



## Description de Poste

# Psychologue

Poste national — Port-au-Prince, Zone Métropolitaine (Ouest)

Département	Programme
Pays	Haïti
Lieu d'affectation	Port-au-Prince — Zone Métropolitaine (Ouest)
Date limite de candidature	20 mars 2026
Date de démarrage souhaitée	1er avril 2026
Type de contrat	CDD — 3 mois (période probatoire)
Langue de travail	Français / Créole haïtien
Superviseur hiérarchique	Coordonnatrice Gestion de cas — Coordonnatrice Humanitaire

## CONTEXTE ET OBJECTIF DU POSTE

Dans le cadre de ses activités de protection et de soutien psychosocial en Haïti, AVSI en Haïti recherche un(e) Psychologue pour encadrer et accompagner les enfants, adolescents, jeunes et familles vulnérables dans ses zones d'intervention. Le/la titulaire du poste assurera un service de gestion de cas et un support psychologique pour les situations complexes, tout en garantissant une présence active sur l'ensemble de la zone d'implémentation notamment dans les départements de l'Ouest y compris dans des contextes de tension et de conflit.

## TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

### 1. Travail préparatoire et tâches générales

- S'approprier la méthodologie, les outils et les politiques de sauvegarde d'AVSI dans le domaine psychosocial (fiches, bases de données, approche centrée sur la personne, confidentialité).
- Participer activement aux formations, sessions de coaching et activités de renforcement des capacités organisées par AVSI.
- Favoriser l'implication et la participation des communautés et de la société civile dans la zone d'intervention.
- Produire des rapports périodiques et circonstanciels de qualité dans les délais impartis.
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie dans le cadre du poste.

### 2. Accompagnement psychosocial

- Planifier et animer des activités psychosociales de groupe adaptées aux profils des bénéficiaires (enfants, adolescents, familles).
- Former et encadrer les agents sociaux de terrain dans la mise en œuvre d'activités récréatives, artistiques et de sensibilisation à moyenne et grande échelle.
- Identifier, évaluer et référer vers la gestion de cas les situations de protection les plus vulnérables.
- Rédiger les rapports d'activités relevant de ses domaines de compétence.

### 3. Gestion de cas

- Enregistrer les cas identifiés ou reçus en référencement (interne et externe) : évaluer les besoins, élaborer le plan de prise en charge, assurer le suivi et clôturer les dossiers dans les délais et selon les procédures AVSI.



- 
- Accompagner, référer ou orienter les bénéficiaires vers les services appropriés (internes et externes) conformément aux procédures en vigueur.
  - Assurer le suivi individuel psychologique et/ou psychosocial des cas de protection et de protection de l'enfance selon les besoins identifiés.
  - Faciliter la coordination avec les prestataires de services selon les instructions de la coordination de la gestion de cas.
  - Participer aux réunions de supervision de cas et contribuer à la réflexion collective sur les pratiques.
  - Garantir un archivage rigoureux, sécurisé et confidentiel de tous les dossiers de cas.

## **OBLIGATIONS ET RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES**

---

- Respecter et promouvoir les politiques de sauvegarde et d'éthique professionnelle d'AVSI.
- Garantir la confidentialité des informations relatives aux bénéficiaires à tout moment.
- Établir des relations de travail constructives avec les membres de l'équipe, la hiérarchie et la communauté locale.
- Signer les règles de conduite de l'organisation au moment de l'embauche — celles-ci font partie intégrante du contrat de travail.

## **PROFIL REQUIS**

---

### **Formation et expérience**

- Master ou Licence en Psychologie, Psychopathologie clinique ou domaine connexe (requis).
- Minimum 2 à 4 ans d'expérience, dont au moins 1 an en contexte humanitaire ou de crise.
- Expérience avérée avec des populations vulnérables : survivant(e)s de violences, personnes déplacées, enfants en détresse, personnes en deuil.
- Expérience préalable dans un contexte similaire (pays fragile, post-catastrophe) fortement appréciée.

### **Compétences techniques**

- Solide maîtrise de l'évaluation clinique et des approches thérapeutiques adaptées aux traumatismes en contexte d'urgence (EMDR, TCC etc.) dans un cadre MHPSS.
- Capacité à conduire des séances individuelles et des thérapies ou activités de groupe.
- Aptitude à former et superviser des équipes non spécialisées sur des notions psychosociales.
- Connaissance du système de référencement en santé mentale et des acteurs humanitaires en Haïti.
- Maîtrise des outils de documentation et de reporting : fiches cliniques, bases de données, KOBO Toolbox, etc.

### **Compétences linguistiques**

- Créole haïtien : obligatoire (langue de travail principale sur le terrain).
- Français : obligatoire (langue de rédaction des rapports).
- Anglais : un atout important

### **Compétences comportementales**

- Forte capacité d'écoute active, empathie et posture professionnelle.
- Sens élevé de la confidentialité, de l'éthique professionnelle et de la déontologie.
- Résilience personnelle et capacité à gérer le stress dans des contextes émotionnellement intenses.
- Aptitude à travailler efficacement au sein d'équipes pluridisciplinaires (médecins, travailleurs sociaux, agents de protection).
- Sensibilité culturelle marquée et adaptabilité aux réalités sociales haïtiennes.
- Rigueur documentaire et sens du suivi dans la gestion des dossiers.



---

## CONDITIONS DE TRAVAIL

---

- Horaire de travail : 8h00 à 17h00, du lundi au vendredi.
- Déplacements fréquents sur le terrain, y compris dans des zones à accès difficile ou peu sécurisées.
- Participation obligatoire aux séances de supervision clinique et de soutien au personnel (self-care).
- Engagement ferme en faveur des principes humanitaires : humanité, neutralité, impartialité, indépendance.

---

## SOUSSION DE CANDIDATURE

---

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre leurs candidatures à travers ce lien :

<https://www.avsi.org/en/work-with-us/jobs/V-39>

### Important :

\*AVSI applique, dans le processus de sélection, le principe d'inclusivité et de non-discrimination, garantissant l'égalité des chances indépendamment du sexe, de l'âge, de l'ethnie, de la nationalité, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'état civil, des convictions religieuses, du handicap et de l'appartenance à des catégories protégées.

\*\*AVSI se réserve le droit de demander aux employeurs précédents des informations concernant d'éventuels différends, préoccupations liées à la protection, enquêtes ou mesures disciplinaires, et de solliciter la communication des antécédents judiciaires et civils du candidat, aux fins d'évaluer son aptitude professionnelle à exercer des fonctions impliquant un contact avec des personnes vulnérables, y compris des enfants et des adultes.

---

Gabriele Regio  
Gabriele Regio  
Representant Pays  
AVSI-HAITI