

TITRE : MEAL Officer	
TEAM/PROGRAMME : Program Quality and Impact	LOCATION : Haiti, (avec des déplacements dans les zones de projets)
GRADE : NAT_4	Durée du contrat : TBC
SAUVEGARDE DES ENFANTS : Niveau 3 : Le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (ex. une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (ex : quatre jours dans un mois ou plus ou pendant la nuit) parce qu'ils travaillent sur des programmes pays ; ou visitent des programmes pays ; ou parce qu'ils sont responsables de l'implémentation du processus de contrôle / vérification de staffs.	
OBJECTIF DU ROLE : Le titulaire du poste est chargé de la mise en œuvre des activités MEAL pour le(s) projet(s) qui lui sont assignés. Il veillera à l'efficacité de la collecte et du traitement des données, à l'analyse de l'information sur la gestion des champs, et à la facilitation d'un processus d'apprentissage continu de la qualité des programmes. En cas d'urgence humanitaire, le titulaire du poste devra travailler en dehors de la description normale du poste et être en mesure de modifier les heures de travail en conséquence.	
PORTÉE DU ROLE <i>Rapporte à :</i> MEAL Technical Advisor (PDQA) <i>Supervision de staff :</i> Non	
DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ:- <u>Suivi-Evaluation de l'Impact</u> - Assurer la bonne gestion des bases de données du/des projet(s) en collaboration avec le Coordonnateur MEAL et le Conseiller Technique MEAL en vue de faciliter le traitement et l'archivage des données du/des projet(s) et leur contribution à tout effort de rapportage stratégique de l'action de Save the Children en Haiti. - Réaliser des visites de contre-vérification des données collectées sur le terrain> - Participer de façon périodique à la dissémination des informations et leur utilisation au niveau du terrain. - Planifier et conduire les Quality Benchmark et les activités de redevabilité trimestriellement. - Préparer et soumettre les rapports sur la réalisation des Quality Benchmark et participer à l'élaboration d'un plan d'action pour l'amélioration des programmes basés sur les problèmes relevés dans les rapports. - Travailler avec l'Officier de redevabilité pour assurer le suivi systématique des mécanismes de redevabilité au niveau du terrain pour le(s) projet(s) sous sa responsabilité, par exemple les mécanismes de réponse aux réclamations et aux plaintes, évaluation, conception, mise en œuvre et examen. - S'assurer de la stricte application des procédures de sécurisation des données disponibles et du back up régulier des documents de travail sur une base mensuelle. - Collaborer avec les autres secteurs de Save the Children en vue du bon déroulement de toutes autres études/activités de recherche prévues (sur demande).	

- Organiser le traitement et l'analyse des données d'enquêtes auprès des enfants et des communautés pour le(s) projet(s) de référence.
- Appuyer l'Officier de redevabilité dans la préparation des rapports internes de feedback des bénéficiaires du programme selon les formats identifiés et dans les délais prévus.

Support aux programmes

- Appuyer l'/les équipe(s) de Programme dans le suivi de la mise en œuvre de leurs activités (méthodologies de collecte, indicateurs et fréquences) afin d'assurer la qualité des informations à collecter pour le(s) projet(s) de référence.
- Travailler avec les responsables de secteur sur le terrain à l'élaboration de plans sectoriels.
- Fournir une assistance technique à l'équipe pour l'interprétation, la manipulation et l'utilisation efficace de données dans la prise de décisions.
- Soutenir les spécialistes du secteur technique pour s'assurer que les projets sont réalisés avec la participation de toutes les communautés bénéficiaires (y compris les enfants), que l'information est partagée avec les communautés touchées (par des solutions traditionnelles et high-tech).
- Soutenir les spécialistes techniques avec des activités d'apprentissage. Par exemple, appuyer la planification des ateliers d'évaluation après action et la préparation des rapports sur les leçons apprises dans le cadre du/des projets de référence.
- Avec le soutien des Managers de Programmes et du MEAL Advisor, identifier les besoins en approvisionnement du MEAL et coordonner avec l'équipe logistique pour vous assurer que les matériels arrivent en temps utile.
- Rapporter aux Managers de Programmes et au MEAL Advisor les problèmes rencontrés et les solutions envisagées.
- Participer aux rencontres de revue mensuelle des Programmes.
- Participer aux rencontres mensuelles de PDQ au Bureau Central.

- **Renforcement de capacités**

Mener des activités de formation et de sensibilisation pour le personnel de projet en ce qui concerne les priorités et les normes de qualité du MEAL

- S'assurer que le personnel de projet est formé sur les outils de collecte de données et organise des formations pour les collecteurs de données et le personnel avant tout exercice de collecte de données.

Autres

- Effectuer toutes autres tâches liées au poste et aux procédures administratives en vigueur jugées nécessaires par son superviseur.
- Se conformer aux politiques et pratiques de Save the Children en matière de protection de l'enfance, de code de conduite, de santé et de sécurité, d'égalité des chances et d'autres politiques et procédures pertinentes

CAPACITE ET COMPORTEMENTS :

Redevabilité :

- Détient l'auto-responsabilité de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace, la réalisation et le rôle modelant les valeurs de Save the Children.
- Détient l'équipe et les partenaires responsables de livrer sur leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour livrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer l'exécution et appliquant des conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour eux-mêmes et leur équipe, prend la responsabilité de leur propre développement personnel et encourage leur équipe à faire de même.
- Partage largement leur vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- Pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

Collaboration :

- Construit et maintient des rapports efficaces avec leur équipe, les collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes.
- Apprécie la diversité, le voit comme une source de force compétitive.
- Accessible, à l'écoute, facile à aborder.

Créativité :

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.
- Prêt à prendre des risques contrôlés.

Intégrité :

- Honnête, encourage la franchise et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité.

QUALIFICATIONS

- Niveau universitaire en statistique, mathématiques, économie, informatique, ou autres domaines connexes ;
- Maîtrise de MS Office (Word, Excel, Power Point)
- Bonne connaissance des logiciels Statistiques (SPSS, STATA, etc.) et de logiciels tels CS-Pro ou Epi Info
- Maîtrise du français et du créole ; L'anglais un atout ;

EXPERIENCES ET COMPETENCES

- Minimum de 3 ans d'expérience dans les ONGs ;
- Minimum de 2 ans d'expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans MEAL, y compris la conception de systèmes et d'outils, l'analyse de données et l'établissement de rapports : ingénierie, développement international et autres domaines pertinents ;
- Capacité de travailler sous pression et en équipe ;
- Excellente capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse ;
- Excellente habilité à travailler dans une équipe multi disciplinaire ;
- Bonne capacité d'initiative dans l'identification et la résolution de problèmes ;
- Capacité de travailler sous pression et rapidité d'exécution ;
- Avoir la capacité d'organiser, planifier et prioriser les activités ;
- Bonnes relations interpersonnelles ; Attitude dynamique, positive.

Responsabilités additionnelles d'emploi

Les tâches et responsabilités énoncées ci-dessus ne sont pas exhaustives et il peut être demandé au titulaire d'effectuer des tâches additionnelles dans les limites raisonnables de son niveau de compétences et d'expériences.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux diverses politiques et procédures d'opportunités égales en vigueur à SCI.

Sauvegarde de l'Enfant

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles incluent des enquêtes de références rigoureuses et reflètent notre engagement dans la protection des enfants des abus.

Sauvegarde du notre Personnel

Le Titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI.

Santé et sureté

Le titulaire du poste est tenu de s'acquitter des taches conformément aux politiques et procédures de santé et sécurité de SCI

DP écrit par :	Date :
DP approuvé par :	Date :
Mis à jour par : Urmine Sylla (Director of Human Resources)	Date : 27 Février 2026
Évalué par :	Date :
Évalué et accepté:	Revu et approuvé avec l'employé:
Signature: Nom de l'employé: Désignation : Date:	Signature: Nom du superviseur: Désignation: Date:

Lien pour appliquer : [Appel à candidatures pour opportunité future: MEAL Officer - SCI Career Site Careers](#)

Date limite de candidature : **5 avril 2026**