



TITRE : Conseiller technique en sécurité alimentaire et moyens de subsistance en bon d'achats (Food Security and Livelihood /Cash Voucher Assistance Technical Advisor)	
ÉQUIPE/PROGRAMME: PDQI	LOCALISATION : Port-au-Prince, Haïti
GRADE : NAT_2	DURÉE DU CONTRAT: Contrat à Durée Indéterminée
SAUVEGARDE DE L'ENFANT : Niveau 2 : Le titulaire du poste aura soit accès à des données à caractère personnel concernant des enfants et/ou des jeunes dans le cadre de son travail ; soit il occupera un poste « réglementé » (comptable, avocat, notaire, juriste) ; par conséquent, une vérification de casier judiciaire sera requise (au niveau « standard » au Royaume-Uni ou son équivalent dans d'autres pays)..	
OBJECTIF DU RÔLE : Le titulaire du poste dirigera l'élaboration de la stratégie FSL-CVA ainsi que la conception technique et la mise en œuvre de programmes de haute qualité qui apportent des changements concrets pour les enfants, tant dans le cadre des programmes d'urgence que de développement. Le titulaire du poste soutiendra les actions de plaidoyer et d'influence aux niveaux national et local, tout en favorisant la mise en place de partenariats stratégiques pour le développement de nouvelles activités techniques. Il contribuera à la conception et à la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation visant à démontrer l'impact des interventions, tout en assurant le partage des enseignements tirés entre nos programmes, nos équipes et nos partenaires. Il travaillera en étroite collaboration avec les collègues des opérations et les partenaires du bureau de pays en Haïti, en renforçant leurs capacités et en favorisant l'appropriation et l'autonomie des organisations locales. Ce poste mettra l'accent sur la représentation externe concernant des questions prioritaires, notamment l'autonomisation économique, l'approche économique des ménages, l'aide axée sur le marché, ainsi que la protection sociale adaptée aux chocs, afin d'assurer les liens entre l'aide en espèces conditionnelle (CVA) et les systèmes de protection sociale mis en place par les pouvoirs publics. En cas d'urgence humanitaire majeure et d'incident de sécurité, le titulaire du poste devra travailler en dehors du profil habituel et être capable de varier les horaires de travail en conséquence.	
CHAMP D'ACTION : Rapport à : Directrice PDQI Personnel relevant à ce poste : Aucun Responsabilités budgétaires : Dimensions du rôle : Le titulaire du poste devra entretenir des relations avec un large éventail de parties prenantes internes et externes, notamment les membres de Save the Children, l'équipe « PDQI » du bureau national, les conseillers régionaux en matière d'aide en espèces (CVA) et de sécurité alimentaire, les homologues techniques d'autres organisations, les bailleurs de fonds, les milieux universitaires, etc. Il devra également participer aux groupes de travail techniques, en particulier au groupe de travail sur l'aide en espèces, ainsi qu'aux communautés de pratique.	
DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ : Les principales responsabilités incluent : Leadership technique : 1. Assurer le leadership technique en matière de sécurité alimentaire et de soutien à l'aide en espèces (CVA) pour le bureau national et définir l'approche stratégique en lien avec la stratégie nationale globale. 2. Renforcer les capacités du personnel national et des partenaires concernant les principales approches techniques liées à la FSL et à la CVA, pour l'ensemble des résultats attendus concernant les enfants.	



Garantir la qualité des programmes (conception et mise en œuvre):

1. Travailler en étroite collaboration avec les collègues chargés du développement de nouvelles activités afin d'identifier et de saisir les opportunités de financement ; collaborer avec les partenaires techniques, les bailleurs de fonds et les collègues de l'ensemble du réseau Save the Children.
2. Diriger l'analyse technique, la planification, la conception et la rédaction des propositions lors de l'élaboration de nouveaux programmes, et veiller à ce que nous concevions et mettions en œuvre des programmes de haute qualité, holistiques, axés sur la transformation des relations entre les sexes et l'égalité des genres, en s'appuyant sur les meilleures pratiques mondiales. Veiller à ce que les considérations plus larges et croisées relatives à la justice sociale, au handicap et à la résilience soient prises en compte dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes.
3. Travailler avec les collègues chargés de la gouvernance des droits de l'enfant afin de garantir qu'une approche fondée sur les droits se reflète dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes (conformément à notre approche de programmation axée sur les droits de l'enfant), en mettant fortement l'accent sur la participation des enfants.
4. Promouvoir une approche de renforcement des systèmes comme cadre global, qui favorise la collaboration et le partenariat avec les gouvernements et les partenaires locaux, et qui vise à générer un impact, à étendre la portée des actions et à garantir leur pérennité.
5. Assurer la supervision et l'accompagnement des équipes chargées de la mise en œuvre des programmes afin de garantir que les volets thématiques des programmes soient techniquement rigoureux, que les méthodes de mise en œuvre soient conformes aux stratégies nationales et mondiales ainsi qu'aux bonnes pratiques reconnues (par exemple, les « Approches communes » de Save the Children) ; et qu'elles soient susceptibles de permettre une mise à l'échelle ainsi que d'aboutir à des résultats équitables et durables.
6. Promouvoir et suivre la programmation intégrée de manière à accroître l'impact global des programmes de sécurité alimentaire et nutritionnelle (FSL) et de soutien en bon d'achat (CVA) au niveau communautaire.
7. Contribuer à la création d'une culture d'apprentissage organisationnel qui encourage l'utilisation de données désagrégées, de données factuelles et d'analyses (y compris l'analyse des questions de genre et de pouvoir) et qui comprenne son lien avec une programmation de qualité et responsable ; contribuer à renforcer l'application des principes de programmation axés sur l'égalité et des bonnes pratiques dans tous les thèmes et secteurs.
8. Effectuer des visites sur le terrain sur les sites des projets ; travailler avec les équipes de mise en œuvre pour comprendre les impacts et les défis opérationnels, et identifier en permanence les opportunités d'apprentissage et d'amélioration.
9. Contribuer à l'apprentissage organisationnel en matière de programmes d'aide en espèces et axés sur les marchés lorsqu'ils sont appliqués aux interventions FSL, en veillant à ce que les enseignements tirés de nos programmes soient partagés au sein du bureau national, avec nos partenaires et le groupe de travail national/régional sur l'aide en espèces, ainsi qu'avec les collègues de la communauté régionale et mondiale plus large de Save the Children spécialisée dans l'aide en espèces et les marchés.
10. Participer à l'élaboration de plans de préparation aux situations d'urgence, aux évaluations des besoins en aide en espèces (CVA) et spécifiques aux marchés (y compris l'analyse de genre et l'analyse de la situation des personnes en situation de handicap, à l'aide des processus et outils d'évaluation de SC), ainsi qu'à la conception et à la mise en œuvre de stratégies d'intervention d'urgence et de relèvement. Assurer les synergies entre les équipes thématiques et fonctionnelles, les données et la conception des programmes.
11. Soutenir le processus d'approvisionnement du programme de sécurité alimentaire (FSP) en participant aux comités, en formulant des recommandations et en mettant à jour les procédures opérationnelles standard.
12. Suivre les tendances afin de garantir une intervention précoce ; diriger la conception technique, la mise en œuvre et la coordination technique des interventions humanitaires.



PROTECTION DES DONNEES

Collecter, traiter et gérer les données personnelles pour le compte de Save the Children International – Haïti dans le strict respect des politiques, procédures et exigences légales applicables en matière de protection des données, et veiller à ce que toutes les pratiques mises en œuvre soient conformes aux standards organisationnels en vigueur.

RESPONSABILITES DE SAUVEGARDE

- Comprendre et promouvoir les politiques et procédures de sauvegarde ainsi que le code de conduite ;
- Faire preuve d'un comportement professionnel de haut niveau en matière de protection et maintenir les normes requises par les politiques de protection et le code de conduite ;
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les abus, l'exploitation, les préjudices ou les accidents ;
- Prendre l'engagement de rendre Save the Children sûr pour les enfants et les adultes en veillant à ce que les problèmes de protection des enfants, d'intimidation et de harcèlement soient signalés de manière efficace conformément à la politique (dans les 24 heures). L'absence de signalement est considérée comme une violation de la politique.

COMPORTEMENTS (valeurs dans la pratique)

Redevabilité :

- Détient l'auto-responsabilité de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace, la réalisation et le rôle modelant les valeurs de Save the Children.
- Détient l'équipe et les partenaires responsables de livrer sur leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour livrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer l'exécution et appliquant des conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour eux-mêmes et leur équipe, prend la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même.
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- Pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

Collaboration :

- Construit et maintient des rapports efficaces avec son équipe, les collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes.
- Apprécie la diversité et la considère comme une source de force compétitive.
- Accessible, à l'écoute, facile à aborder.

Créativité :

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.
- Prêt à prendre des risques contrôlés.

Intégrité :

- Honnête, encourage la franchise et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité.

QUALIFICATIONS :

- Master en économie, développement international, administration publique, agriculture et sécurité alimentaire, ou expérience équivalente.

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES :

Essentiel

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans les domaines de la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance / de l'aide en espèces et sous forme de bons, dans des contextes



d'urgence et de développement, pour un large éventail de bailleurs de fonds institutionnels et de secteurs

- Expérience préalable en matière d'intervention humanitaire
- Une bonne compréhension des programmes de sécurité alimentaire/ aide en espèces en Haïti ou dans la région LAC constitue un atout
- Expérience des différentes modalités d'aide en espèces et sous forme de bons, notamment les solutions numériques, mobiles, par carte, les bons papier et les espèces remises sous enveloppe
- Expérience en gestion des aspects opérationnels des interventions en espèces et sous forme de bons
- Expérience dans la mise en place de systèmes de contrôles internes pour soutenir la distribution d'argent et de bons dans les domaines de la gestion financière, de la logistique, de la sécurité et de la mise en œuvre des programmes
- Expérience dans l'application de méthodologies permettant de calculer les montants d'argent ou de bons en fonction de résultats sectoriels (par exemple, le coût de l'alimentation) ainsi que pour les transferts d'argent à usages multiples ; expérience dans la réalisation d'analyses de faisabilité et de risques pour l'aide en espèces et sous forme de bons
- Bonne connaissance des normes Sphere (manuel publié en 2018)
- Compétences avérées en matière de conception, de suivi et d'évaluation de programmes, notamment dans la conception de parcours visant à générer un impact durable à grande échelle
- Expérience en élaboration de stratégies et en planification
- Expérience en analyse du contexte, des capacités et des politiques, ainsi qu'en matière d'influence et de plaidoyer aux niveaux régional et international afin de demander des comptes aux responsables et de garantir le respect des droits de l'enfant.
- Maîtrise de l'anglais et du français écrits et parlés. Comprendre le créole serait un atout.
- Engagement envers et compréhension des objectifs, valeurs et principes de Save the Children.
- Une compréhension du rôle des ONG internationales et des débats actuels sur le développement, en particulier les approches participatives, le développement organisationnel et le renforcement des capacités avec/pour les partenaires étatiques et non étatiques.
- Capacité et volonté de se rendre sur le terrain où les projets sont mis en œuvre et de rester dans des conditions basiques lorsque cela est nécessaire.
- Compétences informatiques par exemple Word et Excel, MS Teams et Outlook.

COMPÉTENCES CLÉS

Compétences techniques

- Dirige les études de faisabilité opérationnelle et autres évaluations afin d'étayer les décisions de lancement ou d'abandon des programmes FSL et CVA
- Promeut la préparation et le renforcement des capacités pour les programmes d'aide en espèces et basés sur le marché dans tous les secteurs
- Forme et conseille ses collaborateurs sur les procédures opérationnelles standard et les meilleures pratiques liées à la mise en place et à la mise en œuvre de l'aide en espèces et sous forme de bons d'achat
- Collabore avec des experts thématiques à la conception de programmes sectoriels (FSL en lien avec la nutrition, l'eau, l'assainissement et l'hygiène, etc.) et intersectoriels utilisant l'aide en espèces et sous forme de bons (CVA) et une approche axée sur le marché, y compris les cadres MEAL pour mesurer l'impact sur les résultats souhaités pour les enfants
- Encourage l'identification et l'utilisation des informations d'alerte précoce afin de planifier et de déclencher rapidement des actions d'aide en espèces et sous forme de bons (CVA) et des interventions fondées sur le marché
- Aligne la conception des programmes humanitaires d'aide en espèces et sous forme de bons (CVA) sur les programmes de protection sociale existants
- Promeut l'utilisation d'une approche de programmation axée sur le marché afin d'éclairer le choix des options d'intervention et la conception des programmes



Compétences générales : • Être la voix des enfants : promouvoir des politiques fondées sur des données factuelles et l'engagement du public, en veillant à ce que la voix des enfants et de leurs communautés soit prise en compte • Favoriser l'égalité et l'inclusion : faire preuve d'un engagement à veiller à ce que toutes nos actions tiennent compte des enfants les plus défavorisés et les plus marginalisés • Établir et renforcer les partenariats : promouvoir la collaboration avec des partenaires diversifiés, élément essentiel à la mise en œuvre des actions • Droits de l'enfant : promouvoir les droits des enfants dans le cadre de son propre travail et dans la collaboration avec ses collègues et pairs	
Responsabilités additionnelles d'emploi Les tâches et responsabilités énoncées ci-dessus ne sont pas exhaustives et il peut être demandé au titulaire d'effectuer des tâches additionnelles dans les limites raisonnables de son niveau de compétences et d'expériences.	
Opportunités égales Le/la titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux diverses politiques et procédures d'égales opportunités en vigueur à SCI.	
Sauvegarde de l'Enfant Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles incluent des enquêtes de références rigoureuses et reflètent notre engagement dans la protection des enfants des abus.	
Sauvegarde du notre Personnel Le/la Titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI.	
JD traduit par : Shelcie Debrosse	
JD a été rédigé par :	Date : 20 juin 2023
JD a approuvé par :	Date : 20 juin 2023
Mis à jour par : Urmine Sylla (Director of HR)	Date : 22 Juillet 2026
Évalué :	Date :
Revu et accepté : X Signature: Nom de l'employé : Désignation: Date:	Examiné et convenu avec l'employé : X Signature: Nom du superviseur : Désignation: Date:

Le lien pour appliquer: [Food Security & Livelihood CVA Technical Advisor - SCI Career Site Careers](#)

Date limite de réception des applications : 15 Aout 2026