



Titre du poste: Monitoring Evaluation Accountability Learning (MEAL Officer)

Superviseur immédiat : MEAL Manager

Département : Program/RFSA

Echelon : 7

Pays/lieu : Les Cayes

Candidature interne	Candidature externe
Cliquer ici pour appliquer	Cliquer ici pour appliquer

****Cette position est publiée sous réserve du financement****

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste :

La responsabilité principale de l'officier MEAL du projet Ayiti pi Djanm est d'assurer l'opérationnalisation du système MEAL du projet et une utilisation efficace des technologies de l'information, de la communication. Il fournira à CRS et aux partenaires divers services liés au suivi, l'évaluation et la redevabilité conformément aux politiques et procédures MEAL de CRS ainsi que les obligations de BHA en matière de M&E afin de soutenir des activités de résilience de haute qualité.

Responsabilités du poste :

- Participer à l'élaboration des instruments permettant de collecter les informations sur les indicateurs tout en coordonnant la saisie et le traitement des données ;
- Organiser la formation et l'orientation des staffs de terrain du projet (y compris les partenaires) et des enquêteurs pour la collecte des données de qualité ;
- Suivre la saisie et le traitement des données collectées, y compris croiser les documents sources avec les données rapportées afin d'assurer l'exactitude et la traçabilité.
- Assurer le calcul régulier des indicateurs outputs selon le cadre de résultats du projet.

- En collaboration avec le responsable de la gestion des données, assurer l'alimentation des Dashboards permettant la prise de décision rapide et basée sur l'évidence par le Chef du projet ;
- Participer au développement d'un système MEAL solide, intégré et normalisé pour le projet, en mettant l'accent sur les connaissances et l'apprentissage qui respecte les obligations de BHA ainsi que les politiques et procédures de CRS ;
- Suivre les plans de collecte de données pour chaque activité et veiller au respect des protocoles et échéanciers.
- Faciliter l'implémentation du système de redevabilité ainsi que l'implémentation du plan de protection transversale ;
- Conduire des visites de terrain pour observer l'implémentation des activités et partager des remarques pertinentes avec les partenaires, le chef de projet, le MEAL manager afin d'améliorer la mise en œuvre des activités.
- Rédiger des rapports de suivi.
- Organiser et faciliter des réunions avec les équipes concernées afin de discuter de l'avancement des collectes de données et de la disponibilité de la base des données, et discuter des résultats obtenus.
- Assurer la liaison entre les équipes terrain et le système de gestion des données MEAL pour garantir la cohérence et le respect des plans de collecte.
- En collaboration avec le responsable de la gestion des données, assurer la gestion de l'inventaire du matériel TIC, incluant les équipements, les tablettes, le matériel et les logiciels, et veiller à leur disponibilité et bon fonctionnement, tant au bureau que sur le terrain.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Diplôme universitaire en Sciences Sociales, Sciences Informatiques, Statistiques, ou équivalent
- Minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de suivi et d'évaluation de projets ;
- Minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine du traitement et de l'analyse des données ;
- Maîtrise des logiciels suivants : Word, Excel, Power Point, Access, SPSS ;
- Bonne connaissance des outils CommCare et Power BI est un atout ;
- Grande capacité à planifier, organiser, superviser, contrôler, analyser et communiquer.

Compétences personnelles



- Autonomie, esprit d'équipe, sens poussé de responsabilité, des résultats et d'éthique ;
- Capacité à travailler sous pression et à faire face aux exigences des dates limites.
- Observation, écoute active et compétences analytiques avec habilité de jugement approprié
- Bonne capacité de gérer les relations et habilité à travailler avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Attention aux détails, exactitude et ponctualité dans l'exécution des responsabilités assignées
- Proactivité, orienté vers les résultats et le service

Langues requises pour le travail:

Excellente connaissance parlée et écrite du français et du créole. Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé est un atout.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A pour cette position

Interne : ICT4MEAL Sr officer, M&E lead Ayiti pi Djanm, Officiers de projet Sr , Officier de terrain, Officier, Mobilisateurs Communautaires, Officier Redevabilité, autre membre du projet Ayiti pi janm

Externe : Les partenaires de mise en œuvre du projet Ayiti pi Djanm (Caritas, ACF) , les autorités locales, les participants au projet, les organisations locales, les résidents des communautés et les partenaires locaux et gouvernementaux.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances