



**CORE**

Community Organized Relief Effort

---

## OFFRE D'EMPLOI

### DESCRIPTION DE POSTE

#### Lead Program Mobilizer\_Project Enhancing Food Security and Cholera Prevention

**Nombre de postes : 1**

<b>Location</b>	Delmas 32 (bureau de CORE Haïti), avec des visites de terrain effectuées sur les différents sites de distribution situés à Croix des Bouquets
<b>Reporting to</b>	Team Lead Mobilizer
<b>Contract type</b>	Fixed-term, 12 months with possibility of extension subject to funding
<b>Project</b>	Life-Saving Humanitarian Response in West, Artibonite, and Northwest Departments of Haiti: Enhancing Food Security and Cholera Prevention
<b>Start date</b>	Immédiat
<b>Languages required</b>	French (professional level, required); Haitian Creole (required); English (working level, asset)
<b>Key donors</b>	DOS

#### A propos de ce projet

---

Le projet vise à améliorer l'accès immédiat à l'alimentation de 1 300 ménages vulnérables à Croix-des-Bouquets grâce à une assistance en espèces ou sous forme de coupons. Parallèlement, il mettra en œuvre des activités de sensibilisation au niveau communautaire et promouvra de bonnes pratiques nutritionnelles afin de renforcer les comportements positifs en matière d'alimentation et de nutrition.

Dans le même temps, l'intervention contribuera à la prévention du choléra et d'autres maladies d'origine hydrique grâce à la réhabilitation et à la protection de 12 points d'eau dans les zones ciblées de Croix-des-Bouquets. En outre, des kits

#### Objectif du poste

---

Sous la supervision du Project Manager, le/la Responsable de la Mobilisation Communautaire est responsable de l'élaboration d'une stratégie spécifique de mobilisation communautaire conforme aux politiques et directives de

l'organisation en matière de mobilisation communautaire. Il/Elle est chargé(e) d'identifier, de concevoir, de mettre en œuvre, de suivre et de rendre compte de toutes les activités de mobilisation communautaire ainsi que des tâches administratives dans la zone qui lui est assignée.

Il/Elle supervise l'ensemble du personnel de mobilisation communautaire afin d'assurer une mise en œuvre efficace des projets. Le/La Chef(fe) de la Mobilisation Communautaire est également responsable de promouvoir une image positive de CORE au niveau communautaire en veillant à ce que tous les agents de mobilisation respectent les normes et les cultures locales.

## Taches essentielles

---

### Responsabilités techniques

- Elaborer les plans de mise en œuvre des projets CFW et UCT (Transferts Monétaires Inconditionnels)
- Veiller à ce que chaque participant complète et signe la fiche de présence quotidienne avant le début des travaux.
- S'assurer que chaque Mobilisateur Communautaire dispose de tous les outils et équipements nécessaires à la mise en œuvre des différentes composantes du projet (CFW et UCT).
- Veiller à ce que chaque équipe dispose des outils nécessaires à la réalisation de ses activités et assurer le suivi quotidien des registres de présence afin d'en garantir l'exactitude.
- Planifier la délégation des responsabilités au personnel concerné, les besoins en matériel, les besoins liés à la paie ainsi que les calendriers de travail pour les différentes phases du projet.
- Garantir que le mécanisme de paiement dans la zone soit sécurisé, précis et efficace, sans que le personnel n'ait à manipuler d'importantes sommes d'argent liquide.
- S'assurer que tous les paiements sont approuvés par le Project Manager
- Développer et maintenir de bonnes relations ainsi que des canaux de communication efficaces avec les autorités locales et les communautés tout au long du projet.
- Garantir la participation active des communautés à toutes les étapes du projet afin de favoriser leur appropriation des interventions.
- Assurer la mise en œuvre des projets conformément aux plans, calendriers et échéanciers établis.
- Veiller à ce que les Mobilisateurs Communautaires signalent toute difficulté ou modification liée à la mise en œuvre du projet (personnel, rotation, listes des participants, calendrier, etc.) au Chef CFW et au Spécialiste en Sécurité Alimentaire.
- S'assurer que les Mobilisateurs Communautaires disposent régulièrement des plans de mise en œuvre actualisés, accompagnés des calendriers et exigences en matière de rapportage.

## Supervision et suivi

- Former et superviser l'ensemble des Mobilisateurs Communautaires.
- Assurer un suivi régulier de toutes les phases du projet (sélection, planification, conception et mise en œuvre).
- Veiller à ce que chaque Mobilisateur Communautaire produise des rapports hebdomadaires d'activités selon le format convenu.

---

## Rapports

- Préparer les rapports hebdomadaires d'activités à partir des informations fournies par l'ensemble du personnel CFW, conformément au format établi.
- Veiller à ce que tous les membres du personnel placés sous sa supervision soumettent leurs rapports dans les délais.
- Maintenir un niveau élevé de vigilance concernant la situation sécuritaire dans la zone d'intervention et prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité du personnel.
- Produire des rapports hebdomadaires sur la sécurité ainsi que des rapports ponctuels lorsque la situation l'exige.
- Signaler toute évolution ou circonstance susceptible d'affecter la situation humanitaire ou la mise en œuvre des projets.

---

## 2. Fonctions non essentielles

- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

---

## Qualifications et expériences requises

- Détenir un diplôme ou une Formation solide en Sciences Sociales, Développement communautaire, Santé communautaire, ou dans tout autre domaine connexe ;
- Au moins trois (3) années d'expérience dans la mise en œuvre d'activités de mobilisation communautaire ;
- Bonne connaissance démontrée dans les différentes approches et techniques pour encourager la participation et le dialogue communautaire
- Solides compétences en planification, organisation et gestion des activités communautaires, incluant une expérience en gestion budgétaire.
- Expérience en gestion de budget d'activités communautaires ;
- Bonne capacité à communiquer : Créole rural, français (parler, lire, écrire) et bonne connaissance de l'anglais pour faciliter le rapportage et les échanges le cas échéant ;
- Maîtrise des applications MS Office (Word, Excel...);
- Bonne capacité de négociation et d'analyse pour la résolution des problèmes, sens de l'organisation et bon niveau de rédaction.
- Aptitude avérée à créer des relations solides avec la communauté et les partenaires
- Avoir le contact facile avec les populations vulnérables et les enfants ;
- Forte résistance au stress et capacité à travailler dans un rythme élevé correspondant aux urgences.

---

## Conditions de travail

Ce poste est basé à Port-au-Prince. Compte tenu de la situation sécuritaire particulièrement volatile en Haïti, les mobilisateurs doivent être en mesure de respecter en permanence les protocoles de sécurité de CORE et de s'adapter rapidement à l'évolution du contexte. Le poste exige des déplacements réguliers sur le terrain dans les différentes zones où CORE mène ses opérations.

---

## Egalité de chance

CORE offre l'égalité des chances d'emploi à tous les employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, couleur, religion, genre, origine nationale, âge, handicap, état civil ou toute autre caractéristique protégée. Nous nous engageons à constituer une équipe diversifiée et inclusive qui reflète les communautés que nous servons.

---

## Comment postuler

Si vous estimez que vos qualifications répondent aux exigences, veuillez soumettre vos candidatures sous forme d'un seul document au Département des Ressources Humaines à : [hrstaffing@jphro.org](mailto:hrstaffing@jphro.org) mentionner dans l'objet de l'email le titre de poste « **Lead Mobilizer Community** » au plus tard **le 14 juillet 2026 à 16h00**.

- CV mis à jour
- Lettre de motivation
- Copie de vos diplômes liés au profil du poste

***Nous recommandons vivement les candidatures féminines.***

**Les candidatures seront examinées de façon continue. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.**