



GOAL HAITI DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste	Officier(e) de terrain sécurité alimentaire et nutrition
Type de contrat	CDD
Nombre de poste à pouvoir	2
Superviseur direct	Chef d'équipe Food Sec
Lieu de travail	Carrefour (1) et Port-au-Prince (1)
Durée du contrat	4 mois

Description Générale des Programmes de GOAL Haïti :

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port au Prince, Jean Rabel et à Jérémie.

Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur la mobilisation et la participation communautaire.

Tous les programmes mis en place par GOAL ont pour objectif commun d'augmenter la résilience des communautés faces aux risques et désastres en créant un environnement plus sécurisé ou l'accès aux ressources économiques est facilité

Depuis 2018 GOAL met en œuvre des projets visant à renforcer la résilience urbaine, la gouvernance locale, le secteur de la pêche. Avec les supports financiers de l'Union Européenne, du gouvernement irlandais (IA), du gouvernement américain (OFDA). Depuis 2019 avec le support du gouvernement irlandais GOAL travaille dans les communautés côtières pour renforcer l'industrie de la pêche. Après le tremblement de terre du 14 août, GOAL a mis sur pied un projet de réponse avec différents bailleurs, et implémente des projets de relèvement sur la Grand Anse

Description générale du poste :

L'Officier aura la responsabilité de toutes les activités de mobilisation, ciblage, distribution, de sensibilisation et de reporting liées au projet de Sécurité Alimentaire et de nutrition. Il/elle aura la responsabilité de faciliter les liens pour une bonne implémentation des activités

Responsabilités et tâches ;

Mobilisation communautaire :

- L'Officier (e) terrain de sécurité alimentaire et nutrition a la responsabilité de faire le lien avec la communauté, de former les OCBs, des comités de sites PDIs, DGPC et s'assurer que les membres de la communauté ont reçu toutes les formations nécessaires dans le cadre du projet.
- Préparer un inventaire des organisations, communautaires de base, des CASEC/ASEC présentes dans les zones d'intervention ;
- Assurer le suivi pour la mobilisation des bénéficiaires FS pour la distribution des coupons alimentaires ou de Cash ;



GOAL HAITI DESCRIPTION DE POSTE

- Participer et/ou organiser des rencontres communautaires pour présenter les activités du projet et leur mise à jour
- Accompagner le personnel de l'OCB et des institutions (MSPP, DINEPA, etc.) lors des visites de la communauté.
- Assurer de la planification de l'organisation des séances de sensibilisation pour les bénéficiaires sur l'utilisation des coupons alimentaires, du Cash ainsi sur des thématiques nutritionnelles ;
- Participer dans toutes les activités de mobilisation, vérification des listes et de distribution de coupons, de Cash, de suivi de distribution
- Assurer le suivre sur les marchés ;

Suivi et Evaluation (ciblage, enregistrement, suivi, etc)

- Supporter le chef d'équipe Food sec sur une base régulière des visites de suivi et d'évaluation
- Préparer des rapports d'activités selon les directives de son superviseur.

Sauvegarde, Genre et Protection

- S'assurer de la tenue de séances d'information sur la sauvegarde pour les parties prenantes du projet
- Respecter et promouvoir le Genre/La protection de l'enfant, et les abus sexuels lors des activités
- Participer activement dans les réunions d'équipe sur le Genre/Protection de l'enfant et les abus sexuels et autres.
- Assurer de réaliser toutes autres tâches en rapport avec le projet sous la demande de son superviseur ;

Lignes hiérarchiques :

L'Officier est supervisé par le chef d'équipe Food sec et nutrition

Profil requis

- Diplôme universitaire dans le domaine agronomique, nutrition, des sciences sociales, humaines ou des sciences du développement ou tout autre domaine connexe
- Au moins 2 ans d'expérience de travail dans l'engagement communautaire.
- Expérience de travail dans la réponse à l'urgence.
- Bonne expérience dans la distribution de Cash de coupons alimentaires
- Bonne capacités et expérience dans la réalisation des séances de sensibilisation sur des thématiques nutritionnelles
- Bonne capacité de communication écrite et orale et d'aptitude pour les relations interpersonnelles ;
- Faire preuve de flexibilité au travail, d'esprit innovant, de dynamisme et d'une bonne capacité de gestion de conflit
- Maîtrise des logiciels windows: word, PowerPoint outlook et excel



GOAL HAITI DESCRIPTION DE POSTE

Compétences, capacités souhaitées :

- Compétences démontrées dans la résolution de conflit communautaire, Approche communautaire
- Capacité à prendre des initiatives, à faire des propositions et à trouver des solutions créatives
- Parfaite maîtrise du créole et du français écrit et parlé
- Respect des valeurs et principes de l'action humanitaire.

Conditions de travail :

- Lundi au vendredi avec possibilité de travailler les samedis de 8h00 am à 16h00 pm.
- Dossier de candidature doit avoir : CV, Lettre de motivation, Attestation d'emploi, Diplôme, certificat, pièce d'identité.
-

Remarque contact :

Les intéressés (es) sont priés (es) de faire parvenir un dossier complet, dans l'adresse électronique suivante :

Cette offre est valable jusqu'à l'identification du profil recherché.

Compétences, capacités souhaitées :

- Compétences démontrées dans la résolution de conflit communautaire
- Capacité à prendre des initiatives, à faire des propositions et à trouver des solutions créatives
- Parfaite maîtrise du créole et du français écrit et parlé • Respect des valeurs et principes de l'action humanitaire.

Conditions de travail

- Lundi au vendredi avec possibilité de travailler les samedis de 8h00 am à 4 pm
- Nous aurons deux personnes, l'une qui sera basée au bureau de Carrefour et l'autre au bureau de Port-au-Prince ;
- Le dossier de candidature doit avoir :

CV, Lettre de motivation, diplôme, certificat, pièces identité

Le dossier doit être envoyé uniquement par email au : hrhaiti@ht.goal.ie

- Date limite de dépôt de candidature : 30 octobre 2025 à 4h

N.B.- Les candidatures féminines sont vivement encouragées



GOAL HAITI DESCRIPTION DE POSTE

Principe de confidentialité

La GOAL Haïti a une politique de respect de la confidentialité dans le traitement des informations. En signant cette description de tâches, l'employé(e) ou le/la prestataire s'engage à ne pas divulguer les informations qu'il/qu'elle aura à traiter dans l'exécution de ses tâches au sein de l'organisation.

Termes et Conditions générales

GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non-exploitation des enfants.

GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgateion de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies

Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée à une présentation de certificat de bonne vie et mœurs.

GOAL est un employeur offrant des opportunités égales

Cette description de tâche sert seulement de guide pour la position disponible. GOAL se réserve le droit de changer ce document. Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des tâches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.

Toute date de fin de publication est estimative. Vu la nature du travail de GOAL nous désirons combler les postes vacants le plus vite que possible, ce qui signifie que nous pourrions combler la position dès que nous aurons trouvé le bon candidat. Et ce si possible avant la date de fermeture. Nous encourageons donc les applicant intéressés à soumettre leur document le plus tôt que possible comprenant le CV une lettre d'intention et trois références professionnelles.