

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste : Project Manager	Superviseur immédiat: Emergency Coordinator
Département: Programme	Grade: 9
Pays/lieu : Haïti-Sud/Les Cayes	
Candidature Interne : Cliquer ici pour appliquer	Candidature Externe : Cliquer ici pour appliquer

Cette position est publiée sous réserve du financement

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste :

Vous serez chargé(e) de gérer, coordonner et suivre les activités du projet ainsi que les relations avec les partenaires et autres parties prenantes, afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du projet Asistans, Nitrisyon, Kominote, Agrikilti, Dwa Timoun, Rezilyans, Ekonomi Lokal (ANKADRE), en appui au travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des populations pauvres et vulnérables. Vos compétences en gestion de projet et votre connaissance du domaine programmatique permettront au CP de mettre en œuvre des programmes de haute qualité et de travailler continuellement à améliorer l'impact de ce projet.

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d'urgence et de résilience sous un seul portefeuille. Ce poste de gestionnaire de programme travaillera sous la supervision de la coordinatrice de ce portefeuille pour superviser directement tous les aspects de la gestion du projet : ANKADRE. ANKADRE est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département

d'État américain. Le projet a deux secteurs : Sécurité alimentaire et Protection de l'enfance et sera implémenté dans 2 départements (Sud et Grand Anse).

Responsabilités du poste:

- Diriger les activités techniques, la gestion budgétaire, le suivi et le reporting à travers la plupart des phases du cycle de projet — démarrage, mise en œuvre et clôture — conformément aux principes et normes de qualité des programmes CRS, aux exigences des bailleurs, et aux bonnes pratiques.
- Gérer efficacement les talents et assurer la supervision. Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Fournir du coaching, adapter stratégiquement les plans de développement individuels, contribuer au processus de recrutement du personnel du projet et réaliser la gestion de performance des collaborateurs directs.
- Garantir que l'apprentissage accompagne correctement les activités du projet tout au long du cycle. Soutenir l'obligation de redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet conformément à la Politique MEAL. Identifier de manière proactive les problèmes et les signaler pour éclairer les ajustements des plans et calendriers de mise en œuvre.
- Promouvoir et renforcer les partenariats pertinents pour ANKADRE, en appliquant de manière appropriée les concepts, outils et approches de partenariat.
- Représenter l'organisation auprès des bailleurs, groupes de travail d'ONG internationales, Nations Unies, partenaires locaux pertinents et acteurs gouvernementaux et communautaires pour le projet ANKADRE
- Identifier les activités nécessaires pour garantir les ressources financières, matérielles et humaines requises pour une mise en œuvre de qualité. Réaliser des revues budgétaires périodiques et suivre les partenaires pour assurer la soumission en temps voulu des rapports financiers, afin de faciliter un suivi adéquat de l'utilisation des ressources.
- Identifier les besoins en renforcement des capacités du personnel et des organisations partenaires, et contribuer aux interventions nécessaires pour soutenir une mise en œuvre de qualité du projet.
- Contribuer à la préparation de rapports d'analyse des tendances et à la diffusion des résultats. Examiner la documentation du projet pour garantir que le dossier est complet, contient toutes les pièces requises et est classé selon les exigences de l'agence et du bailleur.
- Soutenir la coordinatrice des urgences et résilience en fournissant des mises à jour régulières aux bailleurs. Diriger l'élaboration en temps opportun des rapports des bailleurs.

Qualifications requises:

- Licence exigée. Un Master en relations internationales ou dans l'administration publique serait un plus.
- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle en gestion de projet ou en appui au projet, dans l'idéal dans la gestion des projets complexes axées sur la sécurité alimentaire ou un projet d'urgence, et pour une ONG internationale.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.

- Expérience de gestion de projets d'urgences est requises. Expérience dans les secteurs Food Assistance et Protection de l'enfance (ou d'autres secteurs souvent utilisés dans le projet) exigée.

Connaissances, compétences et aptitudes:

- Expérience en supervision de personnel
- Expérience du travail avec des parties prenantes à divers niveaux et du renforcement des partenariats communautaires.
- La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.
- Expérience en analyse de données et contribution à la rédaction de rapports d'évaluation.
- Maîtrise des outils MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Compétences en pensée critique et en résolution créative de problèmes, avec capacité à exercer un jugement solide.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des acteurs locaux. Aptitudes à la représentation.
- Proactif(ve), orienté(e) résultats et service.
- Attention au détail, précision et respect des délais dans l'exécution des responsabilités assignées.

Langues requises : Français et créole haïtien requis, capacité d'expression et d'écriture en anglais fortement préférée

Voyages nécessaires : Cette position sera basée dans le Sud avec des voyages 50% du temps (minimum) à travers les départements du projet.

Principales relations de travail :

Supervision : Ce poste supervisera le SPO, les officiers affectés au projet et l'officier MEAL, soit environ 7 rapports directs

Interne : Equipes des projets d'urgence, Coordinatrice des urgences, Head of Programs, départements des opérations et finance et staff de support sur les projets urgences et résilience

Externe : Organisations partenaires, lead des Clusters, acteurs gouvernementaux, leaders et autorités locales, représentants des autres ONG travaillent dans les mêmes zones ou dans les mêmes secteurs.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS) : Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.