



Médecins du Monde Suisse

AVIS DE RECRUTEMENT

RESPONSABLE SUIVI EVALUATION REDEVABILITE APPRENTISSAGE

Rédigé par : RH Manager	Le : 25 Aout 2026
Intitulé du poste à pourvoir : Responsable Suivi-Evaluation Redevabilité Apprentissage	Date limite : 06 septembre 2026
A partir de : Septembre 2026	Durée souhaitée : 1 an renouvelable
Pays : Haïti	Bases : Petit-Goâve et Les Cayes

1. Contexte de la mission

Médecins du Monde Suisse, organisation humanitaire internationale, est présente en Haïti depuis 1995. Elle met en œuvre des projets en accord avec les politiques nationales de santé. La santé sexuelle et reproductive et la lutte contre les violences basées sur le genre ont toujours été au cœur des projets menés par les équipes pluridisciplinaires de MdM Suisse, notamment dans le département de l'Ouest, dans la ZMPP et dans la région des Palmes, et aussi dans le Sud-Est. Son principe d'action repose sur le renforcement de la gouvernance locale.

À la suite des catastrophes naturelles et sanitaires de ces dernières années (tremblement de terre en 2010, ouragan Matthew en 2016), MdM Suisse a également coordonné des projets d'urgence axés sur la réhabilitation des structures sanitaires et la prise en charge du choléra. MdM Suisse a aussi été très active dans la réponse à la Covid19. Les interventions se concentreront sur les programmes de santé, de santé mentale, de protection et d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH).

PROFIL DE POSTE : RESPONSABLE SUIVI EVALUATION REDEVABILITE APPRENTISSAGE

2. Description du poste

En mettant l'accent sur la collecte et l'analyse des données, la capitalisation et la redevabilité, le/la Responsable Suivi Evaluation Redevabilité Apprentissage jouera un rôle crucial dans l'amélioration continue des programmes de Médecins du Monde Suisse Haïti. Ces tâches contribueront à assurer une utilisation efficace des données pour prendre des décisions éclairées, à partager les connaissances au sein de l'organisation et avec des partenaires externes, tout en maintenant une responsabilité transparente envers les bénéficiaires et les parties prenantes. Plus particulièrement, les principales tâches du /de la R/SERA (MEAL) sont :

Objectif 1 : Mettre en place et coordonner le système de récolte de données

- Travailler en étroite collaboration avec les équipes opérationnelles pour



comprendre les objectifs spécifiques des projets et définir des indicateurs de performance pertinents ;

- Concevoir un plan de suivi-évaluation détaillé, incluant des objectifs mesurables, des indicateurs quantitatifs et qualitatifs, des sources de données, des méthodes de collecte et des calendriers d'évaluation régulière ;
- Développer des outils de collecte de données adaptés, simples d'utilisation et répondant aux besoins spécifiques de chaque projet ;
- Former le personnel sur l'utilisation correcte des outils de collecte et s'assurer de la qualité des données recueillies ;
- Utiliser des techniques statistiques et analytiques pour interpréter les données collectées ;
- Veiller à la confidentialité des données et à la conformité avec les normes de protection des données ;
- Produire des rapports analytiques réguliers pour informer les décisions programmatiques ;
- Assurer la mise à jour de la plateforme des données (Activity Info) et faciliter leur utilisation pour le rapportage et la prise de décision.

Objectif 2 : Appuyer techniquement et accompagner les équipes opérationnelles

- Identifier les besoins en formation du personnel sur les méthodologies de suivi-évaluation.
- Concevoir et fournir des sessions de formation régulières et des séances d'accompagnement pour garantir une compréhension approfondie et cohérente des processus.
- Appuyer les équipes opérationnelles pour la récolte régulière et la compilation des données permettant le suivi des indicateurs.
- Assurer la vérification, la consolidation des données et l'analyse des indicateurs en veillant à la mise en valeur des données recueillies pour les rendre utilisables et visibles ;

Appuyer les processus d'écriture de projets au niveau de la documentation des contextes et situations de références (baselines), dans la définition des cadres logiques particulièrement des indicateurs ainsi que des mécanismes de suivi, évaluation et apprentissage ;

- Participer à la rédaction et à la consolidation des rapports narratifs périodiques et des rapports bailleurs ;
- Accompagner les partenaires locaux pour le renforcement de leurs outils de monitoring et de suivi.

Objectif 3 : Coordonner et superviser les évaluations et processus d'apprentissage

Définir les termes de références relatifs aux études de base, études d'évaluation ou de capitalisation ;

- Accompagner les processus de sélection des consultants et évaluateurs ;
- Superviser et orienter les évaluateurs puis relire et valider les études de base, d'évaluation et de capitalisation ;



- Conduire les évaluations et documenter les études de cas, les expériences réussies, les leçons apprises et les meilleures pratiques ;
- Assurer le suivi des recommandations issues des évaluations de projets ;
- Collaborer avec des consultants externes pour coordonner les évaluations externes ;
- Assurer les évaluations internes pour mesurer l'impact des programmes sur les bénéficiaires.

III-Profil du candidat :

Conditions scolaires/académiques :

- Bac + 4 en statistiques, épidémiologie ou démographie.
- Une formation complémentaire en Gestion de projet, Santé Sexuelle et Reproductive, Violences Basées sur le Genre, est un atout.

Expérience professionnelle :

- Expérience d'au moins 3 années dans un rôle similaire sur des projets de développement ou humanitaire exigée ;
- Expérience pratique dans l'utilisation des technologies de l'information et de la communication pour améliorer les programmes de développement (ICT4D) ;
- Une expérience préalable de travail dans une ONG Internationale est un grand atout ;
- Une expérience de travail sur les thématiques de violences basées sur le Genre, Santé Sexuelle et Reproductive, est appréciée.

Compétences exigées pour le poste :

- Excellente maîtrise de la collecte digitalisée avec les outils open source : ODK, Kobocollect, Survey CTO, etc. ;
- Excellente maîtrise des logiciels d'analyse des données : Stata, SPSS, R etc. ;
- Excellente maîtrise des programmes de gestion des données Excel et ACCESS ;
- Excellente maîtrise des méthodologies qualitatives et quantitatives de collecte et traitement des données ;
- Excellente maîtrise de la gestion axée sur les résultats ;
- Capacité à intégrer des solutions technologiques innovantes dans les activités de suivi- évaluation ;
- Parfaite maîtrise du français et du créole haïtien ;
- Sens de l'organisation, de la priorisation et de la planification ;
- Esprit d'analyse et capacité à prendre des initiatives ;
- Sens de la rigueur dans le travail.

V. Présentation de l'offre

L'offre doit être envoyée par courriel à l'adresse suivante :

responsableadmin.haiti@medecinsdumonde.ch en mettant comme objet « *Candidature R/SERA (MEAL)_Nom Prénom* »



L'offre doit contenir :

- le CV à jour du candidat
- une lettre de motivation en langue française avec au moins 3 contacts de référence,
- Diplômes et certificats

Date limite de réception des dossiers : 06/09/2026 à 17hPM.

Seules les candidatures complètes seront prises en considération.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront le test écrit prévu dans le processus de sélection.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.