



GOAL HAITI DESCRIPTION DE POSTE

Titre du Poste	Officier(e) santé & Nutrition
Superviseur direct	Manager de Projet Santé & Nutrition
Lieu de travail	Commune Carrefour & Port-au-Prince
Type de contrat	CDD
Durée du contrat	6 mois

Description Générale des Programmes de GOAL Haïti

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port au Prince, et à Jérémie. Elle a fait aussi des interventions dans le département du Nord-Ouest dans le cadre d'un projet d'urgence en WASH avec le financement de UNICEF.

Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur la mobilisation et la participation communautaire.

Tous les programmes mis en place par GOAL ont pour objectif commun d'augmenter la résilience des communautés faces aux risques et désastres en créant un environnement plus sécurisé ou l'accès aux ressources économiques est facilité.

Depuis 2018 GOAL met en œuvre des projets visant à renforcer la résilience urbaine, la gouvernance locale, le secteur de la pêche avec les supports financiers de l'Union Européenne, du gouvernement irlandais (IA), du gouvernement américain (BHA). Depuis 2019 avec le support du gouvernement irlandais et d'autres bailleurs, GOAL travaille dans les communautés côtières de la grande Anse pour renforcer l'industrie de la pêche. Après le tremblement de terre du 14 août 2021, GOAL a mis sur pied un projet de réponse avec différents bailleurs. Depuis mai 2022, GOAL a mis en œuvre des projets de sécurité alimentaire et nutrition au niveau de la zone métropolitaine de port -au- prince avec le financement des différents bailleurs notamment, PAM, BHA. Elle est en train d'apporter actuellement une réponse au cholera dans les communes de Carrefour, Port au- Prince et Cité Soleil.

GOAL Haïti est à la recherche d'un(e) Officier(e) santé et nutrition motivé(e) et doté(e) d'une solide expérience en nutrition notamment dans la prévention et prise en charge des enfants de – 5 ans souffrant de la malnutrition aiguë. Il/Elle doit être capable de supporter le Manager de santé/nutrition et de mettre en œuvre des activités sur le terrain visant à lutter contre la dénutrition et d'autres problèmes de santé communautaire, notamment chez les enfants de – 5 ans, des femmes enceintes, allaitantes et des Adolescents.

Description générale du poste

Sous la supervision directe du Manager de projet santé et Nutrition, l'Officier(e) aura pour responsabilité principale de superviser les ASCP, les relais communautaires dans toutes les activités du projet, contribuer à

la planification, à la coordination des activités santé/Nutrition sur le terrain. L'officier(e) jouera un rôle crucial dans l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités tout en assurant une communication efficace entre les différents acteurs du projet tout en respectant les délais prévus dans le cadre logique.

Responsabilités Principales

- Supporter le Manager Santé/ Nutrition, dans toutes ses tâches, superviser les ASCP et les relais communautaires, participer à la planification de toutes les activités de nutrition santé dans les zones d'implémentation du projet.
- Planifier le travail des ASCP et des relais communautaires sur le terrain
- Participer à la mise en œuvre de la cascade de formation pour les :
 - a) Prestataires de soins responsables des institutions sanitaires.
 - b) ASCPs (Agents de Santé Communautaires Polyvalents).
 - c) Groupes de soutiens. Mixtes et intégrés
- Soutenir les activités de dépistage, de prise en charge et de référencement des enfants de moins de cinq ans atteints de MAM et MAS, des femmes enceintes et allaitantes ainsi que les adolescents;
- Assurer le suivi de collecte des données de dépistage et de prise en charge en collaboration avec les ASCP.
- Organiser des rencontres de planification avec les ASCP, Les relais communautaires.
- Accompagner les prestataires et les ASCP dans la promotion de la croissance et la sensibilisation sur les pratiques ANJE, AEN, PCMA (Prise en Charge de la Malnutrition Aiguë), hygiène tout au long du projet.
- Contribuer à la surveillance nutritionnelle et au suivi des indicateurs relatifs à la prise en charge des cas de malnutrition.
- Superviser la mise en place des postes de rassemblement liés aux activités communautaires des ASCP.
- Assurer le suivi des cas MAM/MAS en collaboration avec les ASCP
- **Participer au suivi** des activités institutionnelles et communautaires en lien avec la nutrition et la santé.
- Contribuer à la collecte et à l'analyse des données pour évaluer les besoins nutritionnels et mesurer l'impact des activités du projet.
- Rédiger et transmettre des rapports réguliers sur les activités menées au / à la responsable activités de nutrition / santé.

Sauvegarde, Genre et Protection

- S'assurer de la tenue de séances d'information sur la sauvegarde pour les parties prenantes du projet
- Respecter et promouvoir le Genre/La protection de l'enfant, et les abus sexuels lors des activités
- Participer activement dans les réunions d'équipe sur le Genre/Protection de l'enfant et les abus sexuels et autres.

Lignes hiérarchiques :

Le poste de l'officier(e) de santé/Nutrition sera supervisé(e) par le Manager de santé/Nutrition

Profil requis

- Diplôme d'études supérieures en sciences infirmières, nutrition, sciences de la santé ou tout autre domaine connexe.
- Expérience d'au moins trois (3) ans dans un poste similaire, avec un background avéré en prise en charge de la malnutrition aiguë.
- Connaissance approfondie des thématiques ANJE, AEN et PCMA, AME, Hygiène ect.

- Solides compétences organisationnelles et capacité à travailler en équipe.
- Expérience de travail dans la réponse à l'urgence en nutrition notamment dans la prise en charge des enfants de - 5 ans, FEFA et FAP.
- Bonne capacité de communication écrite et orale et d'aptitude pour les relations interpersonnelles ;
- Faire preuve de flexibilité au travail, d'esprit innovant, de dynamisme et d'une bonne capacité de gestion de conflit
- Maîtrise des logiciels windows: word, PowerPoint excel et outlook

Compétences, capacités souhaitées:

- Compétences démontrées dans la résolution de conflit communautaire ;
- Capacité à prendre des initiatives, à faire des propositions et à trouver des solutions créatives ;
- Parfaite maîtrise du créole et du français écrit et parlé
- Respect des valeurs et principes de l'action humanitaire.

Modalités de candidature :

Les candidats intéressés doivent soumettre leur cv à jour, une lettre de motivation, des diplômes et ou des attestations d'études, ainsi que trois références professionnelles à l'adresse mail suivante : hrhaiti@ht.goal.ie

Les e-mails ou dossiers de candidature qui ne comportent pas la référence mentionnée ci-dessous ne seront pas traités :

Objet : Officier Santé& Nutrition

La date limite de soumission des candidatures est fixée au 8 juillet 2026 à 15h00.

Aucune candidature ne sera acceptée après cette date et veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

GOAL soutient l'égalité des genres. Les candidatures des résidents locaux ainsi que celles des femmes sont fortement encouragées.

Principe de confidentialité

La GOAL Haïti a une politique de respect de la confidentialité dans le traitement des informations. En signant cette description de tâches, l'employé(e) s'engage à ne pas divulguer les informations qu'il/qu'elle aura à traiter dans l'exécution de ses tâches au sein de l'organisation.

Termes et Conditions générales

GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non-exploitation des enfants.

GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgaration de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies

*Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée à une présentation de certificat de bonne vie et mœurs.
GOAL est un employeur offrant des opportunités égales*

Cette description de tâche sert seulement de guide pour la position disponible. GOAL se réserve le droit de changer ce document. Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des tâches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.

Toute date de fin de publication est estimative. Vu la nature du travail de GOAL nous désirons combler les postes vacants le plus vite que possible, ce qui signifie que nous pourrions combler la position dès que nous aurons trouvé le bon candidat. Et ce si possible avant la date de fermeture. Nous encourageons donc les applicant intéressés à soumettre leur document le plus tôt que possible.