

Titre du poste	AGENT de PROTECTION	COMPAGNIE	Fédération Handicap International
Domaine	Sciences humaines et sociales	SPECIALITE	Anthropologie
Date de publication	14 octobre 2025	DATE LIMITE	22 octobre 2025
PAYS	HAITI	POSTE à pouvoir	1
ZONE	Centre de traumatologie-carrefour	DUREE	CDD

CONTEXTE :

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International / Humanité & Inclusion est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.hi.org>

CONTEXTUALISATION

CONTEXTE SANITAIRE DU PAYS

- Résurgence du choléra depuis octobre 2022.
- Cas de dengue, typhoïde et chikungunia observés.
- Aucune vaccination n'est exigée pour rentrer sur le territoire haïtien. Néanmoins, il est recommandé d'être vacciné contre la typhoïde et l'hépatite B.
- Faible couverture sanitaire au regard de l'évolution du contexte : Problèmes d'opérationnalité des structures de santé (Ressources Humaines, approvisionnement en intrants, fonctionnement général des structures, accès physique).

CONTEXTE SECURITAIRE DU PAYS

- Crise multidimensionnelle (Sécuritaire, Politique, Economique, Sanitaire) observée depuis 2018 avec une intensification du conflit entre Groupes Criminels Organisés et Police Nationale Haïtienne depuis 2022, notamment au niveau de la Zone Métropolitaine de Port au Prince.
- Contexte haïtien caractérisé par sa volatilité

INFORMATIONS SUR LE CONTEXTE DU PROGRAMME ET LE PROJET

Programme :

Présente en Haïti depuis 2008, l'ONG Handicap International - Humanité & Inclusion est considérée en Haïti comme un acteur majeur du secteur de la réadaptation. L'organisation contribue à ce titre depuis plusieurs années au renforcement des capacités de plusieurs services et centres de réadaptation dans les départements de l'Ouest, du Nord, du Nord-Est, du Sud et du Sud-Est. HI est également intervenue dans le cadre des réponses d'urgence aux séismes de 2010 et de 2021 en intervention directe auprès des populations affectées. Membre et lead du Comité Technique National de Réadaptation (CTN), l'organisation et les différents

membres qui composent ce comité sont fortement engagés dans l'élaboration de la stratégie nationale pour la reconnaissance de la réadaptation en Haïti et l'élaboration d'un curriculum de base pour les professionnels de la réadaptation (Physiothérapeutes et Ergothérapeutes).

HI intervient également dans les secteurs de l'Eau, l'Hygiène et l'Assainissement depuis fin 2022 en réponse à la résurgence de l'épidémie de choléra dans les départements du Nord, du Nord-Est et de l'Ouest, de la Gestion des Risques de Désastres dans le département du Sud à travers un projet focus sur les Actions Anticipées, de la Logistique Humanitaire à travers le projet Mer Urgence Logistique Haïti (MERLUH) qui couvre l'entièreté du territoire et de l'Insertion Socioéconomique des personnes en situation de handicap dans les départements du Nord et de l'Ouest. L'Action Humanitaire Inclusive, fondée sur l'approche basée sur le Droit des Personnes en Situation de Handicap est également un des secteurs transversaux de l'Organisation.

Projet :

Le projet Urgence Réadaptation POST Trauma (URPOST) s'inscrit dans la réponse aux défis posés par la crise multidimensionnelle qui frappe Haïti depuis 2018. Cette crise a provoqué le déplacement de plus de 320 000 personnes dans la Zone Métropolitaine de Port-au-Prince (ZMPAP), selon le dernier rapport de l'OIM, exacerbant la vulnérabilité de la population et limitant son accès, tant physique qu'économique, à des soins de santé de qualité.

Dans ce contexte, la première phase du projet URPOST, financée par ECHO, a été mise en place pour répondre aux besoins et droits en réadaptation des populations affectées, en particulier celles du Grand Martissant, un secteur marqué par une insécurité chronique. Cette phase s'est articulée en complémentarité avec les activités de Médecins Sans Frontières Belgique (MSF-B), qui a ouvert en mars 2024 un centre traumatologique dans la commune de Carrefour. HI a ainsi assuré la prise en charge précoce et ambulatoire des patients référés par MSF-B, consolidant une collaboration entamée lors de la réponse au séisme de 2010.

Fort des acquis et de l'impact de cette première phase, HI a obtenu un financement du GAC pour prolonger et renforcer les activités de réadaptation au sein du centre traumatologique de Carrefour. Cette seconde phase maintient l'appui aux victimes de traumatismes en consolidant l'accès à des soins spécialisés tout en intégrant un volet protection, notamment pour les survivantes de Violences Basées sur le Genre (VBG).

L'objectif général de cette nouvelle phase est de réduire les souffrances et les séquelles liées aux blessures traumatiques et aux violences basées sur le genre dans la Zone Métropolitaine de Port-au-Prince, en assurant une prise en charge en réadaptation efficace et coordonnée avec MSF-B et acteurs sur place.

MISSIONS :

II. PRINCIPALES RESPONSABILITES

Sous la supervision du Senior Technical Officer (STO), les Agents de Protection auront pour mission principale d'assurer la mise en œuvre des activités de prise en charge des femmes et filles, y compris celles ayant un handicap, survivantes de VBG en lien avec les activités de Réadaptation fonctionnelle au centre de Carrefour. Ils/elles interviendront au niveau communautaire pour l'identification, le référencement et le suivi pour la prise en charge des femmes et filles victimes des VBG.

PRINCIPALES TACHES

Responsabilité 1 : Assurer la planification et mise en œuvre des activités du volet protection

- Assure une planification des activités et une application correcte de toute la méthodologie liée à la gestion de cas de VBG, dans le contexte du projet et dans le respect des normes de qualité de HI en termes d'outils et de méthodologies identifiés ;
- Propose et développe des sessions de sensibilisation sur la protection et les VBG en mettant l'accent sur l'identification, l'orientation, l'inclusion et les services disponibles ;
- Identifie, enregistre et analyse les besoins spécifiques des survivantes de VBG pour une réponse et référencement vers les services appropriés ;

- Planifie et organise des séances de distribution des kits de dignité et de suivi approprié du cycle de gestion de cas ;
- Préserve la sécurité et la confidentialité des bénéficiaires à tout moment pendant et après les séances ;
- Adapte l'intervention aux besoins spécifiques des bénéficiaires, en tenant compte de la portée des interventions du projet et s'assure que le bénéficiaire a donné son consentement éclairé avant de mettre en œuvre toute action ;
- Oriente les bénéficiaires vers d'autres services spécialisés ou complémentaires si nécessaire, y compris les établissements de soins médicaux, les organisations locales et internationales suivant les procédures HI ;
- Organise avec les acteurs déjà présents, d'Espaces protégés inclusifs et/ou des clubs d'enfants pour le renforcement de la protection et la lutte contre les VBG.

Responsabilité 2 : Renforcer la capacité des partenaires locaux à répondre aux besoins de protection identifiés

- Identifie les points focaux pour les référencements et suivi des bénéficiaires ;
- Participe au renforcement des compétences des points focaux, personnel de santé, Organisations des personnes handicapées et autres organisations à base communautaire en matière de protection, prévention et réponse aux VBG ;
- Identifie les besoins et renforce les capacités des partenaires locaux (personnel santé communautaire et autres organisations à base communautaire) au référencement des cas de protection et des survivants.es de VBG ;
- Participe au diagnostic et analyse participative des risques de protection les plus significatifs (endogènes et exogènes) auxquels sont confrontés les femmes et filles à risques ;
- Participe à l'analyse des barrières et facilitateurs d'accès des femmes et filles handicapées aux services de prise en charge des VBG ;
- Sensibilise le personnel et la communauté sur les facteurs de risques, les barrières et facilitateurs d'accès des femmes et filles handicapées aux services au niveau communautaire ;
- Appuie l'Officière inclusion dans la sensibilisation sur l'identification des personnes handicapées, les formes de discriminations, préjugés et stigmatisation au niveau des services et communautaire.

Responsabilité 3 : Participer activement au développement d'outils spécifiques au projet sur les aspects relatifs à la protection et aux VBG.

- Participe à l'élaboration des formulaires et outils de suivi, référencement et prise en charge des survivant.es ;
- Participe à l'atelier d'actualisation du circuit de référencement vers les services de protection et de prise en charge des VBG inclusifs présents dans la zone
- Veille à l'application des outils développés pour le projet - leur but et la manière de les utiliser efficacement sur terrain ;
- Participe activement au maintien et à la mise à jour des informations dans la base de données de HI des bénéficiaires de la protection et des VBG et les données de cartographie des services dans la zone d'intervention.

Responsabilité 4 : Communication et reporting

- Remplir les outils de suivi des bénéficiaires (registres, fiche de suivi, formulaire frais de transport, fiche suivi kits d'hygiène...) ;
- Fait respecter les politiques de HI en matière de protection de l'enfance et d'exploitation et d'abus sexuels (PSEA) et signaler au responsable hiérarchique tout manque de respect des politiques de HI au sein des équipes ou des partenaires ;
- Réalise des comptes rendus hebdomadaires des activités liées au projet et établir, avec la STO le planning des activités ;
- Informe sans délai la hiérarchie des difficultés, blocages, ou irrégularités rencontrées dans les actions en cours ;

- Garantir l'archivage sécurisé et confidentiel des dossiers des bénéficiaires.
- Participer aux réunions hebdomadaires et mensuelles de l'équipe projet.

C - Sécurité, éthique et respect des procédures

- Appliquer et faire respecter les protocoles de sécurité en vigueur au sein de HI.
- Veiller au respect des principes déontologiques et éthiques dans l'accompagnement des bénéficiaires.
- Remonter immédiatement à la responsable volet réadaptation ou au Chef de Projet tout manquement aux règles de protection des bénéficiaires.

D - Autres tâches

- Participer à toute activité complémentaire jugée pertinente par le STO Protection ou le Chef de Projet, en lien avec la mission et les objectifs du projet URPOST.

PROFIL ATTENDU

• Diplôme / Formation :

Diplôme universitaire (Bac+3) en Sociologie, psychologie, droits ou d'autres domaines pertinents.

• Expériences professionnelles :

- Minimum 1 an d'expérience dans la prévention et réponse aux VBG dans un contexte d'urgence.
- Expérience préalable au sein d'une organisation non gouvernementale internationale (ONGI) appréciée.
- Maîtrise des services de la commune de Carrefour constitue un atout.
- Connaissance des personnes handicapées et des besoins spécifiques en matière de VGB.
- Connaissance de la zone de mise en œuvre du projet serait également un atout.

Compétences :

Savoir (connaissance)	Savoir-faire (pratique)	Savoir-être (attitudes)
<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une maîtrise de l'outil informatique : Excel, Word, Powerpoint • Langue de travail : Excellent en Français (écrit et oral) et en Créole (oral) 	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir un très bon sens d'organisation des activités, d'analyse contextuelle et d'adaptation à l'environnement (lieux, personnes, événements) • Pas des responsabilités de gestion d'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir des très bonnes capacités relationnelles avec un public fragile et savoir s'adapter à son interlocuteur • Avoir une grande capacité de communication et savoir porter les messages essentiels auprès d'un large public • Être autonome, responsable et très proactif, capable de prendre des initiatives et faire des propositions pertinentes • Être capable de flexibilité, d'humanité face aux imprévus ou en cas de situation d'urgence.

NB :

Le dossier de candidature doit être envoyé à l'adresse mail : recrutement@haiti.hi.org

Avec la mention **AGENT de PROTECTION comme objet du mail** et doit avoir :

- CV avec les références professionnelles
- Lettre de motivation
- Diplômes et Certificats des études
- Attestations (les expériences mentionnées)
- Pièce d'identité