

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste : Project Officer Child Protection	Superviseur immédiat: Project Officer Sr Child Protection
Département: Programme	Grade: 7
Pays/lieu : Haïti-Sud (Les Cayes) et Grand-Anse	Poste à pourvoir : 2
Candidature externe : Cliquer ici pour appliquer	Candidature interne : Cliquer ici pour appliquer

****Cette position est publiée sous réserve du financement****

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste :

En tant que membre de l'équipe du projet Asistans, Nitrisyon, Kominote, Agrikilti, Dwa Timoun, Rezilyans, Ekonomi Lokal (ANKADRE), vous assurerez le suivi et le rapportage des activités de Protection de l'Enfance du projet à l'appui du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des populations pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et orientée vers le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et s'efforce continuellement d'améliorer l'impact de ses interventions auprès des personnes que nous servons.

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d'urgence et de résilience sous un seul portefeuille. Ce poste de Project Officer travaillera sous la supervision du Project Officer Sr du projet pour assurer la mise en œuvre du projet au niveau terrain. ANKADRE est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département d'État américain. Le projet a deux secteurs : Sécurité alimentaire et Protection de l'enfance et sera implémenté dans 2 départements (Sud et Grand Anse).

Responsabilités du poste :

- Assurer la gestion des cas pour les enfants à risque de séparation et ou réunifiés avec leurs familles.
- Assurer la liaison et le support du projet avec IBESR dans la zone d'affectation dans le processus de réunification familiale en utilisant les outils et approche "Changer la manière dont nous prenons soin" (gestion de cas et gestion du support pour les familles réunifiées et/ou à risque de séparation);

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe du projet pour s'assurer que les familles réunies ont accès à des activités de renforcement de la famille qui s'alignent sur leurs plans de cas
- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités assignées du projet telles que définies dans le plan de mise en œuvre détaillé, conformément aux principes et normes de qualité des programmes CRS, aux exigences du bailleur et aux bonnes pratiques.
- Assurer le suivi et le rapportage de tout défi et/ou lacune identifié afin d'informer les ajustements au planning et au calendrier de mise en œuvre. Appuyer les partenaires dans leurs efforts de réflexion sur les expériences du projet.
- Soutenir la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en aidant les partenaires dans leurs efforts de collecte et d'analyse des données selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec les partenaires locaux pour préparer les rapports conformément au calendrier de rapportage établi.
- Collecter des informations sur les besoins en renforcement des capacités du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires, et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique afin d'assurer un impact efficace.
- Compléter la documentation du projet pour les activités assignées. Aider à identifier les informations pour les études de cas et les rapports sur les bonnes pratiques prometteuses.

Formation, expérience et capacités requises :

Etudes et expérience

- Baccalauréat exigé. Licence souhaitée en sciences sociales (travail social, sociologie), ou dans un domaine connexe.
- Minimum de 2 ans d'expérience dans le domaine de la protection de l'enfance ;
- Expérience dans le travail direct avec les enfants ou la protection sociale (fortement recherché)
- Expérience en planification participative et engagement communautaire.
- Expérience en suivi de projets et collecte de données pertinente.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Maîtrise de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Compétences en observation, écoute active et analyse, avec capacité à exercer un jugement sûr.
- Excellentes compétences en gestion des relations et capacité à travailler étroitement avec les partenaires locaux, les entités gouvernementales (IBESR, MSPP) et les membres de la communauté.
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités assignées.
- Proactif(ve), orienté(e) résultats et orienté(e) service.

Langues requises : Français et créole haïtien requis

Voyages nécessaires : ce poste sera basé dans le Sud (1), Grand Anse (1), avec au moins 75% du temps passé dans les communes du projet.

Principales relations de travail :

Supervision : Stagiaires IBESR (Co-supervision avec IBESR)

Interne : Gestionnaire du projet, Project Officer Sr et autres membres de l'équipe du projet. Collègues de travail d'Opérations

Externe : Autorités locales, partenaires et les bénéficiaires du projet

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS): Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances.