Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste: Field Officer Food Assistance	**Superviseur immédiat:** Project Officer Food Assistance
Département: Programme	**Grade:** 5
Département/commune : **Sud** : Arniquet (1) ; Cavaillon (1) et Saint Louis du Sud (1), **Sud-Est** : Jacmel (3) ; Belle Anse (3) ; Thiotte et Grand Gosier (3)	**Poste à Pouvoir :** 12
Lien d'application : Cliquer ici pour postuler	**Date limite des candidatures : 16 novembre 2026**

Cette position est publiée sous réserve du financement

Ce poste fait l'objet d'un processus de recrutement accéléré en raison de besoins opérationnels urgents. Les candidatures seront évaluées au fur et à mesure de leur réception. Nous encourageons les candidats intéressés à postuler rapidement, car le processus de sélection pourra être finalisé dès qu'un profil correspondant aux exigences du poste aura été identifié.

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste

Vous appuierez la mise en œuvre du projet en travaillant directement avec les participants, les autorités locales et les membres de la communauté, en coordonnant diverses activités et événements du projet en soutien au travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en matière de service et de relations communautaires contribueront à garantir que les partenaires locaux et les communautés participent au projet et en bénéficient, dans le cadre d'une mise en œuvre qui applique constamment les meilleures pratiques et cherche continuellement à améliorer son impact.

Le projet RAPID en Haiti vise à répondre à la crise humanitaire multidimensionnelle en Haïti en fournissant une assistance intégrée aux populations les plus vulnérables affectées par l'insécurité, les déplacements, et l'insécurité alimentaire. Il met en œuvre des interventions complémentaires dans les secteurs de l'assistance alimentaire, de la nutrition, de la santé, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène, ainsi que du renforcement de la résilience face aux risques de catastrophe, en privilégiant une approche convergente qui soutient les mêmes ménages à travers plusieurs services essentiels afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et réduire leur vulnérabilité. RAPID est un programme d'urgence de 12 mois financé par Département d'État américain. Ce poste de Field Officer travaillera sous la supervision du Project Officer du projet pour assurer la mise en œuvre du projet au niveau communal/communautaire.

Rôles et principales responsabilités

- Appuyer la coordination et le suivi des activités du projet au niveau du terrain, en veillant à ce que les calendriers de mise en œuvre soient respectés conformément au plan d'activités détaillé et à ce que le respect des systèmes de mise en œuvre de qualité du projet soit renforcé.
- Coordonner la communication et faciliter le partage d'informations entre l'équipe du projet, les partenaires de mise en œuvre et les bénéficiaires du projet au niveau communautaire afin d'aider les partenaires locaux à renforcer l'intérêt, l'implication et les réseaux de soutien de la communauté.
- Assurer la liaison avec les différents acteurs communautaires et les mobiliser afin de garantir la pleine implication des leaders communautaires, des représentants de la communauté et des représentants des autorités locales dans la mise en œuvre globale et l'amélioration des activités du projet.
- Superviser et organiser le travail des agents de distribution.
- En coordination avec l'équipe du projet, appuyer les activités de renforcement des capacités destinées aux représentants communautaires.
- Coordonner, suivre et rendre compte des activités des volontaires.
- Compiler les données fournies au niveau communautaire conformément aux exigences du projet et contribuer à la préparation des rapports.

Qualifications de base

- Diplôme d'études secondaires requis.
- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle ou bénévole en développement et mobilisation communautaire.
- Expérience dans l'organisation des distributions de cash et argent mobile requis.

Qualifications souhaitées

- Licence ou diplôme universitaire équivalent souhaité.
- 1 an d'expérience travaillant avec une ONG (locale ou international), surtout dans la mobilisation des activités de sécurité alimentaire sera un atout.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Aptitude et aisance à conduire une moto requise, avec possession obligatoire d'un permis de conduire valide de type C ou AC.

- Compétences informatiques requises – saisi des données en CommCore et KoboCollect, élaborations des rapports en Word et Excel.
- Compétences en observation, écoute active et analyse, avec la capacité de faire preuve de bon jugement.
- Bonnes compétences interpersonnelles et capacité à interagir efficacement avec des groupes diversifiés.
- Proactif/ve, orienté/e vers les résultats et le service.

Langues requises : Français et créole haïtien requis.

Déplacements : Ce poste sera basé au Sud (3), Sud-Est (9) soit dans un bureau de CRS, soit dans une commune d'intervention, avec la plupart de temps passer sur terrain dans les communautés ciblés par le projet.

Responsabilités de supervision **:** agents de distribution (travailleurs temporaires)

Relations de travail
Interne **:** Chief of Party RAPID-Haiti, Gestionnaires du projet RAPID-Haiti, Project Officer Sr, Project Officers, et les autres Field Officers et autres membres de l'équipe du projet, équipes MEAL, collègues de travail d'Opérations.
Externe **:** Autorités locales, partenaires et les participants du projet

Compétences pour tout le personnel de la CRS :

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership:

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.