

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti

Description de poste

Titre du poste : Project Officer – Wash	Superviseur hiérarchique : Project Manager WASH
Département: Programme	Grade : 7
Lieu: Haiti - Ouest (x1), Sud (x1), Sud-Est (x1)	Lien d'application: Cliquer ici pour appliquer

****Cette position est publiée sous réserve du financement****

Ce poste fait l'objet d'un processus de recrutement accéléré en raison de besoins opérationnels urgents. Les candidatures seront évaluées au fur et à mesure de leur réception. Nous encourageons les candidats intéressés à postuler rapidement, car le processus de sélection pourra être finalisé dès qu'un profil correspondant aux exigences du poste aura été identifié.

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe du projet Rapid Assistance for People Impacted by Disasters (RAPID) en Haiti, vous assurerez le suivi et le rapportage de toutes les activités de promotion de l'hygiène et de distribution WASH du projet à l'appui du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des populations pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et orientée vers le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et s'efforce continuellement d'améliorer l'impact de ses interventions auprès des personnes que nous servons.

Le projet RAPID en Haiti vise à répondre à la crise humanitaire multidimensionnelle en Haïti en fournissant une assistance intégrée aux populations les plus vulnérables affectées par l'insécurité, les déplacements, et l'insécurité alimentaire. Il met en œuvre des interventions complémentaires dans les secteurs de l'assistance alimentaire, de la nutrition, de la santé, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène, ainsi que du renforcement de la résilience face aux risques de catastrophe, en privilégiant une approche convergente qui soutient les mêmes ménages à travers plusieurs services essentiels afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et réduire leur vulnérabilité. RAPID est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département d'État américain. Ces postes de Project Officer WASH travailleront sous la supervision du Project Manager WASH du projet pour assurer la mise en œuvre du projet au niveau terrain.

Responsabilités du poste

- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités assignées du projet telles que définies dans le plan de mise en œuvre détaillé, conformément aux principes et normes de qualité des programmes CRS, aux exigences du bailleur et aux bonnes pratiques.
- Planifier, mettre en œuvre et assurer le suivi des activités de promotion de l'hygiène au niveau communautaire, en facilitant des sessions de sensibilisation et en appuyant le renforcement des capacités des relais communautaires et partenaires.
- Organiser et superviser les distributions de kits d'hygiène et/ou les interventions de transfert monétaire, en veillant à la bonne mise en œuvre des activités, à l'accès effectif des bénéficiaires et à la bonne documentation des opérations.
- Assurer la sensibilisation et l'orientation des bénéficiaires sur l'utilisation adéquate des kits d'hygiène et/ou sur l'utilisation des transferts monétaires pour répondre aux besoins WASH, en coordination avec les équipes de promotion de l'hygiène et les partenaires.
- Assurer une coordination adéquate avec les autorités locales.
- Assurer le suivi et le rapportage de tout défi et/ou lacune identifié afin d'informer les ajustements au planning et au calendrier de mise en œuvre. Appuyer les partenaires dans leurs efforts de réflexion sur les expériences du projet.
- Soutenir la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et appuyant les efforts de collecte et d'analyse des données selon les mécanismes et outils spécifiés.
- Collecter des informations sur les besoins en renforcement des capacités du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires, et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique afin d'assurer un impact efficace.
- Compléter la documentation du projet pour les activités assignées. Aider à identifier les informations pour les études de cas et les rapports sur les bonnes pratiques prometteuses.

Qualifications requises

- Diplôme de niveau Bac+2 exigé dans un domaine pertinent (développement communautaire, action sociale, santé publique, communication ou domaine connexe), avec une spécialisation ou une expérience en mobilisation communautaire souhaitée.
- Minimum de 2 ans d'expérience de travail dans la mise en œuvre des projets WASH, surtout promotion à l'hygiène, au sein d'une ONG.
- Expérience en planification participative et engagement communautaire.
- Expérience en suivi de projets et collecte de données pertinente.

Qualifications souhaitées

- Licence souhaitée en sciences sociales (travail social, sociologie), santé publique ou dans un domaine connexe.
- Expérience dans les distributions de cash ou argent mobile souhaité.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Maîtrise de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Familiarité avec les outils de collecte de données à travers CommCare et Kobocollect.
- Compétences en observation, écoute active et analyse, avec capacité à exercer un jugement sûr.
- Excellentes compétences en gestion des relations et capacité à travailler étroitement avec les partenaires locaux, autorités locales et les membres de la communauté.
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités assignées.
- Proactif(ve), orienté(e) résultats et orienté(e) service.
- Aptitude et aisance à conduire une moto requise.

Langues requis : Français et créole haïtien requis

Voyages nécessaires : ce poste sera basé à Sud (1), Sud-Est (1), et Ouest (1) avec au moins 60% du temps passer dans les communes du projet.

Responsabilités de Supervision : Oui – promoteurs hygiène (travailleur temporaire)

Relations de travail

Interne : Chief of Party RAPID-Haiti, Gestionnaires du projet RAPID-Haiti et autres membres de l'équipe du projet, équipes MEAL, collègues de travail d'Opérations.

Externe : Autorités locales, MSPP, partenaires et les participants du projet

Compétences pour tout le personnel de la CRS :

- Responsabilité personnelle – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- Agit avec intégrité - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- Instaure et maintient la confiance - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- Collabore avec les autres – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- Ouvert à l'apprentissage – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'agence :

- Mène le changement – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- Développe et reconnaît les mérites des autres – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- Prédilection à la stratégie – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.