

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste : Project Officer Sr Child Protection	Superviseur immédiat: Project Manager
Département : Programme	Grade : 8
Pays/lieu : Haïti-Les Cayes	
Candidature Interne : <u>Cliquer ici pour appliquer</u>	Candidature Externe : <u>Cliquer ici pour appliquer</u>

Cette position est publiée sous réserve du financement

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste :

En tant que membre de l'équipe du projet Asistans, Nitrisyon, Kominote, Agrikilti, Dwa Timoun, Rezilyans, Ekonomi Lokal (ANKADRE), et superviseur du volet de Protection de l'Enfance du projet, vous faciliterez la réalisation des objectifs en coordonnant et en rendant compte de toutes les activités de Protection de l'Enfance du projet à l'appui du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des populations pauvres et vulnérables. Vos compétences en matière de coordination et de gestion des relations garantiront que le volet dont vous êtes responsable applique les meilleures pratiques et s'efforce continuellement d'améliorer l'impact de ses interventions auprès des personnes que nous servons.

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d'urgence et de résilience sous un seul portefeuille. Ce poste de Project Officer Senior travaillera sous la supervision du Program Manager du projet pour assurer la mise en œuvre du projet au niveau terrain. ANKADRE est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département d'État américain. Le projet a deux secteurs : Sécurité alimentaire et Protection de l'enfance et sera implémenté dans 2 départements (Sud et Grand Anse).

Responsabilités du poste :

Les responsabilités du Project Officer Senior incluent mais ne sont pas limitées à :

- Organiser et piloter la mise en œuvre de toutes les activités de Protection de l'Enfance du projet ANKADRE, conformément au plan de mise en œuvre détaillé, aux principes et normes de qualité des programmes de CRS, aux exigences des bailleurs de fonds et aux bonnes pratiques.
- Superviser et gérer la performance de l'équipe de Protection de l'Enfance dans le Sud et la Grand'Anse, avec un coaching régulier, une supervision et des réunions d'évaluation.
- Développer et maintenir la communication ainsi que des relations de collaboration avec l'IBESR Sud et IBESR Grand 'Anse afin d'assurer son appui et son alignement avec les politiques gouvernementales en matière de Protection de l'Enfant.
- Veiller à ce que les apprentissages soient partagés afin de renforcer les capacités de l'IBESR.
- Travailler en étroite collaboration avec les familles à risque afin de faciliter la réunification des enfants et de minimiser le risque d'abandon, en veillant à ce que les travailleurs sociaux et les stagiaires IBESR assurent la gestion des cas.
- Effectuer des visites régulières sur le terrain (familles, orphelinats, etc.) et produire des rapports de suivi.
- Superviser les activités liées à la Protection de l'Enfant et supporter les Familles en situation d'urgence.
- Coordonner et superviser les relations de travail avec toutes les parties prenantes locales du projet et assurer la liaison entre elles et l'équipe de projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l'impact du projet.
- Appuyer et coordonner les activités de renforcement des capacités et d'assistance technique afin de garantir que les activités du projet assignées sont mises en œuvre conformément aux directives et normes du projet.
- Superviser et réaliser des inspections ponctuelles des différents processus et ressources sur les sites du projet afin de garantir la mise en œuvre des activités dans les délais impartis et le respect des normes et procédures établies. Assurer un suivi rigoureux de l'utilisation des ressources pour les activités du projet grâce à des revues budgétaires périodiques et en apportant un suivi et une assistance au partenaire de mise en œuvre.
- Assurer la communication, le support technique et la collaboration efficiente avec les partenaires locaux du projet afin qu'ils puissent offrir des services communautaires de qualité aux familles réunifiées et/ou à risque.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence en sciences sociales ou dans un domaine connexe (travail social, sociologie ;
- Expériences démontrées en gestion de projet ;
- Minimum de 2 ans d'expérience dans le domaine de la protection de l'enfance ;
- Expériences dans une position similaire dans un contexte dynamique (urgence, sécurité) ;
- Expérience démontrée dans le travail direct avec les enfants ou la protection sociale ;
- Expérience en planification participative et engagement communautaire.
- Expérience en suivi de projets et collecte de données pertinente.

Compétences personnelles

- Expérience en supervision de personnel
- Maîtrise de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Compétences en observation, écoute active et analyse, avec capacité à exercer un jugement sûr.
- Excellentes compétences en gestion des relations et capacité à travailler étroitement avec les partenaires locaux, les entités gouvernementales (IBESR, MSPP) et les membres de la communauté.
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités assignées.
- Proactif(ve), orienté(e) résultats et orienté(e) service.

Langues requises : Français et créole haïtien requis.

Voyages nécessaires : ce poste sera basé sans le Sud, avec des déplacements à travers les départements du projet.

Principales relations de travail :

Supervision : Project Officer (2)

Interne : Gestionnaire du projet, et autres membres de l'équipe du projet, Responsable des Programmes de Protection de l'Enfance. Collègues de travail d'Opérations

Externe : Autorités locales, partenaires et les bénéficiaires du projet

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS): Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances.