

CRS JOB DESCRIPTION

Job Title: Project Officer Sr Food Security	Reports to: Project Manager ESPWA
Department: Sud	Salary Grade: 8
Candidature externe: Cliquer ici pour appliquer	Candidature interne : Cliquer ici pour appliquer

****Cette position est publiée sous réserve du financement****

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste

En tant que responsable de l'équipe du projet *Asistans, Nitrisyon, Kominote, Agrikilti, Dwa Timoun, Rezilyans*, Ekonomi Lokal (ANKADRE), vous faciliterez l'atteinte des objectifs du projet en coordonnant et en assurant le suivi de l'ensemble des activités, tout en fournissant des orientations techniques et des conseils au personnel et aux partenaires de mise en œuvre, contribuant ainsi à faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des populations pauvres et vulnérables.

Vos compétences en coordination et en gestion des relations garantiront que le projet dont vous avez la responsabilité applique les meilleures pratiques et s'efforce constamment d'améliorer l'impact de ses interventions auprès des personnes servies.

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d'urgence et de résilience sous un seul portefeuille. Ce poste de gestionnaire de programme travaillera sous la supervision du gestionnaire du projet pour superviser directement tous les aspects de coordination et de gestion des relations du projet : ANKADRE. ANKADRE est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département d'État américain. Le projet a deux secteurs : Sécurité alimentaire et Protection de l'enfance et sera implémenté dans 2 départements (Sud et Grand Anse).

Responsabilités du poste

- Organiser et diriger la mise en œuvre de toutes les activités assignées du projet, telles que définies dans le plan de mise en œuvre détaillé, conformément aux principes et standards de qualité des programmes de CRS, aux exigences du bailleur et aux bonnes pratiques.
- Veiller à ce que les activités du projet s'accompagnent d'un apprentissage continu tout au long du cycle du projet. Soutenir la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation

du projet et en guidant les partenaires dans leurs efforts de réflexion sur les expériences du projet.

- Analyser les difficultés de mise en œuvre et signaler toute incohérence ou lacune afin d’orienter les ajustements aux plans et aux calendriers d’exécution.
- Coordonner et superviser les relations de travail avec l’ensemble des parties prenantes locales du projet, et servir de liaison entre elles et l’équipe du projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l’impact du projet.
- Superviser et effectuer des inspections ponctuelles de divers processus et ressources sur les sites du projet afin d’assurer la mise en œuvre en temps voulu des activités et le respect des procédures et standards établis. Assurer un suivi adéquat de l’utilisation des ressources pour les activités du projet à travers des revues budgétaires régulières et un accompagnement aux partenaires de mise en œuvre.
- Soutenir et coordonner les activités de renforcement des capacités et d’appui technique pour garantir que les activités assignées sont mises en œuvre conformément aux lignes directrices et aux standards du projet.
- Coordonner la fourniture de tout appui logistique et administratif au personnel et aux partenaires.
- Veiller à ce que la documentation du projet soit complète pour toutes les activités assignées, conformément aux exigences de l’agence et du bailleur. Contribuer à la préparation de rapports d’analyse des tendances, ainsi qu’à la documentation d’études de cas et de pratiques prometteuses.

Qualifications requises

- Licence exigée.
- Minimum de 2 à 5 ans d’expérience professionnelle en appui à des projets, idéalement dans les domaines sécurité alimentaire et protection et au sein d’une ONG internationale.
- Formation complémentaire en relations internationales ou dans le domaine d’agriculture et protection serait un atout.
- Expérience de travail avec des partenaires, en planification participative et mobilisation communautaire.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Expérience en supervision de personnel
- Expérience en suivi de projets et en collecte de données pertinentes.
- Maîtrise des logiciels MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Compétences d’analyse et de résolution de problèmes, avec capacité à porter des jugements éclairés.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler étroitement avec des partenaires locaux.
- Proactivité, orientation résultats et sens du service.
- Rigueur, précision et respect des délais dans l’exécution des responsabilités assignées.

Langues requises : Français et créole haïtien requis, capacité d'expression et d'écriture en anglais serait un atout

Voyages nécessaires : Cette position sera basée dans le Sud avec des voyages 50% du temps (minimum) à travers les départements du projet.

Principales relations de travail :

Supervision : Ce poste supervisera les 2 officiers sécurité alimentaire affectés au projet

Interne : Equipes des projets d'urgence, Coordinatrice des urgences, Head of Programs, départements des opérations et finance et staff de support sur les projets urgences et résilience

Externe : Organisations partenaires, acteurs gouvernementaux, leaders et autorités locales, représentants des autres ONG travaillent dans les mêmes zones ou dans les mêmes secteurs.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS): Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.