



HR Job description

GOAL Haiti

Titre du poste:	MEAL Officer (3)
Lieu du travail:	Carrefour
Supérieur hiérarchique:	MEAL Manager
Date début	Mai 2026

Description générale du programme

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port au Prince et à Jérémie.

Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Le nouveau programme de développement communautaire de GOAL repose sur 4 piliers centraux :

- Aménagement urbain
- Reconstruire en mieux (grâce à la formation et à la campagne)
- Résilience
- Réduction des risques de catastrophe communautaire et développement économique

Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur l'engagement et la participation communautaire.

Responsabilités principales

- Sous la direction du Responsable MEAL, assurer que le(s) projet(s) dont il a la responsabilité disposent d'un cadre logique complet, d'un cadre de suivi et évaluation (M&E), d'un plan MEAL et d'un tableau de suivi des indicateurs.
- Diriger le développement d'outils et de directives pour la collecte de données, afin de faciliter une collecte rapide et précise des personnes atteintes et le reporting des résultats des indicateurs.
- Veiller à ce que les outils soient appropriés au contexte et qu'ils collectent toutes les données pertinentes, en les révisant avec le Responsable MEAL.
- Analyser les données quantitatives et qualitatives collectées via diverses enquêtes, discussions de groupe, entretiens, etc., et présenter les résultats à travers des rapports écrits, des notes d'information et des tableaux de bord.
- Identifier les forces et faiblesses des activités programmatiques existantes et proposer des solutions au Responsable MEAL.
- Gérer les enquêteurs sur le terrain (enumerators), en établissant leurs plans de travail, en identifiant les besoins en ressources et en signalant les besoins de reporting au Responsable MEAL pour planification.
- Organiser des sessions d'intégration pour les enquêteurs, sur les meilleures pratiques et principes de collecte de données, les considérations éthiques, ainsi que l'utilisation de cartes et d'appareils GPS.
- Fournir un support technique sur l'utilisation de CommCare et d'autres applications numériques aux parties prenantes concernées du projet.
- Mettre à jour régulièrement les tableaux de suivi des indicateurs et saisir les résultats dans le système interne de reporting de GOAL, SCORE.



HR Job description

- Effectuer des visites de terrain pour suivre les activités/interventions organisées par les équipes de projet par rapport aux référentiels et listes de contrôle de qualité, en utilisant des méthodes qualitatives et quantitatives, puis produire et partager des rapports avec le Responsable MEAL et les équipes de projet.
- Informer les bénéficiaires ciblés de leurs droits, des résultats et impacts attendus des projets, des processus de suivi et d'évaluation, et promouvoir le mécanisme de retour d'information et de plaintes de GOAL Haiti.
- Organiser et faciliter des sessions de capitalisation avec les collègues du programme pour collecter les leçons apprises et les reporter dans le Learning Outcome Tracker (LOT) de GOAL.
- Contribuer à la collecte d'études de cas démontrant les changements qualitatifs et quantitatifs dans la vie des bénéficiaires.

Profil requis

- Diplôme en Sciences sociales, Statistiques ou tout autre domaine pertinent.
- Au moins 2 à 3 ans d'expérience professionnelle dans une ONG, organisation internationale ou autre organisation à but non lucratif.
- Au moins 2 ans d'expérience en suivi et évaluation, dans des projets de développement et/ou humanitaires.
- Expérience avérée dans la création et la gestion de bases de données, de préférence dans un contexte humanitaire et/ou de développement.
- Excellente maîtrise des logiciels Windows : Word, PowerPoint, MS Project, Outlook, et surtout Excel.
- Expérience avérée dans la préparation et la réalisation d'enquêtes de terrain (Connaissances, Attitudes, Pratiques et analyse des barrières, etc.) et dans le développement d'outils et questionnaires de collecte de données.
- Bonne maîtrise des techniques d'enquête et des différentes méthodes d'échantillonnage applicables en zones urbaines et rurales, dans un contexte humanitaire et/ou de développement.
- Expérience avérée dans la collecte numérique de données et bonne maîtrise des logiciels couramment utilisés (ODK, Collect, CommCare, etc.).
- Expérience avérée dans le développement et la mise en œuvre d'outils et approches qualitatives pour le suivi et l'évaluation.
- Forte capacité à travailler en équipe et à partager connaissances et compétences.
- Réactivité, sens de l'initiative, rigueur dans l'exécution des tâches quotidiennes, mais flexibilité dans l'organisation.
- Bonnes compétences en gestion du temps et capacité à travailler sous pression.
- Bonnes compétences en communication en français, à l'oral comme à l'écrit (l'anglais est un atout majeur).
- Excellentes compétences en facilitation et en animation de groupes de discussion.
- Grande attention aux détails, précision et engagement pour la qualité.
- Excellentes compétences en gestion du temps.
- Solides compétences analytiques et expérience en rédaction de rapports d'évaluation.



HR Job description

Relations clés

En interne : Responsable MEAL ; Staff MEAL ; Responsable de projet, staff de programme et le personnel de terrain.

En externe : Participant du projet, Leaders Communautaires, Organisations Partenaires.

Conditions de travail

Lundi au vendredi avec possibilité de travailler les samedis de 8h00 am à 4h00 pm

Modalités de candidature :

Les candidats intéressés doivent soumettre leur cv à jour, une lettre de motivation, des diplômes et ou des attestations d'études, ainsi que trois références professionnelles à l'adresse mail suivante : hrhaiti@ht.goal.ie

Les e-mails ou dossiers de candidature qui ne comportent pas la référence mentionnée ci-dessous ne seront pas traités :

Objet : **Référence MEAL Officer**

La date limite de soumission des candidatures est fixée au 15 avril 2026 à 15h00 (heure d'Haïti). Aucune candidature ne sera acceptée après cette date.

Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

GOAL soutient l'égalité des genres. Les candidatures des résidents locaux ainsi que celles des femmes sont fortement encouragées.

Principe de confidentialité

La GOAL Haïti a une politique de respect de la confidentialité dans le traitement des informations. En signant cette description de tâches, l'employé(e) s'engage à ne pas divulguer les informations qu'il/qu'elle aura à traiter dans l'exécution de ses tâches au sein de l'organisation.

Termes et Conditions générales

GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non-exploitation des enfants.

GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgence de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies

Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée à une présentation de certificat de bonne vie et mœurs.

GOAL est un employeur offrant des opportunités égales



HR Job description

Cette description de tache sert seulement de guide pour la position disponible. GOAL se réserve le droit de changer ce document. Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des taches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.

Toute date de fin de publication est estimative. Vu la nature du travail de GOAL nous désirons combler les postes vacants le plus vite que possible, ce qui signifie que nous pourrons comble la position dès que nous aurons trouvé le bon candidat. Et ce si possible avant la date de fermeture. Nous encourageons donc les appliquant intéressés à soumettre leur document le plus tôt que possible.