

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Titre du poste : Promoteurs à l'hygiène Communautaire (8 postes) | Superviseur direct : Officier de Projet ESPWA |
| Département : Programme | Projet : Espwa pou Fanmi ak Kominote (ESPWA) |
| Location : Haiti : Sud (4), Grand-Anse (4), | Type de contrat : Temporaire / 6 mois |
| Lien d'application : Cliquer ici pour appliquer | |

Résumé du poste

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d'urgence et de résilience sous un seul portefeuille. ESPWA est un programme d'urgence de 6 mois financé par Département d'État américain. Le projet a quatre secteurs : Food Assistance, Core NFI, Shelter et WASH et sera implémenté dans 2 départements (Sud, Grand Anse).

Sous la supervision générale des officiers de projet, les promoteurs d'hygiène seront chargés d'animer et de sensibiliser l'ensemble des populations cibles concernées par le projet ESPWA sur les bonnes pratiques d'hygiène.

Principales tâches et responsabilités

- Garantir une mise en œuvre de qualité et le suivi des activités de sensibilisation et d'animation qui lui sont confiées
- Promouvoir au quotidien les bonnes pratiques d'hygiènes sur les techniques de traitement de l'eau et de son approvisionnement à la communauté
- Assurer la vulgarisation des messages clés liées à la gestion des déchets humains et la bonne utilisation des latrines.
- Encadrer, sous la supervision des officiers de projet, la population cible sur la promotion à l'hygiène

- Veiller et assurer le respect et l'application des bonnes pratiques d'hygiène, de conservation de la qualité et du traitement de l'eau à domicile et de l'utilisation des latrines
- Sensibiliser la communauté à l'utilisation pérenne des ouvrages de collecte de l'eau et les mécanisme et techniques de lavage des mains.
- Assurer des messages clés sur les maladies liées à la mauvaise utilisation de l'eau et les principaux vecteurs de contamination. Sensibiliser la communauté sur la valorisation des ressources disponibles selon les normes pour les bonnes pratiques d'hygiène.
- Prioriser les personnes vulnérables et/ou à mobilité réduites dans toutes les activités liées à la promotion à l'hygiène.
- Accompagner les communautés cibles sous la supervision des Officiers de projet dans le renforcement de leur capacité organisationnelle par la mise en place et/ou structuration des comités de gestion des ouvrages sanitaires de concert avec les leaders communautaires et les autorités locales. (Maires, CASEC, ASEC, Notables),

Profil recherché

- Détenteur d'un diplôme ou certificat en santé communautaire et d'autres disciplines d'une institution reconnue. Des expériences avérées dans le domaine ou d'autres disciplines peuvent remplacer un certificat ou un diplôme moyennant des justifications à l'appui.
- Minimum de 2 ans comme animateur dans une organisation locale ou une institution internationale.
- Capacité de synthèse, d'analyse et à faire passer des messages dans un contexte pluri-culture.
- Capacité de prise de la parole en public.
- Être dynamique et proactif.
- Être impartial et Intègre.

Langues

- Bonne Capacité de communiquer à l'orale et à l'écrite en Français et créole.

Compétences Personnelles

- Mobilité et élégance professionnelle avec de forte capacité à préparer et à animer des activités communautaires.
- Excellente Capacité de travailler en équipe ou individuel et sous pression.
- Sens d'organisation et méthodique.
- Respect de la hiérarchie et les normes administratives.
- Ponctualité et le bon sens de responsabilité.
- Capacité de compréhension et d'adaptation dans des milieux difficiles.
- Capacité de transmission des connaissances.
- Capacité de consacrer beaucoup de temps à son travail.
- Sens de créativité.
- Esprit d'analyse et de synthèse.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS): Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

NB. Cette position est publiée pour 4 jours.