



AVIS DE RECRUTEMENT – Point Focal Communautaire

Poste à pourvoir le : ASAP	Durée : 1 An
Pays : Haïti	Base : Cayes /Sud
Nouvelle position : Oui	Nombre de poste : 1
Rédigé par : Coordination générale	Le : 22 Avril 2025
Date de clôture de candidature : 30/04/2026	

I. Contexte de la mission

Médecins du Monde Suisse (MdM-CH), organisation humanitaire internationale, intervient depuis 1995 dans le domaine de la santé, en Haïti. Actuellement implantée à Petit-Goâve, dans la région des Palmes, elle met en œuvre des projets en accord avec les politiques nationales de santé. La santé sexuelle et reproductive et la lutte contre les violences basées sur le genre sont au cœur des projets menés par les équipes pluridisciplinaires de MdM-CH dans le département de l'Ouest et le Grand Sud. Son principe d'action repose sur le renforcement de la gouvernance locale.

MdM-CH intervient également dans le cadre des catastrophes naturelles et sanitaires (tremblement de terre en 2010, ouragan Matthew en 2016). Elle a coordonné des projets d'urgence axés notamment sur la réhabilitation de structures sanitaires et la prise en charge du choléra et de la Covid19.

II. Objectifs du poste

Dans le cadre de la réponse aux violences basées sur le genre dans la région du Sud, le/la Point Focal Communautaire a pour mission principale d'assurer la coordination opérationnelle, le suivi et la mise en œuvre des activités du programme de prévention des VBG et de promotion de l'égalité de genre dans le département du Sud. Il/elle garantit la qualité, la cohérence et l'efficacité des interventions communautaires, en lien avec les objectifs du projet, tout en assurant la supervision des animateur·rices et l'appui direct au/à la Chef·fe de Projet.

III. Responsabilités et tâches

Sous la supervision du Cheffe de projet, le Point focal est responsable des tâches suivantes :

1. Coordination et mise en œuvre des activités du programme

- Planifier, organiser et suivre la mise en œuvre des activités communautaires en lien avec les trois axes du projet : Renforcement des OSC/OCB féminines, Appui aux Madan Sara, Engagement des hommes et garçons (masculinité positive)
- Adapter les stratégies d'intervention en fonction du contexte local, des risques et des dynamiques communautaires
- Coordonner la mise en place et le suivi des comités de lutte contre les VBG
- Superviser l'organisation des activités de sensibilisation, dialogues communautaires et mobilisations locales
- Appuyer la réalisation des diagnostics communautaires participatifs (DCP) et le suivi des plans d'action
- Veiller à la vulgarisation et à l'appropriation des outils du projet (charte de bonnes pratiques, messages clés, approches participatives)
- Planifier, organiser et animer des sessions de formation à destination des animateur·rices, membres de comités de lutte contre la VBG, ou autres parties prenantes locales sur les thématiques liées à la VBG

2. Supervision des animateur·rices communautaires

- Encadrer, accompagner et évaluer les animateur·rices dans leurs activités quotidiennes
- Élaborer et suivre les plannings hebdomadaires et mensuels des équipes
- Organiser des réunions régulières de coordination et de suivi
- Identifier les besoins en renforcement de capacités et organiser des formations adaptées
- Assurer la qualité des interventions communautaires (contenus, méthodologie, posture)



3. Appui au pilotage du projet (rôle d'assistant du/de la Chef-fe de Projet)

- Appuyer le/la Chef-fe de Projet dans la planification opérationnelle du programme
- Contribuer au suivi des indicateurs du projet (outputs et outcomes)
- Participer à l'analyse des données terrain et à l'orientation stratégique des activités
- Contribuer à la préparation des rapports techniques (mensuels, trimestriels, bailleurs)
- Remonter les alertes terrains, risques et opportunités
- Participer à la coordination interne avec les autres départements

4. Rapportage et capitalisation

- Élaborer un planning mensuel consolidé des activités communautaires par zone d'intervention
- Assurer la collecte, la vérification et l'analyse des rapports d'activités transmis par les animateur-rices
- Rédiger une synthèse mensuelle des activités communautaires (données quantitatives et qualitatives, succès, contraintes, recommandations) à transmettre au chef de projet
- Participer à la capitalisation des bonnes pratiques, à l'identification des besoins de formation et au développement de nouveaux outils communautaires

5. Gestion logistique, administrative et financière

- Planifier les activités terrain en tenant compte des contraintes logistiques et sécuritaires
- Préparer les demandes logistiques (transport, matériel, formations)
- Appuyer le suivi budgétaire des activités communautaires
- Participer à la planification financière mensuelle en lien avec le Chef de Projet et la finance
- Veiller à l'utilisation rationnelle des ressources

6. Représentation et engagement communautaire

- Représenter l'organisation auprès des acteurs locaux : Autorités locales; OSC/OCB ; Leaders communautaires
- Renforcer les partenariats avec les acteurs communautaires et institutionnels
- Soutenir l'engagement des Madan Sara comme actrices de prévention
- Favoriser l'implication des hommes et garçons dans les dynamiques de changement social

7. Redevabilité & PSEA

- Garantir que les bénéficiaires soient informés de leurs droits et des services disponibles ;
- Appuyer le responsable SERA dans la mise en place des mécanismes de retour d'information et de plaintes des communautés ;
- Identifier et signaler toute situation d'exploitation, d'abus ou de harcèlement sexuel conformément aux politiques PSEA de MdM-CH

IV - Profil du candidat

➤ **Formation :**

- Être titulaire d'une licence ;
- Formation en gestion de projet.

➤ **Expérience :**

- 3 ans d'expérience minimum en gestion de projet, axé sur la lutte contre les violences basées sur le genre
- Expérience dans la gestion de projet d'urgence, un atout.

➤ **Compétences requises :**

- Excellente connaissance du cycle de projet
- Compétence organisationnelle et esprit d'initiative



- Bonne capacité rédactionnelle
- Respect de la confidentialité
- Flexibilité
- Capacité à travailler en équipe et à construire des relations positives avec les partenaires
- Autonomie dans la gestion des priorités et rigueur.

➤ **Langues**

- Créole haïtien et français

V. Conditions de travail

Temps plein

Contrat de travail avec une période d'essai de 3 mois

Salaire selon la grille salariale en vigueur chez Médecins du Monde Suisse

VI. Présentation de l'offre

L'offre doit être envoyée par courriel aux adresses suivantes :

responsableadmin.haiti@medecinsdumonde.ch dans un **seul dossier PDF**, sinon **le dossier ne sera pas analysé**.

Merci de **mettre en objet** du mail : « Point Focal Communautaire /Cayes/Nom Prénom ».

L'offre doit contenir :

- Le CV à jour du/de la candidat.e
- Une lettre de motivation en langue française avec au moins 3 contacts de référence,
- Une pièce d'identité
- Diplômes et certificats

Date limite de réception des dossiers : 30/04/2026 à minuit.

Seules les candidatures complètes seront prises en considération.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront le test écrit prévu dans le processus de sélection.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.