

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti

CRS DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : Project Manager – DRR (Disaster Risk Reduction)	Superviseur hiérarchique : Chief of Party
Département : Programmes	Échelon salarial : 9
Lieu: Ouvert (Port-au-Prince ou Les Cayes)	Lien d'application : Cliquer ici pour appliquer

Ce poste fait l'objet d'un processus de recrutement accéléré en raison de besoins opérationnels urgents. Les candidatures seront évaluées au fur et à mesure de leur réception. Nous encourageons les candidats intéressés à postuler rapidement, car le processus de sélection pourra être finalisé dès qu'un profil correspondant aux exigences du poste aura été identifié.

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe du projet Rapid Assistance for People Impacted by Disasters (RAPID) en Haiti, vous assurerez la gestion, la coordination et le suivi des activités du volet DRR (Gestion des Risques et Désastres) du projet ainsi que des relations avec les partenaires et les autres parties prenantes du projet afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du projet RAPID, faisant progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en gestion de projet et votre connaissance du domaine programmatique garantiront que le programme pays fournit des programmes de haute qualité et travaille continuellement à améliorer l'impact de ce projet.

Le projet RAPID en Haiti vise à répondre à la crise humanitaire multidimensionnelle en Haïti en fournissant une assistance intégrée aux populations les plus vulnérables affectées par l'insécurité, les déplacements, et l'insécurité alimentaire. Il met en œuvre des interventions complémentaires dans les secteurs de l'assistance alimentaire, de la nutrition, de la santé, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène, ainsi que du renforcement de la résilience face aux risques de catastrophe, en privilégiant une approche convergente qui soutient les mêmes ménages à travers plusieurs services essentiels afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et réduire leur vulnérabilité. RAPID est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département d'État américain. Ce poste de PM –DRR travaillera sous la supervision du Chief of Party pour assurer la mise en œuvre du projet au niveau terrain.

Rôles et principales responsabilités

- Diriger les activités techniques, de gestion budgétaire du volet, de suivi et de rapportage pendant la majeure partie du cycle du projet — démarrage, mise en œuvre et clôture — conformément aux

principes et normes de qualité des programmes de CRS, aux exigences du bailleur et aux bonnes pratiques.

- Assurer la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités du projet en gestion risques et désastres, y compris la coordination avec les autorités locales et la communauté, en veillant à la bonne coordination avec les partenaires locaux, à l'organisation et la supervision des équipes, au suivi des plans de travail, et à la qualité des interventions en lien avec la gestion des risques de désastres.
- Gérer efficacement les talents et assurer la supervision. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être du personnel. Fournir un accompagnement, adapter stratégiquement les plans de développement individuel, contribuer au processus de recrutement du personnel du projet et compléter la gestion de la performance pour les personnes sous votre supervision directe.
- Veiller à ce que l'apprentissage accompagne correctement les activités du projet tout au long du cycle du projet. Soutenir la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet conformément à la politique MEAL. Identifier de manière proactive les problèmes et les signaler afin d'éclairer les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Favoriser et renforcer les partenariats pertinents pour le projet, en appliquant de manière appropriée les concepts, outils et approches de partenariat.
- Représenter l'organisation auprès des groupes de travail des ONG internationales, des Nations Unies, des partenaires locaux pertinents ainsi que des acteurs gouvernementaux locaux et communautaires pertinents pour le domaine programmatique.
- Déterminer les activités nécessaires pour assurer les ressources financières, matérielles et humaines requises pour une mise en œuvre de qualité du projet. Réaliser des revues budgétaires périodiques et assurer le suivi avec les partenaires pour la soumission en temps voulu des rapports financiers afin de faciliter un suivi adéquat de l'utilisation des ressources.
- Identifier les besoins en renforcement des capacités du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires, et contribuer au renforcement des capacités et aux interventions nécessaires pour appuyer une mise en œuvre de qualité du projet.
- Appuyer la préparation des rapports d'analyse des tendances et diffuser les résultats. Examiner la documentation du projet afin de s'assurer que le dossier du projet est complet, avec toute la documentation requise, et classé conformément aux exigences de l'agence et du bailleur.

Qualifications de base

- Licence exigée : en gestion des catastrophes, développement international, sciences sociales, ingénierie, environnement, gestion de projets ou domaine connexe.
- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre et la gestion de projets DRR, résilience adaptation au changement climatique, réponses d'urgence ou relèvement précoce et au sein d'une ONG.
- Expérience en coordination avec les autorités gouvernementales, les partenaires locaux, les clusters, les organisations de la société civile et les communautés.
- Expérience dans l'implémentation des activités CLDRM (Community-Led Disaster Risk Management), la conduite d'évaluations des risques, d'analyses de vulnérabilité et dans l'élaboration de plans de contingence.
- Minimum de 2 ans d'expérience en supervision des équipes

Qualifications souhaitées

- Une maîtrise en relations internationales ou dans le domaine de gestion de projet, développement international ou un autre domaine connexe serait un atout.

- Une expérience pertinente en gestion budgétaire, le suivi financier et la conformité des petits projets communautaires, serait un atout.
- Bonne connaissance des cadres et approches de réduction des risques de catastrophes, notamment le Plan National de Gestion des Risques de Désastres 2019-2030, les approches de résilience communautaire et les principes de préparation et d'atténuation des risques souhaitée.
- Capacité à contribuer au développement de propositions techniques, un atout.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Expérience en supervision de personnel.
- Expérience de travail avec des parties prenantes à différents niveaux et en renforcement des partenariats communautaires.
- Expérience en analyse de données et contribution aux rapports d'évaluation.
- Expérience dans l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Compétences en réflexion critique et en résolution créative de problèmes, avec la capacité de porter un jugement éclairé.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec les parties prenantes locales. Capacités de représentation.
- Capacité à contribuer à la rédaction de rapports.
- Proactif(ve), orienté(e) résultats et orienté(e) service.
- Souci du détail, précision et respect des délais dans l'exécution des responsabilités assignées.

Langues requises : : Maîtrise orale du français et du créole haïtien requise ; capacité à rédiger en anglais requise.

Voyages nécessaires : Environ 50% du temps passer à travers les différents Départements du projet.

Responsabilités de Supervision : Oui – Cinq Project Officers

Relations de travail

Interne : Chief of Party RAPID-Haiti, autres gestionnaires du projet RAPID-Haiti et autres membres de l'équipe du projet, équipes MEAL, collègues de travail d'Opérations.

Externe : Organisations partenaires, acteurs gouvernementaux, DGPC, les Mairies des communes d'intervention, leaders et autorités locales, représentants des autres ONG travaillent dans les mêmes zones ou dans les mêmes secteurs.

Compétences pour tout le personnel de la CRS :

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.