



GOAL Haiti

Description de Poste

Titre du Poste	Gestionnaire de Projet Senior (2)
Rapporte à	Chief of Party
Lieu de travail	Port-au-Prince (Carrefour, Martissant, Cite Soleil, Petion-Ville, etc...)
Durée de Contrat	12 mois & 8 mois
Date de début	Octobre 2026

INTRODUCTION

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port au Prince, dans le Sud et la Grand 'Anse.

Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur la mobilisation et la participation communautaire.

Tous les programmes mis en place par GOAL ont pour objectif commun d'augmenter la résilience des communautés faces aux risques et désastres en créant un environnement plus sécurisé ou l'accès aux ressources économiques est facilité

Depuis 2018, GOAL met en œuvre des projets visant à renforcer la résilience urbaine, la gouvernance locale avec les supports financiers de l'Union Européenne, du gouvernement irlandais (IA), du gouvernement américain (BHA). Depuis 2019 avec le support du gouvernement irlandais et d'autres bailleurs GOAL travaille dans les communautés côtières de la Grand Anse pour renforcer l'industrie de la pêche. Après le tremblement de terre du 14 août 2021, GOAL sur pied un projet de réponse avec différents bailleurs, et met en train actuellement une réponse au cholera.

Description générale du rôle

Objectif du poste :

- Le/la Gestionnaire de Projet Senior assure la planification, la coordination, la qualité et la mise en œuvre de deux projets intégrés de sécurité alimentaire, assistance monétaire et EAH dans les quartiers de l'aire métropolitaine de Port-au-Prince, conformément aux objectifs, budgets, délais et exigences des bailleurs.

Responsabilités Principales :

Sous la direction hiérarchique du Chief of Party, les Gestionnaires de Projets Senior seront chargés de :

- Planifier, coordonner et superviser la mise en œuvre des activités de sécurité alimentaire, assistance monétaire et EAH, conformément aux plans de travail, budgets, délais et standards de qualité.
Assurer l'atteinte des résultats et indicateurs du projet, analyser les écarts et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires avec l'équipe MEAL.
- Encadrer les équipes projet, fixer les priorités, suivre la performance et renforcer les capacités techniques et managériales du personnel.

- Superviser le cycle complet des interventions d'assistance monétaire, notamment le ciblage, l'enregistrement, la vérification des participants, les transferts, la réconciliation, le suivi post-distribution et la gestion des paiements échoués ou non réclamés.
- Coordonner avec Finance, Logistique/Procurement et les prestataires de services financiers afin de garantir des transferts sûrs, ponctuels, traçables et conformes aux procédures de GOAL et aux exigences des bailleurs.
- Mettre en place et suivre les contrôles visant à prévenir la fraude, les duplications, les erreurs, l'exclusion et les détournements liés aux distributions et transferts monétaires.
- Superviser les analyses de sécurité alimentaire, des moyens d'existence et des marchés et utiliser les résultats pour adapter les modalités, valeurs et fréquences de l'assistance.
- Assurer la qualité technique des interventions EAH, notamment l'accès à l'eau, l'assainissement, la promotion de l'hygiène et, le cas échéant, les travaux de réhabilitation ou de construction.
- Veiller à l'application des normes techniques et humanitaires pertinentes ainsi qu'à l'intégration des approches communautaires et de changement de comportement.
- Garantir des processus de ciblage, d'enregistrement et d'assistance transparents, inclusifs et sûrs, conformes aux principes de protection, de sauvegarde, de redevabilité et de prévention de l'exploitation et des abus sexuels.
- Travailler avec MEAL pour assurer l'accès aux mécanismes de feedback et de plaintes, le suivi des retours des participants et l'intégration des recommandations dans la mise en œuvre.
- Identifier et suivre les risques programmatiques, opérationnels, fiduciaires, sécuritaires et réputationnels et proposer des mesures de mitigation au Chief of Party.
- Adapter les modalités de mise en œuvre à l'évolution du contexte humanitaire et sécuritaire, dans le respect du principe de Do No Harm.
- Assurer, avec le Chief of Party et Finance, le suivi du budget, des dépenses, des projections financières et du pipeline et traiter rapidement les écarts ou besoins de réaligement.
- Coordonner avec Finance, Logistique/Procurement, MEAL, Sécurité, RH et les autres fonctions support afin d'anticiper les contraintes et d'assurer l'exécution des activités dans les délais.
- Tenir à jour les outils de pilotage du projet, notamment les plans de mise en œuvre, plans d'achats, prévisions de dépenses, calendriers de distribution et registres de risques.
- Entretenir des relations de travail efficaces avec les partenaires, autorités locales, communautés et autres parties prenantes et assurer le suivi des engagements convenus.
- Préparer des rapports programmatiques et contribuer aux rapports financiers, en garantissant la qualité, la cohérence et la disponibilité de la documentation requise.
- Organiser des revues régulières de performance, analyser les données et retours communautaires et recommander les adaptations nécessaires pour améliorer la qualité et l'impact des interventions.
- Documenter et partager les bonnes pratiques, innovations et leçons apprises et promouvoir les synergies entre sécurité alimentaire, assistance monétaire et EAH.
- Contribuer au recrutement, à l'intégration et au développement professionnel du personnel du projet.
- Représenter GOAL auprès des autorités, groupes sectoriels/clusters, partenaires et bailleurs, selon les délégations reçues, et assurer le suivi des actions convenues.

Compétences et expérience :

- Diplôme universitaire dans le domaine agronomique, des sciences sociales, humaines ou des sciences du développement ou tout autre domaine connexe

- Au moins 5 ans d'expérience en gestion de projets humanitaires intégrés, notamment en sécurité alimentaire et EAH, dont une expérience démontrée en assistance monétaire (CVA).
- Solides compétences en gestion de projet, gestion budgétaire, suivi financier, gestion des risques et conformité bailleurs.
- Excellentes compétences en coordination, communication, représentation et gestion des parties prenantes dans des contextes d'urgence.
- Capacité à travailler efficacement et en toute sécurité dans un environnement sensible à la sécurité.
- Expérience avérée en encadrement, formation et renforcement des capacités du personnel.
- Bonne capacité d'analyse des marchés et d'utilisation des données pour la prise de décision programmatique.
Maîtrise du cycle de gestion des transferts monétaires, incluant ciblage, mécanismes de transfert, prestataires de services financiers, réconciliation et suivi post-distribution.

Conditions de travail

Du lundi au vendredi, avec possibilité de travailler le samedi de 8h00 à 16h00

Modalités de candidature :

Les candidats intéressés doivent soumettre leur cv à jour, une lettre de motivation, des diplômes et ou des attestations d'études, ainsi que trois références professionnelles à l'adresse mail suivante : hrhaiti@ht.goal.ie

Les e-mails ou dossiers de candidature qui ne comportent pas la référence mentionnée ci-dessous ne seront pas traités :

Objet : Référence Gestionnaire de Projet Senior

La date limite de soumission des candidatures est fixée au 6 octobre 2026 à 15h00 (heure d'Haïti). Aucune candidature ne sera acceptée après cette date.

Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

GOAL soutient l'égalité des genres. Les candidatures des résidents locaux ainsi que celles des femmes sont fortement encouragées.

Sauvegarde

Les enfants et les adultes vulnérables qui entrent en contact avec GOAL dans le cadre de nos activités doivent être protégés, dans la mesure du possible, contre les actions ou omissions délibérées ou non intentionnelles qui les exposent à des risques d'abus, d'exploitation sexuelle, de blessure ou de tout autre préjudice. GOAL démontre notamment cet engagement continu envers la sauvegarde en intégrant des

vérifications rigoureuses des antécédents et des références dans le processus de recrutement de tous les candidats.

Principe de confidentialité

La GOAL Haïti a une politique de respect de la confidentialité dans le traitement des informations. En signant cette description de tâches, l'employé(e) s'engage à ne pas divulguer les informations qu'il/qu'elle aura à traiter dans l'exécution de ses tâches au sein de l'organisation.

Termes et Conditions générales

GOAL dispose d'un Code de conduite et de politiques de sauvegarde destinés à assurer la protection des participants aux programmes, des communautés et du personnel, et à prévenir toute forme d'exploitation, d'abus ou de comportement inapproprié. Le/la titulaire du poste devra adhérer à ces politiques et respecter les obligations de confidentialité de l'organisation.

Toute offre d'emploi est soumise aux vérifications et documents requis par les procédures de recrutement de GOAL et la législation applicable. GOAL est un employeur offrant des opportunités égales et encourage la diversité et l'inclusion.

Cette description de poste constitue un cadre de référence et n'est pas exhaustive. En fonction des besoins opérationnels, GOAL peut adapter les responsabilités du poste dans des limites raisonnables, en cohérence avec le niveau de responsabilité, les compétences du/de la titulaire et les politiques applicables.