

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste : Project Officer-ESPWA (4 postes)	Superviseur immédiat : Gestionnaire de Projet
Département : Programme	Grade : 7
Pays/lieu : Haiti : Sud (2), Grand Anse (1), Sud Est (1)	
Lien interne : Cliquer ici pour appliquer	Lien externe : Cliquer ici pour appliquer

Cette position est publiée sous réserve du financement

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste :

En tant que membre de l'équipe du projet Espwa Pou Fanmi ak Kominote (ESPWA), vous suivrez toutes les activités du projet et en ferez des rapports afin d'appuyer le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéfices pour ceux que nous servons.

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d'urgence et de résilience sous un seul portefeuille. Ce poste d'Officier de Projet travaillera sous la supervision du gestionnaire de projet pour assurer la mise en œuvre du projet au niveau terrain. ESPWA est un programme d'urgence de 6 mois financé par Département d'État américain. Le projet a quatre secteurs : Food Assistance, Core NFI, Shelter et WASH et sera implanté dans 4 départements (Sud, Grand Anse, Nippes et Sud Est).

Responsabilités du poste:

- Appuyer la coordination et la mise en œuvre des activités de distribution de cash, biens non alimentaires et promotion à l'hygiène ; et d'autre tâches qui vous sont assignées selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre.

- Suivre toute les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Aider l'équipe MEAL dans les activités de suivi dans les zones respectifs du projet.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données du projet, selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec le ou les partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi pour les rapports.
- Assurer la liaison avec les diverses parties prenantes communautaires et les mobiliser pour garantir une pleine implication des leaders communautaires, des représentants de la communauté et des représentants du gouvernement local dans la mise en œuvre globale et l'amélioration des activités du projet.
- Assurer que les bénéficiaires soient mobilisés pour toutes les activités du projet.
- Collecter des informations sur les besoins en capacité du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour qu'elles aient un impact effectif.
- Compléter la documentation du projet pour les activités qui vous sont assignées. Aider à identifier des informations utiles pour les études de cas et les rapports sur des pratiques prometteuses.

Formation, expérience et capacités requises

Etudes et expérience

- Baccalauréat exigé. Licence souhaitée en sciences sociales (travail social, sociologie), agronomie ou dans un domaine connexe
- Au minimum 2 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets d'urgence. Une expérience dans les secteurs urgence de sécurité alimentaire, assistance en espèces, abris et WASH et la mobilisation communautaire et pour une ONG serait un plus.
- Avoir une expérience prouvée et réussie dans les zones d'intervention du projet
- Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français et créole

Voyages nécessaires : ce poste sera basé à Sud (2), Grand Anse (1), Sud Est (1), avec au moins 75% du temps passer dans les communes du projet.

Principales relations de travail :

Supervision : Agents de distribution et promoteurs à l'hygiène

Interne : Gestionnaire du projet et autres membres de l'équipe du projet. Collègues de travail d'Opérations

Externe : Autorités locales, partenaires et les bénéficiaires du projet

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS): Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.