans la zone d'intervention du projet

- Collecter les informations en lien à la surveillance des cas d'effets indésirables répertoriés à la suite de la vaccination ;
- Organiser des réunions régulières avec les Responsables de communication et des maladies infectieuses du ministère de la santé publique et de la population pour le suivi de la vaccination au niveau département ;
- Faire le suivi et l'évaluation des activités de sensibilisation pour le changement comportemental social des membres des communautés partenaires ;

Santé sexuelle et reproductive & Protection contre l'exploitation et abus sexuel - 10%

Mise en œuvre des activités en lien au DSR & PSEA

- Assurer conjointement avec les structures sanitaires partenaires la conformité de l'exécution des activités du projet conformément au document de projet et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet ;
- Représenter la CARE dans les activités de promotion du droit à la nutrition et santé sexuelle et reproductive à l'échelle de sa zone d'intervention du projet lors des réunions avec le MSPP/DDS et autres acteurs du département ;
- Concevoir des objectifs communs avec les directions décentralisées du MSPP (pour chaque zone d'intervention), communiquer les résultats mensuels des activités, favoriser une relation harmonieuse et productive par le biais de supervisions conjointes ;
- Veiller à ce que la protection des bénéficiaires du projet est assurée et que les chaines de rapportage des abus et violation sont clairement définies ;

Former et développer les compétences de l'équipe et des partenaires

- Formation en cascade de l'équipe et des partenaires sur la santé sexuelle et reproductive pour la sensibilisation des bénéficiaires ;
- Identifier avec les superviseurs les besoins de formation des agents de terrains en santé sexuelle et reproductive ;
- Proposer des sessions de formations en cascade adaptées aux besoins de chaque corps de métier et les intégrer à leur organisation de travail.

Coordonner la mise en place des activités de la santé sexuelle et reproductive

- Organiser des réunions régulières avec les structures sanitaires partenaires du projet sur l'accès aux soins des femmes en âge de procréation conformément au document de projet et les guides techniques thématiques de référence en lien avec la stratégie de mise en œuvre du projet ;
- S'assurer de l'accès aux soins de prise en charge intégrée des victimes de viol et de VBG dans la zone d'intervention du projet ;
- Collecter et analyser les plaintes en lien à la protection contre l'exploitation, le harcèlement et les abus sexuels dans la zone d'intervention du projet ;

- S'assurer de la bonne mise en œuvre et du suivi des activités liées à la santé sexuelle et reproductive dans la zone d'intervention du projet ;
- Apporter du support aux superviseurs dans la réalisation d'une synthèse mensuelle des indicateurs de santé génésique dans la zone d'intervention du projet ;
- S'assurer de la mise en place de boîtes à suggestion dans les zones d'intervention du projet ;
- S'assurer d'un environnement de travail non discriminatoire et faire la promotion du dialogue ouvert sur les points relatifs aux « Femmes et filles ».

Partenariat avec le MSPP/DDS – 5%

- Être le point focal CARE avec le ministère de la Santé publique au niveau départemental pour le développement et le suivi des interventions en nutrition, et de santé sexuelle et reproductive ;
- Développer et structurer la communication avec le MSPP/DDS pour assurer une appropriation effective par les structures/établissements sanitaires partenaires du projet des différents modules de formation et guides en matière de nutrition produit par le MSPP ;
- Favoriser une relation harmonieuse et productive par le biais de supervisions conjointes avec les différents responsables de branche du MSPP/DDS ;
- Travailler avec le MSPP/DDS dans la définition et la mise en œuvre des campagnes de sensibilisation de masse en matière de nutrition et de changement des comportements sociaux ; etc.

III. Autres tâches et responsabilités – 5 %

- Contribuer à la réalisation de toute autre tâche en lien à l'avancement des activités du projet.
- Contribuer à la promotion des valeurs de CARE.

IV. Autorité/Autonomie

Le/la coordonnateur/trice n'a pas d'autorité de supervision. Le/la titulaire du poste est directement supervisé.e par le le/la chef.fe de projet.

V. Contacts/Relations clés

- **Interne** : Le/la chef.fe du projet HEFSP-BHA ; les coordonnateur/trice.s thématiques du projet ; le responsable de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage, les agents communautaires du projet, etc.
- **Externe** : MSPP / DDS, les Autorités locales et autres partenaires de prestataires de services directs et indirects.

VI. Conditions de travail

Le/la coordonnateur/trice est basé.e à Jérémie dans le département de la Grande'Anse avec des déplacements sur les communes cibles du projet. Le poste exige une flexibilité de travailler les weekends et en dehors des heures normales de bureau.

VII. Compétences et expériences

Compétences/Expériences

- Avoir au moins 5-7ans d'expérience dans les domaines de la nutrition, maladies infectieuses, santé sexuelle et reproductive et de la sauvegarde ;
- Etude universitaire de niveau licence en Sciences Médicales ; Sciences Sociales ; Formation en nutrition, santé sexuelle et maladies infectieuses, Genre, etc. ;
- Expériences / Compétences en encadrement d'équipe de mise en œuvre de projet ;
- Expériences / Compétences dans l'élaboration des modules et l'utilisation de techniques de formation ;
- Maîtrise de Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint) ;
- Maîtrise du créole, français parlé et écrit, connaissance en anglais souhaitable ;
- Bonne capacité de présenter des contenus techniques en français et créole ; Capacités didactiques ; Clarté et patience ;
- Bonne connaissance des acteurs locaux et bonne capacité d'analyse des besoins de formation ;
- Expériences dans la participation aux campagnes de sensibilisation ;
- Être capable de faire le suivi des activités du projet de manière quantitative et qualitative ;
- Bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de documentation des histoires à succès et des leçons apprises ;
- Capacité de travailler en équipe et en partenariat, avoir un esprit d'initiative, d'innovation, et de dynamisme ;
- Ecoute active, être loyal, avoir un sens aigu de la responsabilité et de la discipline.

Compétences transversales

- Très bonnes capacités organisationnelles et de planifications des activités ;
- Être capable d'analyser une situation et ses enjeux et de faire des recommandations techniques ;
- Avoir le sens de la responsabilité et une très bonne capacité d'écoute et de dialogue et jugement ;
- Capacité d'exprimer clairement ses idées par oral et par écrit et être rigoureux, synthétique et précis ;
- Expérience dans la supervision du travail des équipes ;

VIII. Délai de soumission de candidature.

Les dossiers de candidature doivent être soumis **au plus tard le 10 septembre 2025.**