

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste : Project Officer Nutrition	Superviseur immédiat: Project Officer Sr Nutrition
Département: Programme	Grade: 7
Pays/lieu : Ouest (2), Sud (2),	Poste à Pouvoir : 4
Lien d'application : Cliquer ici pour appliquer	

****Cette position est publiée sous réserve du financement****

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe du projet Rapid Assistance for People Impacted by Disasters (RAPID) en Haiti, vous assurerez le suivi et le rapportage de toutes les activités du projet à l'appui du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des populations pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et orientée vers le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et s'efforce continuellement d'améliorer l'impact de ses interventions auprès des personnes que nous servons.

Le projet RAPID en Haiti vise à répondre à la crise humanitaire multidimensionnelle en Haïti en fournissant une assistance intégrée aux populations les plus vulnérables affectées par l'insécurité, les déplacements, et l'insécurité alimentaire. Il met en œuvre des interventions complémentaires dans les secteurs de l'assistance alimentaire, de la nutrition, de la santé, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène, ainsi que du renforcement de la résilience face aux risques de catastrophe, en privilégiant une approche convergente qui soutient les mêmes ménages à travers plusieurs services essentiels afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et réduire leur vulnérabilité. RAPID est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département d'État américain. Ces postes de Project Officer travailleront sous la supervision du Project Officer Sr du projet pour assurer la mise en œuvre du projet au niveau terrain.

Responsabilités du poste

- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités assignées du projet telles que définies dans le plan de mise en œuvre détaillé, conformément aux principes et normes de qualité des programmes CRS, aux exigences du bailleur et aux bonnes pratiques.
- Organiser et mettre en œuvre, avec l'appui des équipes de programmation et d'opérations, des activités de sensibilisation nutritionnelle, démonstration des bonnes pratiques, monitoring des cas de suivi, et référencement des cas de MAM et SAM. Assurer la coordination avec les activités assistance alimentaire pour complémentarité dans les distributions CVA et suivi de top-up pour les ménages avec enfant moins de 5 ans.
- Assurer une coordination adéquate avec MSPP et les autorités locales des communes assignées, coordination proactive avec les centres de santé, et supervision des agents nutrition.
- Assurer le suivi et le rapportage de tout défi et/ou lacune identifié afin d'informer les ajustements au planning et au calendrier de mise en œuvre. Appuyer les partenaires dans leurs efforts de réflexion sur les expériences du projet.
- Soutenir la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et appuyant les efforts de collecte et d'analyse des données selon les mécanismes et outils spécifiés.
- Collecter des informations sur les besoins en renforcement des capacités du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires, et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique afin d'assurer un impact efficace.
- Compléter la documentation du projet pour les activités assignées. Aider à identifier les informations pour les études de cas et les rapports sur les bonnes pratiques prometteuses.

Basic Qualifications

- Diplôme de niveau bac+2 exigé
- Licence souhaitée en sciences sociales (travail social, sociologie), nutrition ou dans un domaine connexe.
- Minimum de 2 ans d'expérience de travail dans la mise en œuvre des projets nutrition au sein d'une ONG.
- Expérience en planification participative et engagement communautaire.
- Expérience en suivi de projets et collecte de données pertinente.
- Expérience dans les distributions de cash ou argent mobile souhaité.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Maîtrise de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Familiarité avec les outils de collecte de données à travers CommCare et Kobocollect.
- Compétences en observation, écoute active et analyse, avec capacité à exercer un jugement sûr.
- Excellentes compétences en gestion des relations et capacité à travailler étroitement avec les partenaires locaux, autorités locales et les membres de la communauté.
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités assignées.
- Proactif(ve), orienté(e) résultats et orienté(e) service.

- Aptitude et aisance à conduire une moto est un atout, avec possession obligatoire d'un permis de conduire valide de type C ou AC.

Langues requis : Français et créole haïtien requis

Voyages nécessaires : ce poste sera basé à Sud (2), et Ouest (2) avec au moins 60% du temps passer dans les communes du projet.

Responsabilités de Supervision : Oui – agents de nutrition (travailleur temporaire)

Relations de travail

Interne : Chief of Party RAPID-Haiti, Gestionnaires du projet RAPID-Haiti, Project Officer Sr, les autres Project Officers et autres membres de l'équipe du projet, équipes MEAL, collègues de travail d'Opérations.

Externe : Autorités locales, MSPP, centres de santé, partenaires et les participants du projet

Compétences pour tout le personnel de la CRS :

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.