

FICHE DE RECRUTEMENT MULTIPLE

1. Contexte :

Le Centre de Formation Professionnelle de SOS Villages d'Enfants Haïti, basé au Cap-Haïtien, a pour objectif de renforcer les compétences techniques et professionnelles des jeunes afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Dans le cadre du développement de son offre de formation, du lancement d'un programme en technologies agricoles et de l'intégration de compétences numériques dans divers cursus, le Centre lance un appel à candidatures pour pourvoir quatre (4) postes d'instructeur répartis sur trois domaines de programme :

- Informatique
- Technique Agricole
- Ébénisterie

2. Resume des Postes vacants

Poste	Filière / Département	Nombre de postes	Type de contrat
Formateur(trice) en Informatique	Informatique	1	Temps plein
Formateur(trice) en Technique Agricole	Technique Agricole	2	Temps plein
Formateur(trice) en Ébénisterie	Ébénisterie	1	Temps plein

3. Description des Postes

Poste 1 — Formateur(trice) en Informatique (1 poste)

Objectif du poste

Planifier, animer et assurer le suivi des activités de formation en informatique conformément aux directives pédagogiques du Centre et aux exigences de l'INFP, tout en contribuant au développement des compétences numériques des apprenants.

Principales responsabilités

- Élaborer des plans de cours et des séquences pédagogiques.
- Former les apprenants à l'environnement Windows, à Microsoft Word, Excel, PowerPoint, à l'utilisation d'Internet, de la messagerie électronique et de Google Workspace.
- Sensibiliser les apprenants à la cybersécurité et à l'usage responsable de l'intelligence artificielle.
- Organiser des exercices pratiques et concevoir des évaluations théoriques et pratiques.
- Gérer la salle informatique et en assurer la maintenance de premier niveau.
- Établir des rapports de progression et des bilans pédagogiques.

Profil du candidat

Formation :

Licence (ou diplôme équivalent) en informatique, génie informatique ou technologies de l'information.

Expérience :

Minimum de 4 ans d'expérience dans la formation professionnelle ou l'enseignement.

Expérience dans l'animation de séances pratiques et la gestion d'une salle informatique.

Compétences clés :

- Excellente maîtrise de Microsoft Office et de Windows.

- Bonne connaissance des réseaux informatiques et du matériel informatique.
- Maîtrise des outils Google Workspace et des outils d'IA appliqués à la formation
-

Poste 2 — Formateur/trice en technologies agricoles (2 postes)

Objectif du poste

Mettre en œuvre le programme de formation de la nouvelle filière « Technologies agricoles » conformément au cursus de l'INFP, en couvrant l'ensemble des modules en coordination avec le second formateur.

Principales responsabilités

- Dispenser des cours théoriques et pratiques conformément au programme de formation.
- Élaborer les plans de cours, les calendriers de formation et les outils d'évaluation.
- Encadrer les travaux pratiques, les visites techniques et les stages.
- Assurer l'accompagnement et le suivi pédagogique des apprenants.
- Contribuer au développement de partenariats avec les acteurs du secteur agricole.
- Établir les rapports pédagogiques requis.

Profil recherché

Formation :

Licence ou diplôme universitaire en agronomie, production végétale, production animale ou dans un domaine connexe.

Expérience :

- Au moins 3 ans d'expérience dans la formation ou l'encadrement technique.

Compétences clés :

- Maîtrise des techniques agricoles modernes.
- Maîtrise des outils informatiques de base.
- Connaissance de l'Approche par compétences (APC)

Poste 3 — Formateur en ébénisterie (1 poste)

Objectif du poste

Dispenser une formation théorique et pratique aux apprenants en ébénisterie conformément au programme de l'INFP, et favoriser l'acquisition des compétences techniques, professionnelles et entrepreneuriales requises pour le métier.

Principales responsabilités

- Élaborer des plans de cours, des séquences pédagogiques et des fiches de travaux pratiques.
- Dispenser des cours théoriques et organiser des démonstrations techniques.
- Évaluer les compétences des élèves selon l'Approche par les compétences (APC).
- Superviser les projets de fabrication réalisés par les élèves.

- Assurer le bon fonctionnement des ateliers ainsi que le respect des normes d'hygiène et de sécurité.
- Participer à l'organisation de stages, de visites techniques et d'expositions.

Profil du candidat

Formation :

- Diplôme en ébénisterie, menuiserie ou génie du bois.
- Certification professionnelle reconnue constitue un atout.

Expérience :

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle en ébénisterie.
- Expérience dans l'enseignement ou la formation professionnelle est souhaitable.

Compétences clés :

- Maîtrise de la lecture de plans ainsi que des techniques d'assemblage, de finition et d'utilisation des machines d'ébénisterie.
- Connaissance des normes de sécurité en atelier.
- Logiciels de CAO/DAO (AutoCAD, SketchUp)

4. Compétences personnelles souhaitées (Communes à tous les postes)

- Sens de l'organisation et souci du détail.
- Leadership et esprit d'équipe.
- Excellentes compétences en communication et en pédagogie.
- Intégrité et sens des responsabilités.
- Capacité à encadrer de jeunes apprenants.

5. Conditions de travail

- Postes à temps plein.
- Lieu d'affectation : Centre de formation professionnelle de SOS Villages d'Enfants Haïti, Cap-Haïtien.
- Rémunération conforme à la grille salariale en vigueur au sein de l'institution.

6. Le dossier de candidature doit avoir :

Un curriculum vitae incluant les références des trois derniers emplois, une lettre de motivation, des copies de deux pièces d'identité en cours de validité, des copies de diplômes et certificats, des copies d'attestations d'emploi, Un certificat de Bonne vie et Mœurs.

Pour le poste en Ébénisterie: un portfolio ou des photographies de réalisations, si disponible.

7. Remarques :

Villages d'Enfants SOS Haïti est un employeur attaché à l'égalité des chances, à la diversité et à l'inclusion. Les candidatures féminines sont donc vivement encouragées.

Veuillez noter que les candidatures ne répondant pas aux qualifications requises, notamment en matière d'expérience ne seront pas prises en compte.

Adresse e-mail dédiée à l'envoi des candidatures : Recrutement.Haiti@sos-haiti.org



Date limite : 28 Septembre 2026

