



Description de Poste

Ingénieur / Technicien Supérieur en Génie Civil

Poste national — Port-au-Prince, Zone Métropolitaine (Ouest)

Département	Programme
Pays	Haïti
Lieu d'affectation	Port-au-Prince — Zone Métropolitaine (Ouest)
Date limite de candidature	05 avril 2026
Date de démarrage souhaitée	12 avril 2026
Type de contrat	CDD — 3 mois (période probatoire)
Langue de travail	Français
Superviseur hiérarchique	Spécialiste en gestion et supervision / Chef(fe) de Projet

CONTEXTE ET OBJECTIF DU POSTE

Dans le cadre de ses activités de réhabilitation d'infrastructures communautaires en Haïti, AVSI Foundation recherche un(e) Ingénieur(e) / Technicien(ne) Supérieur(e) en Génie Civil pour assurer la qualité technique, la durabilité et la conformité des travaux. Le/la titulaire du poste veillera à intégrer les réalités du terrain, les ressources disponibles et les attentes des communautés dans toutes les phases de réalisation des projets.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

1. Études techniques et faisabilité

- Effectuer des visites techniques sur les sites à réhabiliter pour évaluer l'état des infrastructures, collecter les données nécessaires et valider la faisabilité des interventions.
- Réaliser, si nécessaire, des études de faisabilité complémentaires intégrant les contraintes logistiques, économiques et matérielles locales.
- Élaborer ou réviser les Avant-Projets Détaillés (APD), plans et dessins techniques, en conformité avec les ressources disponibles et les normes en vigueur.

2. Conception et planification des travaux

- Produire, pour chaque projet, une fiche technique détaillée comprenant : la description des travaux, le chronogramme prévisionnel et le quantitatif des matériaux (BOQ).
- Élaborer un Bordereau de Quantités (BOQ) précis et à jour pour chaque intervention.
- Collaborer avec l'équipe logistique et les chefs d'équipe pour le suivi des achats et la vérification de la conformité technique des matériaux.

3. Supervision et contrôle des chantiers

- Assurer la supervision technique complète des chantiers, de l'ouverture à la réception : organisation, direction et contrôle des travaux.
- Vérifier la qualité et la conformité des matériaux livrés sur site et s'assurer du respect des normes de construction et des délais.
- Travailler en étroite collaboration avec les chefs d'équipe et le personnel terrain pour une exécution conforme aux spécifications techniques.
- Veiller à la sécurité des matériaux sur les chantiers et dans les lieux de stockage.



4. Reporting et coordination

- Rendre compte régulièrement à son/sa responsable hiérarchique de l'avancement des travaux, des obstacles rencontrés et des solutions proposées.
- Maintenir une communication proactive avec l'équipe projet (chef de projet, coordination) pour assurer la cohérence des interventions et ajuster la planification si nécessaire.

5. Relations communautaires et parties prenantes

- Apporter un appui technique lors des réunions avec les communautés et autorités locales : présenter les projets, leurs limites, et répondre aux questions techniques.
- Favoriser la participation active, la transparence et la redevabilité envers les communautés, les autorités étatiques et la société civile.
- Contribuer aux actions de sensibilisation et de mobilisation communautaire sur des thématiques telles que la lutte contre le travail des enfants et la responsabilité familiale.

6. Présence terrain et adaptabilité

- Assurer une présence continue et active sur l'ensemble de la zone d'implémentation, y compris dans des quartiers sensibles ou en situation de tension.
- Faire preuve d'adaptabilité et de réactivité face aux imprévus et aux réalités du contexte sécuritaire et opérationnel.

OBLIGATIONS ET RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

- Garantir la qualité et la précision des études, des plans et du suivi technique.
- Veiller au respect des normes locales et des lignes directrices techniques en vigueur.
- Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe AVSI (chef de projet, logistique, staff terrain).
- Établir et entretenir des relations de travail efficaces avec les membres du personnel et la communauté locale.
- Respecter les règles de conduite de l'organisation, constitutives du contrat de travail.

PROFIL REQUIS

Formation

- Diplôme d'Ingénieur(e) en Génie Civil (BAC+5) requis.
- Formation complémentaire en gestion de projets appréciée (PMP, Prince2 ou équivalent).

Compétences techniques

- Maîtrise des logiciels de calcul et de dessin : AutoCAD, ROBOT, SAP2000.
- Connaissance approfondie des normes de construction en vigueur en Haïti (MTPTC).
- Solides compétences en béton armé, voirie et travaux d'infrastructure.
- Capacité à lire, interpréter et produire des plans et documents techniques.
- Bonne maîtrise des outils bureautiques (Suite MS Office).

Qualités personnelles

- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie dans l'exécution des tâches.
- Excellentes capacités de communication orale et écrite ; esprit d'équipe affirmé.
- Réactivité, adaptabilité et résistance au stress dans un environnement complexe.
- Leadership avéré et capacité à encadrer et motiver une équipe de techniciens.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaire de travail : 8h00 à 17h00, du lundi au vendredi. Possibilité de travail les week-end et fériés au besoins.



-
- Déplacements fréquents sur le terrain, y compris dans des zones à accès difficile ou peu sécurisées.
 - Engagement ferme en faveur des principes humanitaires : humanité, neutralité, impartialité, indépendance.

SOUSSION DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre leurs candidatures à travers ce lien : [Ingénieur / Technicien Supérieur en Génie Civil \(Position Nationale\) | Fondazione AVSI](#)



Important :

*AVSI applique, dans le processus de sélection, le principe d'inclusivité et de non-discrimination, garantissant l'égalité des chances indépendamment du sexe, de l'âge, de l'ethnie, de la nationalité, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'état civil, des convictions religieuses, du handicap et de l'appartenance à des catégories protégées.

**AVSI se réserve le droit de demander aux employeurs précédents des informations concernant d'éventuels différends, préoccupations liées à la protection, enquêtes ou mesures disciplinaires, et de solliciter la communication des antécédents judiciaires et civils du candidat, aux fins d'évaluer son aptitude professionnelle à exercer des fonctions impliquant un contact avec des personnes vulnérables, y compris des enfants et des adultes.


