

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste : Senior MEAL Officer	Superviseur immédiat : Gestionnaire de Programme McGovern-Dole Coordinator
Département: Education	Grade: 8
Pays/lieu : CRS Haïti / Fort-Liberté	Lien d'application : Cliquer ici pour appliquer

Résumé

La principale responsabilité du Senior MEAL Officer est d'apporter soutien et orientation au projet McGovern-Dole selon le programme pays et les besoins éducatifs. Il/elle veille à ce que le projet dispose d'un solide système MEAL construit conformément aux directives du MPP de CRS. Il/elle soutient toutes les activités d'évaluation selon les besoins en utilisant les outils EGRA, ISELA et ALIK. Lors des visites sur le terrain, il/elle documente les résultats et les partage avec les équipes de projet concernées. Il/elle est responsable de fournir du coaching et du soutien aux équipes du projet éducatif, aux enquêteurs et aux partenaires afin d'assurer la qualité des données MEAL.

Responsabilités

I. Suivi et évaluation

- Assurer l'application des politiques et procédures MEAL du CRS dans les projets et fournir des orientations au projet MGD selon les besoins.
- Participer au processus de développement des propositions de projet selon les besoins.
- Diriger la réalisation des ateliers SMILER afin de concevoir le système MEAL.
- Participer et fournir une assistance technique à la réalisation d'études et d'évaluations de référence (temps réel, de mi-session, finales, etc.).
- Développer des outils pour collecter des informations sur le suivi des projets, les résultats, les effets et les indicateurs d'impact ; et veiller à un suivi régulier concernant la collecte, le rapport, le traitement, la gestion et la disponibilité des données relatives à toutes les activités du projet dans toutes les zones d'intervention (Nord et Nord-Est).
- Soutenir le personnel de terrain dans la maîtrise des outils de collecte de données, assurer son orientation et sa supervision sur toutes les activités de Suivi-Évaluation-Responsabilité-Apprentissage du projet.
- Planifiez et organisez des réunions périodiques avec les partenaires du Nord, du Nord-Est afin de partager des retours sur l'amélioration du système MEAL du projet.
- Participer à des réunions périodiques avec le Programme alimentaire mondial (Récipiendaire du projet) afin de partager des retours afin d'améliorer la qualité des interventions du projet.
- Assurez-vous de mettre à jour régulièrement le DIP du projet.
- Concevoir un tableau de bord permettant de centraliser, analyser et visualiser les données brutes issues des différentes composantes du projet, afin de les transformer en indicateurs clairs et exploitables facilitant une prise de décision rapide et éclairée. Offrir des séances de coaching et de renforcement des capacités aux staffs de terrain sur les aspects clés de MEAL.

- Contribuer à l'élaboration de rapports narratifs mensuels.
- Assurez-vous que les données requises par l'agence sont communiquées conformément à la date limite (PSDI, indicateurs de la zone globale, KPI d'influence, participants étendus).
- Effectuer des visites sur le terrain pour surveiller la mise en œuvre des activités et la collecte de données ; Vérifiez leur qualité et supervisez le personnel lors de la collecte de certaines données.
- Préparer et soumettre régulièrement des rapports sur le suivi, les résultats, les effets et les indicateurs d'impact.

II. Redevabilité

- Soutenez les membres de l'équipe pour faciliter la mise en œuvre du système de redevabilité du CRS afin de garantir que les actions proposées dans le projet répondent aux attentes des bénéficiaires, des partenaires et soient exécutées conformément à la planification.
- Soutenir la mise en œuvre du plan de protection transversale dans le projet sur la base des directives reçues du point focal de la Responsabilité.

III. Apprentissage

- Assurer l'élaboration d'un programme d'apprentissage lors de la phase de conception du système MEAL (SMILER).
- Créer un environnement et une culture d'apprentissage au sein des projets en apportant un soutien au personnel du projet en documentant les leçons apprises.
- Soutenir les membres des équipes dans le processus de diffusion des résultats des études et d'autres activités MEAL avec les parties prenantes.
- Participer aux réunions de la Communauté de Pratique MEAL du programme national.
- Dirigez la planification et la production de documents de leçons apprises et/ou de vidéos pédagogiques, en collaboration avec l'équipe du projet (avec le soutien d'un responsable BD si nécessaire).
- Coachez l'équipe de projet dans la rédaction d'histoires à succès et d'autres documents d'apprentissage.

Qualifications de base

- Diplôme universitaire exigée, idéalement en sciences sociales, statistiques, économie, informatique ou un domaine connexe.
- Minimum 2-5 ans d'expérience dans le Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage

Qualifications requises

- Expérience dans la conduite d'études ou d'évaluations utilisant les outils EGRA/ISELA (quantitatifs et qualitatifs).
- Maîtrise des logiciels MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Bonne connaissance des outils CommCare et PowerBI
- Bonne maîtrise des techniques d'enquête et des différentes méthodes d'échantillonnage.
- Maîtrise des logiciels tels que : SPSS, SAS, E-views,

Connaissances, compétences et aptitudes

- Autonomie, esprit d'équipe, sens élevé des responsabilités, orientation vers les résultats et respect de l'éthique professionnelle.

- Solides compétences en analyse et en résolution de problèmes, avec une capacité à formuler des jugements éclairés.
- Bonne connaissance d'ATLAS ou de tout autre logiciel d'analyse qualitative des données, considérée comme un atout.
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à collaborer efficacement avec les partenaires locaux.
- Bonne capacité à planifier, organiser, superviser, suivre, analyser et communiquer les informations de manière claire et structurée.
- Solide expérience dans l'analyse des données et la rédaction de rapports d'évaluation de qualité.
- Proactivité, orientation vers les résultats et sens du service.
- Rigueur, précision et respect des délais dans l'exécution des responsabilités assignées.

Langues requises : Français et créole haïtien requis, capacité d'expression et d'écriture en anglais serait un atout.

Exigences de voyage

Ce poste nécessite 50 % des visites sur le terrain dans les zones de mise en œuvre du projet.

Relation de travail clé

Supervision : N/D

En interne : équipe de projet, responsable pays MEAL, chefs de projet, responsables MEAL, agents de projet, autres collègues CRS

Externe : Collaborateurs des projets (représentants du MENFP sur le terrain, équipes des écoles, membres de la communauté, équipes du Programme Alimentaire Mondial)

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS) : Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.