



FICHE DE POSTE

Titre du Poste : COORDINATEUR/TRICE SANTÉ

Grade : 6B

Département : Santé

Lieu : Hinche/ Gonaïves

Durée : 12 mois

PRÉSENTATION DE L'IRC : L'International Rescue Committee (IRC) intervient dans les crises humanitaires les plus graves à travers le monde et aide les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été bouleversés par les conflits et les catastrophes à survivre, se relever et reprendre le contrôle de leur vie.

Les programmes de santé constituent actuellement le principal secteur d'intervention de l'IRC, représentant environ 45 % du budget international et étant mis en œuvre dans 25 pays. À travers ses programmes de santé dans le monde, l'IRC fournit directement, lorsque cela est nécessaire, des soins de santé, un accès à l'eau potable et des services d'assainissement aux populations bénéficiaires.

Actuellement, l'IRC soutient ou gère 75 hôpitaux, 1 256 centres de santé et 788 postes de santé, grâce à un réseau de plus de 800 professionnels de santé publique et personnels cliniques employés par les programmes pays de l'IRC.

La prise en charge au niveau des structures de santé est complétée par des interventions de soins de santé primaires au niveau communautaire, mises en œuvre avec l'appui d'environ 9 000 agents de santé communautaires.

APERÇU DU POSTE : Le/la Coordinateur/trice Santé est le point focal pour l'ensemble des programmes de santé de l'IRC dans le pays. Il/elle assure le leadership stratégique et la supervision technique afin de garantir la mise en œuvre de services de soins de santé primaires de haute qualité, y compris les services de santé sexuelle et reproductive (SSR), dans toutes les zones d'intervention.

Le/la titulaire du poste est responsable de définir l'orientation stratégique globale des programmes de santé lors des réponses d'urgence et d'accompagner la transition vers le relèvement et le développement à plus long terme. Il/elle joue également un rôle clé dans le développement des programmes, la mobilisation des ressources et le plaidoyer en faveur des interventions de santé de l'IRC, tout en veillant à leur conformité avec les politiques nationales et les normes internationales.

Le poste nécessite une présence régulière sur le terrain afin d'appuyer, d'accompagner et de renforcer les capacités des équipes. Le/la Coordinateur/trice Santé assure également la coordination et la représentation auprès des principales parties prenantes, notamment le Ministère de la Santé, les agences des Nations Unies et les ONG, tout en veillant à l'alignement des interventions avec les orientations stratégiques de l'IRC.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Qualité technique et gestion des programmes – 25 %

- Fournir, conjointement avec les partenaires de l'IRC, un leadership stratégique et technique pour les programmes de santé mis en œuvre en Haïti, en veillant à leur alignement avec les politiques organisationnelles, les normes nationales et les bonnes pratiques internationales.

- Veiller à la fourniture d'un paquet complet de soins de santé primaires intégrant une composante forte de santé sexuelle et reproductive (SSR), conformément au Minimum Initial Service Package (MISP).
- Superviser la conception, la mise en œuvre et la qualité des programmes de santé, de SSR et de nutrition des partenaires, en collaboration avec l'équipe Santé d'Urgence, le/la Directeur/trice Adjoint/e des Programmes (DDP) et les équipes de terrain.
- Veiller à ce que tous les programmes de santé financés par l'IRC atteignent leurs objectifs grâce à un suivi, une évaluation et une amélioration continue de la qualité efficace.
- Suivre la mise en œuvre des programmes par rapport aux plans de travail, aux indicateurs de performance et aux budgets, en veillant au respect des échéances et à la mise en œuvre des mesures correctives nécessaires.
- Veiller au respect des protocoles et directives cliniques standardisés définis par le Ministère de la Santé, l'OMS et l'IRC.
- Superviser et promouvoir l'utilisation rationnelle des médicaments et les bonnes pratiques de prescription dans l'ensemble des services de santé soutenus.
- En coordination avec les équipes des partenaires chargées du renforcement des capacités, de la chaîne d'approvisionnement, de la pharmacie et de la logistique médicale, superviser la prévision des besoins, l'approvisionnement, la distribution et la redevabilité concernant les intrants médicaux.
- Veiller à la bonne supervision des systèmes de chaîne d'approvisionnement, notamment la gestion des stocks, les commandes en temps opportun, l'entreposage et l'utilisation appropriée des médicaments et consommables médicaux.

Renforcement institutionnel et représentation – 5 %

- Développer la programmation de l'IRC Haïti entièrement dirigée par les partenaires, en renforçant le rôle technique des partenaires nationaux et locaux en tant que co-responsables de la mise en œuvre des programmes.
- Renforcer le rôle des partenaires nationaux et locaux dans l'évaluation et l'adaptation des programmes de santé existants afin de mieux répondre aux besoins des bénéficiaires et aux réalités du contexte.
- Renforcer et harmoniser la représentation des partenaires nationaux et locaux dans les instances stratégiques et les espaces de coordination avec les principales parties prenantes, notamment les bailleurs, les autorités gouvernementales et les agences des Nations Unies.
- Développer et maintenir des relations stratégiques avec les principales parties prenantes, notamment les bailleurs, les autorités gouvernementales, les agences des Nations Unies ainsi que les partenaires internationaux et locaux.
- Représenter l'organisation dans les mécanismes de coordination nationaux et infranationaux, notamment au sein du Groupe sectoriel Santé (Health Cluster) et des groupes de travail sur la santé sexuelle et reproductive (SSR).
- Renforcer la collaboration et le partage d'informations entre les partenaires afin de garantir une réponse coordonnée, cohérente et efficace dans les domaines de la santé et de la santé sexuelle et reproductive.
- Promouvoir et défendre la qualité des programmes de santé et de SSR, conformément aux normes, principes et priorités humanitaires.

Supervision et développement du personnel – 10 %

- Assurer le leadership stratégique et la supervision des équipes de santé dans l'ensemble des zones d'intervention, afin de garantir une mise en œuvre de qualité des programmes.
- Assurer la supervision hiérarchique des cadres supérieurs de santé, notamment les Health Managers, en veillant à la gestion de la performance, au coaching et à la redevabilité.
- Diriger la planification des ressources humaines et appuyer le recrutement des postes clés en santé en coordination avec les RH et la haute direction.
- Élaborer des stratégies de renforcement des capacités et veiller à la mise en œuvre de formations structurées, de mentorat et d'initiatives de développement professionnel.

Développement des programmes, gestion des subventions et rapportage – 15 %

- Assurer la supervision stratégique de la mise en œuvre des subventions, en veillant à leur alignement avec les plans de travail, les plans de dépenses et les cadres de suivi-évaluation.
- Veiller à l'intégration et aux liens entre la santé/SSR et les autres secteurs, notamment la Protection.
- Veiller au respect des exigences des bailleurs en étroite coordination avec les équipes Opérations, Finance et Grants.
- En coordination avec l'équipe MEAL, établir et renforcer les systèmes de supervision des programmes, de contrôle qualité et de reporting pour les programmes de santé.
- Veiller à la production dans les délais de rapports internes et de rapports destinés aux bailleurs, de haute qualité, portant sur les activités, les indicateurs et les résultats des programmes.
- Superviser le suivi budgétaire et des dépenses, notamment à travers la revue régulière des écarts entre budget et dépenses réelles en collaboration avec les équipes programmes.
- Diriger l'élaboration des stratégies des programmes de santé, en assurant une forte intégration de la SSR et un alignement avec le MISP.
- Contribuer à la stratégie globale du programme pays, en veillant à son alignement avec les priorités organisationnelles et les besoins du contexte.
- En complément de l'expertise des partenaires, identifier les opportunités d'expansion des programmes et diriger les évaluations et analyses techniques nécessaires à la conception conjointe de programmes fondés sur les données probantes.
- Diriger l'élaboration de notes conceptuelles, propositions et budgets de haute qualité, conformément aux priorités des bailleurs et à la stratégie de l'IRC.
- Coordonner avec les équipes Grants, Finance, Opérations et techniques afin de garantir la soumission dans les délais de propositions conformes et compétitives.

Partenariats – 30 %

- Promouvoir une culture de partenariats efficaces et respectueux et favoriser la programmation dirigée par les partenaires, conformément aux approches de l'IRC « Why not Partner? » et « Partner as equals ».
- Veiller à ce que les considérations liées aux partenariats soient intégrées dans le plan global de réponse aux urgences et à ce que les partenaires locaux participent activement à la conception et à la mise en œuvre des programmes.
- Participer à l'identification des partenaires potentiels et au processus d'analyse des parties prenantes.

- Contribuer activement aux sections pertinentes de l'analyse des capacités des partenaires (PCA) et à l'élaboration des plans d'appui aux partenaires qui en découlent.
- Diriger et/ou soutenir la conception collaborative des projets et des budgets avec les partenaires.
- Veiller à ce que chaque conception de programme définisse l'approche d'urgence de l'IRC en fonction de la manière dont l'organisation peut au mieux soutenir, renforcer et compléter les acteurs locaux.
- Veiller à une allocation budgétaire appropriée permettant à l'IRC de soutenir les partenaires conformément à la conception globale de la réponse et des programmes.
- Examiner et fournir des retours sur les outils techniques, rapports et données des partenaires, selon les besoins, et collaborer avec eux sur les adaptations et améliorations nécessaires.
- Participer activement au Partnership Working Group (PWG).

Suivi et évaluation – 15 %

- Assurer la supervision stratégique des fonctions de suivi et d'évaluation de l'ensemble des programmes de santé, en veillant à leur conformité avec les exigences de l'IRC et des bailleurs.
- Veiller à la production dans les délais de rapports internes et de rapports destinés aux bailleurs sur la performance des programmes, les indicateurs et les résultats.
- Superviser les processus de collecte et de reporting des données afin d'en garantir l'exactitude, l'exhaustivité et la cohérence.
- Orienter le développement et le renforcement des cadres, systèmes et outils de suivi-évaluation en collaboration avec les équipes MEAL.
- Promouvoir l'utilisation des données et des données probantes pour améliorer la qualité des programmes, éclairer la prise de décision et orienter la stratégie.

Sauvegarde

- Intégrer l'analyse des risques liés à la sauvegarde ainsi que les mesures d'atténuation appropriées dans la conception et la mise en œuvre des projets.
- Maintenir à jour la cartographie multisectorielle des services et les mécanismes d'orientation pour la réponse aux violences.

Programmation sûre, inclusive et transformatrice (SIT)

- Diriger et/ou conseiller sur l'analyse contextuelle adaptée aux besoins, notamment en matière d'intersectionnalité, de pouvoir, de bien-être et de barrières à l'accès, et utiliser les résultats pour orienter la conception des programmes et les mesures d'accès pour les groupes à risque.
- Soutenir la participation significative des personnes exposées aux risques d'exclusion dans la planification, la mise en œuvre et le suivi.
- Soutenir l'engagement avec les organisations représentatives et les approches communautaires.
- Promouvoir une mise en œuvre inclusive et, lorsque cela est pertinent, transformatrice, conformément aux standards IMPACT.
- Renforcer le suivi-évaluation afin de mesurer l'inclusion, le bien-être et les résultats pour les bénéficiaires.
- Contribuer aux données probantes et aux apprentissages du SIT Community of Practice.

Autres responsabilités

- Assurer une supervision régulière de la sécurité et de la sûreté des équipes de terrain, signaler rapidement les préoccupations ou incidents et coordonner avec les parties prenantes concernées.
- Veiller au respect des protocoles organisationnels de sécurité et de sûreté dans l'ensemble des activités des programmes de santé.
- Exécuter toute autre tâche assignée par le/la superviseur/e afin de soutenir la mise en œuvre efficace et le développement stratégique des programmes de l'IRC.

Culture d'équipe

- Diriger et favoriser une équipe de santé collaborative, redevable et performante dans l'ensemble des zones d'intervention.
- Promouvoir une culture de qualité, d'équité et de soins centrés sur le patient, en veillant à ce que les services soient fournis avec dignité et respect.
- Créer un environnement favorable à l'apprentissage continu, au mentorat et au développement professionnel du personnel.
- Faire preuve d'intégrité et de professionnalisme et respecter les principes éthiques et humanitaires dans tous les aspects du travail.

Relations professionnelles clés

Supérieur hiérarchique : Directeur/trice Adjoint/e des Programmes (DDP)

Supervision directe : Health Managers et Nutrition Managers

Lien fonctionnel : Senior Technical Advisor

Autres contacts : Départements sectoriels

Qualifications requises

Formation : Diplôme en santé publique ou qualification dans un domaine de la santé (médecine, soins infirmiers, maïeutique, etc.), avec une qualification de troisième cycle en santé publique ou dans un domaine connexe de préférence.

Expérience professionnelle :

- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience progressive dans la programmation en santé, notamment en soins de santé primaires et en SSR.
- Bonne compréhension du Minimum Initial Service Package (MISP) pour la santé reproductive en situation de crise.
- Expérience dans la conception de programmes, l'élaboration de stratégies et la préparation de propositions.
- Expérience en leadership d'équipe, notamment dans la supervision de cadres supérieurs et d'équipes multidisciplinaires.
- Expérience de la coordination avec les autorités gouvernementales, les agences des Nations Unies, les ONG et autres parties prenantes.
- Expérience en gestion de subventions, reporting aux bailleurs et supervision budgétaire.
- Expérience de travail avec des équipes et communautés diverses, notamment les femmes, les jeunes, les personnes handicapées et autres groupes exposés aux risques d'exclusion.

Compétences et aptitudes

- Excellentes compétences informatiques, notamment dans MS Word, Excel et PowerPoint.
- Solides compétences en leadership et en gestion d'équipe, avec la capacité de diriger, encadrer et développer des équipes diverses.
- Solides compétences en coordination, représentation et gestion des partenariats.
- Capacité à analyser les données et à utiliser les données probantes pour la prise de décision et l'amélioration des programmes.
- Excellentes compétences en communication, rédaction de rapports et relations interpersonnelles.
- Capacité à travailler sous pression et à s'adapter à des environnements complexes et d'urgence.
- Intérêt et engagement démontrés en faveur de la collaboration et des partenariats avec les acteurs locaux dans les situations d'urgence.
- Engagement démontré en faveur de l'égalité de genre, de la diversité et de l'inclusion dans les contextes humanitaires.
- Capacité à identifier et à traiter les obstacles à l'inclusion des groupes marginalisés et sous-représentés dans les réponses d'urgence.
- Engagement en faveur de l'apprentissage continu et de la réflexion sur les biais personnels et organisationnels.
- Haut niveau d'intégrité, de professionnalisme et d'engagement envers les principes humanitaires.

Langues

Maîtrise du français et/ou d'autres langues requises.

Normes de conduite professionnelle

L'IRC et ses employés adhèrent aux valeurs et principes énoncés dans l'IRC Way – Standards for Professional Conduct : Intégrité, Service, Égalité et Redevabilité.

Conformément à ces valeurs, l'IRC applique et fait respecter des politiques relatives à la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, à la protection de l'enfance, à la prévention du harcèlement au travail, à l'intégrité financière et à la protection contre les représailles.

Égalité de genre

L'IRC s'engage à réduire les écarts entre les femmes et les hommes dans les postes de leadership et met en place des mesures favorisant la participation des femmes à sa main-d'œuvre, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité sensibles au genre ainsi que d'autres avantages et allocations de soutien.

L'IRC est un employeur garantissant l'égalité des chances. L'IRC examine toutes les candidatures sur la base des compétences et du mérite, sans distinction fondée sur la race, le sexe, la couleur de peau, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, la situation matrimoniale, le statut d'ancien combattant, le handicap ou toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.

COMMENT POSTULER

Pour commencer le processus de candidature, les candidats sont tenus d'envoyer leur CV à : adminRH.haiti@rescue.org
Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus avec un CV et une lettre de motivation au plus tard le 15 octobre 2026.

Objet du mail indiqué comme : « HEALTH COORDINATOR » En raison du grand nombre de candidatures reçues pour tous les postes publiés, seuls les candidats présélectionnés pour un entretien seront contactés. IRC Haïti ne facture aucun frais à aucune étape du processus de recrutement. Toute sollicitation dans le processus de recrutement entraîne la disqualification.