

Position:	Chef(fe) de Projet Nutrition Santé
Département:	Nutrition
Rapporte à :	Responsable Programme
Emplacement:	Port-au-Prince & Artibonite
Échelle salariale :	AAH 07
Dernière mise à jour :	Mars 2026
Durée du contrat :	6 mois [avec possibilité de renouvellement]

Action Against Hunger-USA fait partie du réseau Action Against Hunger International, qui fournit une aide humanitaire dans plus de 40 pays à travers le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. Action Against Hunger-USA, une ONG indépendante, gère actuellement des opérations dans 8 pays : Kenya, Soudan du Sud, Cambodge, Tanzanie, Ouganda, Éthiopie, Haïti et Somalie. Action contre la faim-États-Unis a plus de 75 millions de dollars de programmes et environ 2 000 employés sont répartis dans les différents bureaux de pays, le siège social à New York et le centre opérationnel à Nairobi. Une croissance supplémentaire est prévue.

1. Résumé du poste

Dans le cadre du renforcement de ses activités, Action contre la Faim souhaite recruter deux (2) Chef.fe.s de Projet Nutrition Santé :

Un (1) poste basé dans le département de l'Artibonite

Un (1) poste basé à Port-au-Prince

Le/La Chef(fe) de Projet MHPSS est responsable de la mise en œuvre globale, de la qualité technique, de la gestion budgétaire et de la coordination stratégique du projet MHPSS mis en œuvre en partenariat avec notre partenaire de mise en œuvre.

En tant que budget holder, il/elle assure :

- La planification et l'exécution efficace des activités ;
- Le respect des protocoles nationaux du MSPP ;
- La supervision technique des équipes ;
- La gestion du partenariat avec l'OIM ;
- La représentation auprès des autorités sanitaires ;
- La redevabilité envers les populations affectées.

Le poste s'inscrit dans un contexte marqué par :

- Une forte insécurité alimentaire (IPC 3 et 4) ;
- Une augmentation des déplacements internes ;
- Des risques élevés de malnutrition aiguë ;
- La persistance du choléra et des maladies hydriques.

2. Responsabilités principales

2.1 Mise en œuvre du projet et assurance qualité

- Planifier et coordonner l'ensemble des activités nutrition et santé.
- Élaborer et suivre les plans de travail détaillés.
- Assurer l'alignement avec :
 - Les protocoles nationaux de prise en charge de la malnutrition (MSPP) ;
 - Les standards Sphere ;
 - Les directives OMS/UNICEF.

Superviser la mise en œuvre des activités telles que :

- Dépistage communautaire de la malnutrition (MUAC) ;
- Prise en charge de la malnutrition aiguë (MAS/MAM) ;
- Référencement vers les structures de santé ;
- Consultation mobile en zones difficiles d'accès ;
- Sensibilisation communautaire en nutrition et prévention du choléra.

Assurer l'intégration de la nutrition avec :

- WASH (prévention des maladies hydriques) ;
- Sécurité alimentaire ;
- Protection et MHPSS.
- Réaliser des visites régulières de supervision technique.

2.2 Gestion budgétaire (Rôle de Budget Holder)

- Gérer le budget du projet nutrition-santé.
- Élaborer les prévisions budgétaires et suivre les dépenses.
- Assurer la conformité avec les règles du bailleur.

Contrôler les coûts liés :

- Aux intrants nutritionnels (RUTF, médicaments) ;
- Aux équipes mobiles ;
- Aux activités communautaires.
- Prévenir les écarts budgétaires significatifs.
- Garantir la traçabilité des achats médicaux.

2.3 Leadership et management d'équipe

- Recruter et superviser les équipes nutrition-santé.
- Définir des objectifs clairs et mesurables.
- Assurer des évaluations de performance régulières.
- Renforcer les capacités techniques du personnel.
- Veiller au respect de l'éthique médicale et de la confidentialité.
- Promouvoir la motivation et le bien-être du personnel.

2.4 Gestion du partenariat (OIM et autres acteurs)

- Assurer une coordination étroite avec le partenaire.

Collaborer avec :

- Le MSPP ;
- Les directions sanitaires départementales ;
- Les centres de santé locaux ;
- Les ONG partenaires.

Participer aux réunions :

- Cluster Santé ;
- Cluster Nutrition ;
- Mécanismes intersectoriels.
- Garantir le respect des engagements contractuels avec le partenaire.

2.5 Coordination institutionnelle et représentation

- Mettre en place des mécanismes de feedback communautaire.
- Garantir l'accès équitable aux services pour les groupes vulnérables :
- Femmes enceintes et allaitantes ;
- Enfants de moins de 5 ans ;
- Personnes déplacées internes.
- Assurer le respect des normes de qualité des soins.
- Garantir la protection des données médicales.

2.6 Redevabilité et qualité des services

- Mettre en place des mécanismes de feedback accessibles et confidentiels.
- Garantir l'analyse et l'intégration des retours communautaires.
- Promouvoir la participation active des bénéficiaires dans la conception et l'évaluation des activités.
- Veiller au respect des politiques de sauvegarde et de protection contre l'exploitation et les abus sexuels.

2.7 Suivi, évaluation et reporting

- Superviser la collecte et la validation des données nutritionnelles et sanitaires.
- Assurer le suivi des indicateurs clés (taux de guérison, abandon, mortalité).
- Produire des rapports techniques et financiers de qualité.
- Identifier les tendances épidémiologiques et proposer des ajustements.
- Contribuer aux rapports destinés aux bailleurs et à l'OIM.

2.8 Gestion des risques et sécurité

- Suivre l'évolution du contexte sécuritaire.
- Adapter les stratégies d'intervention en cas d'accès limité.
- Garantir le respect des protocoles de sécurité.

- Identifier les risques programmatiques (rupture de stock, accès restreint, flambée épidémique).

3. Qualifications requises

- Master en santé publique, nutrition, médecine, sciences infirmières ou domaine connexe.
- Minimum 5 ans d'expérience en gestion de projets nutrition ou santé en contexte humanitaire.
- Expérience en prise en charge de la malnutrition aiguë.
- Expérience en gestion budgétaire.
- Bonne connaissance du système de santé haïtien souhaitée.
- Expérience en coordination inter-agences appréciée.

4. Compétences clés

- Leadership
- Capacité à diriger des équipes multidisciplinaires.
- Prise de décision dans un contexte d'urgence.
- Expertise technique
- Maîtrise des protocoles de traitement MAS/MAM.
- Connaissance des approches communautaires en santé.
- Gestion financière
- Capacité à gérer des budgets liés à des intrants médicaux.
- Rigueur dans le suivi financier.
- Coordination et représentation
- Compétences solides en coordination institutionnelle.
- Capacité à représenter l'organisation auprès des autorités sanitaires.
- Redevabilité et éthique
- Respect strict de la déontologie médicale.
- Engagement envers les standards humanitaires.

5. Indicateurs clés de performance (KPI)

- Respect des délais d'implémentation.
- Taux de guérison conforme aux standards Sphere.
- Exécution budgétaire maîtrisée.
- Qualité des rapports transmis.
- Participation active aux mécanismes de coordination.
- Satisfaction des bénéficiaires.

6. Conditions de travail

- Déplacements fréquents dans des zones à accès difficile.
- Environnement humanitaire instable.
- Exposition à des contextes épidémiques (choléra, malnutrition aiguë).

5. Engagements en faveur de l'égalité des sexes et tolérance zéro face aux abus

- Favoriser un environnement qui renforce les valeurs d'égalité d'accès à l'information pour les personnes de tous les sexes.
- Offrir un environnement de travail où les personnes de tous les sexes doivent être évaluées et promues en fonction de leurs compétences et de leurs performances.
- Promouvoir un environnement sûr, sécurisé et respectueux pour toutes les parties prenantes, en particulier pour les enfants, les bénéficiaires et les membres du personnel.
- Aidez à prévenir tout type d'abus, y compris le harcèlement au travail, les abus sexuels et l'exploitation.
- Respecter les femmes, les hommes et les enfants (garçons et filles) des bénéficiaires, quel que soit leur sexe, leur orientation sexuelle, leur handicap, leur religion, leur race, leur couleur, leur ascendance, leur origine nationale, leur âge ou leur état matrimonial.
- Valoriser et respecter toutes les cultures.

6. Contenu des Candidatures -

Sera considéré comme complet un dossier comprenant :

- ✓ Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses mail de trois (3) références (Obligatoire) ;
- ✓ Une Lettre de motivation ;
- ✓ Une copie des diplômes et formation suivies ;
- ✓ Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie d'une pièce d'identité ;

N.B : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : << Chef(fe) de Projet Nutrition Sante Artibone ou Chef(fe) de Projet Nutrition Sante Port-au-Prince >> L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées.

Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 mars 2026**. **Au-delà, aucune candidature ne sera acceptée.**

Sélection des candidats

Les candidats retenus seront contactés par téléphone et invités à venir passer des tests et des entretiens de sélection.

Dépôt des candidatures- le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** par email à :
recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org