

Position:	<b>Chef(fe) de Projet MHPSS (Santé Mentale et Soutien Psychosocial)</b>
Département:	<b>Protection</b>
Rapporte à :	<b>Responsable Programme</b>
Emplacement:	<b>Port-au-Prince &amp; Artibonite</b>
Échelle salariale :	<b>AAH 07</b>
Dernière mise à jour :	<b>Mars 2026</b>
Durée du contrat :	<b>6 mois [avec possibilité de renouvellement]</b>

*Action Against Hunger-USA fait partie du réseau Action Against Hunger International, qui fournit une aide humanitaire dans plus de 40 pays à travers le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. Action Against Hunger-USA, une ONG indépendante, gère actuellement des opérations dans 8 pays : Kenya, Soudan du Sud, Cambodge, Tanzanie, Ouganda, Éthiopie, Haïti et Somalie. Action contre la faim-États-Unis a plus de 75 millions de dollars de programmes et environ 2 000 employés sont répartis dans les différents bureaux de pays, le siège social à New York et le centre opérationnel à Nairobi. Une croissance supplémentaire est prévue.*

### 1. Résumé du poste

**Dans le cadre du renforcement de ses activités, Action contre la Faim souhaite recruter deux (2 Chef(fe) de Projet MHPSS (Santé Mentale et Soutien Psychosocial):**

**Un (1) poste basé dans le département de l'Artibonite**

**Un (1) poste basé à Port-au-Prince**

Le/La Chef(fe) de Projet MHPSS est responsable de la mise en œuvre globale, de la qualité technique, de la gestion budgétaire et de la coordination stratégique du projet MHPSS mis en œuvre en partenariat avec notre partenaire de mise en œuvre.

En tant que budget holder, il/elle assure :

- La planification et l'exécution efficace des activités ;
- La conformité aux exigences des bailleurs, de l'organisation et du partenaire ;
- La supervision et le leadership des équipes MHPSS ;
- La gestion du partenariat ;
- La représentation institutionnelle ;
- La redevabilité envers les populations affectées.

Le poste requiert un leadership opérationnel solide dans un contexte complexe marqué par l'insécurité, les déplacements internes et des besoins psychosociaux élevés.

### 2. Responsabilités principales

#### 2.1 Mise en œuvre du projet et assurance qualité

- Assurer la planification, la coordination et la mise en œuvre des activités MHPSS dans toutes les zones d'intervention.
- Élaborer des plans de travail détaillés et garantir le respect des délais et objectifs.

**Veiller à l'alignement avec :**

- Les directives nationales en santé mentale ;
- Les standards IASC en MHPSS ;
- Les principes humanitaires.
- Garantir la qualité technique des interventions :
- Premiers secours psychologiques (PFA) ;
- Counseling individuel et en groupe ;
- Activités communautaires psychosociales ;
- Gestion de cas et référencement.
- Intégrer les principes de protection, d'approche sensible au genre et de gestion des risques.
- Réaliser des visites terrain régulières pour assurer le respect des standards de qualité.

**2.2 Gestion budgétaire (Rôle de Budget Holder)**

- Assurer la gestion complète du budget du projet.
- Élaborer des prévisions budgétaires et suivre le taux d'exécution.
- Garantir la conformité avec les procédures financières internes et celles du bailleur.
- Prévenir les sous-exécutions ou dépassements budgétaires.
- Valider les plans de passation de marchés en coordination avec la logistique et les finances.
- Garantir une documentation financière rigoureuse.

**2.3 Leadership et management d'équipe**

- Recruter, encadrer et superviser les superviseurs MHPSS et les équipes terrain.
- Définir des objectifs clairs et des indicateurs de performance.
- Conduire des évaluations régulières du personnel.
- Promouvoir le bien-être du personnel (prévention du burn-out).
- Renforcer les capacités techniques via coaching et formation continue.
- Favoriser un environnement de travail éthique, inclusif et orienté résultats.

**2.4 Gestion du partenariat (OIM et autres acteurs)**

- Assurer une coordination étroite et transparente avec le bailleur de fond.
- Participer aux réunions conjointes de planification et de suivi.
- Veiller au respect des obligations contractuelles.
- Partager régulièrement les informations sur l'avancement, les défis et les risques.
- Contribuer au renforcement d'un partenariat basé sur la redevabilité mutuelle.

## **2.5 Coordination institutionnelle et représentation**

Représenter l'organisation dans :

- Les groupes de travail MHPSS ;
- Le cluster Protection ;
- Les mécanismes de coordination inter-agences ;
- Les réunions avec les autorités publiques.

Collaborer avec :

- Le Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP) ;
- Les autorités locales ;
- Les leaders communautaires ;
- Les organisations locales.
- Assurer la visibilité et la cohérence du projet avec les stratégies nationales.

## **2.6 Redevabilité envers les populations affectées (AAP)**

- Mettre en place des mécanismes de feedback accessibles et confidentiels.
- Garantir l'analyse et l'intégration des retours communautaires.
- Promouvoir la participation active des bénéficiaires dans la conception et l'évaluation des activités.
- Veiller au respect des politiques de sauvegarde et de protection contre l'exploitation et les abus sexuels.

## **2.7 Suivi, évaluation et reporting**

- Superviser la collecte et la qualité des données.
- Assurer le suivi des indicateurs de performance.
- Produire des rapports narratifs et financiers de qualité.
- 
- - Contribuer aux rapports destinés aux bailleurs et au partenaire.
- 
- - Identifier les leçons apprises et bonnes pratiques.
- 

## **2.8 Gestion des risques et sécurité**

- 
- - Suivre l'évolution du contexte sécuritaire dans les zones d'intervention.
- 
- - Adapter la mise en œuvre en fonction des contraintes sécuritaires.
- 
- - Garantir le respect des protocoles de sécurité.
-

- Identifier et mitiger les risques programmatiques.

### **3. Qualifications requises**

- Master en psychologie, travail social, santé publique ou domaine connexe.
- Minimum 5 ans d'expérience en gestion de projets MHPSS en contexte humanitaire.

Expérience confirmée en :

- Gestion budgétaire ;
- Management d'équipe ;
- Coordination partenariale ;
- Mise en œuvre de projets en contexte d'urgence.
- Expérience en Haïti ou dans un contexte similaire fortement souhaitée.
- Bonne connaissance des dynamiques de déplacement et des enjeux de protection.

### **4. Compétences clés**

- Leadership
- Capacité à mobiliser et encadrer des équipes multidisciplinaires.
- Forte capacité décisionnelle et gestion des conflits.

#### **Expertise technique**

Maîtrise des standards MHPSS.

Compréhension des approches communautaires et sensibles au genre.

Gestion financière

Capacité d'analyse budgétaire.

Planification et contrôle des dépenses.

Coordination et représentation

Compétences en négociation et plaidoyer.

Excellente communication écrite et orale.

Redevabilité et éthique

Engagement envers les principes humanitaires.

Respect strict des standards de protection et de confidentialité.

### **5. Indicateurs clés de performance (KPI)**

- Respect du calendrier d'exécution.
- Taux d'exécution budgétaire conforme.
- Qualité des rapports.
- Performance et stabilité des équipes.
- Qualité du partenariat avec le bailleur.
- Fonctionnement effectif des mécanismes de redevabilité.

## 6. Conditions de travail

- Déplacements fréquents en zones à accès limité ou instable.
- Environnement humanitaire exigeant.
- Coordination multisectorielle permanente.

### 4. Engagements en faveur de l'égalité des sexes et tolérance zéro face aux abus

- Favoriser un environnement qui renforce les valeurs d'égalité d'accès à l'information pour les personnes de tous les sexes.
- Offrir un environnement de travail où les personnes de tous les sexes doivent être évaluées et promues en fonction de leurs compétences et de leurs performances.
- Promouvoir un environnement sûr, sécurisé et respectueux pour toutes les parties prenantes, en particulier pour les enfants, les bénéficiaires et les membres du personnel.
- Aider à prévenir tout type d'abus, y compris le harcèlement au travail, les abus sexuels et l'exploitation.
- Respecter les femmes, les hommes et les enfants (garçons et filles) des bénéficiaires, quel que soit leur sexe, leur orientation sexuelle, leur handicap, leur religion, leur race, leur couleur, leur ascendance, leur origine nationale, leur âge ou leur état matrimonial.
- Valoriser et respecter toutes les cultures.

### 5. Contenu des Candidatures -

Sera considéré comme complet un dossier comprenant :

- ✓ Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses mail de trois (3) références (Obligatoire) ;
- ✓ Une Lettre de motivation ;
- ✓ Une copie des diplômes et formation suivies ;
- ✓ Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie d'une pièce d'identité ;

**N.B : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : <<Chef(fe) de Projet MHPSS (Santé Mentale et Soutien Psychosocial)>> L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées.**

### Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 mars 2026**. Au-delà, aucune candidature ne sera acceptée.

### Sélection des candidats



## DESCRIPTION DE L'EMPLOI ACTION CONTRE LA FAIM USA

Les candidats retenus seront contactés par téléphone et invités à venir passer des tests et des entretiens de sélection.

**Dépôt des candidatures-** le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** par email à :  
[recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org](mailto:recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org)