

Catholic Relief Services (CRS) / Haiti
Description de Poste

Titre du poste : Agent de distribution (10 postes)	Superviseur direct : Officier de Projet ESPWA
Département : Programme	Projet : Espwa pou Fanmi ak Kominote (ESPWA)
Location : Haiti : Sud (5), Grand-Anse (5),	Type de contrat : Temporaire / 6 mois
Lien d'application : Cliquer ici pour appliquer	

Résumé du poste:

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d'urgence et de résilience sous un seul portefeuille. ESPWA est un programme d'urgence de 6 mois financé par Département d'État américain. Le projet a quatre secteurs : Food Assistance, Core NFI, Shelter et WASH et sera implémenté dans 2 départements (Sud et Grand Anse).

Les Agents de distribution seront sélectionnés dans le centre-ville des communes du projet sur une période de 6 mois, ils/elles seront responsable des activités ponctuelles comme la mobilisation des participants et partage des informations relatives au projet dans les communautés.

Niveau de responsabilités des Agents de Distribution:

CRS Travaille avec les Agents de distribution dans chaque commune d'intervention du projet pour faciliter la communication et la mobilisation dans la communauté. Cette approche tire parti des relations de confiance existantes pour améliorer la responsabilité envers la population et assurer la sécurité des activités du projet. Ces agents sélectionnés seront formés pour assurer la mobilisation des participants sur les dates et lieux pour participer aux distributions :

- Participer dans la mobilisation et la sensibilisation de la communauté
- Participer dans la réalisation des distributions
- Accompagner les bénéficiaires selon les principes de la redevabilité
- Aider dans la logistique des sites (Montage de sites, embarquement et débarquements des véhicules)

Formation, expérience et capacités requises

- 1 ans d'expérience dans les programmes de terrain ou volontariat
- Niveau : 3^e Cycle Fondamentale (9 AF)
- Expérience d'enquête sur le terrain
- Expérience de travail avec des partenaires dans les zones du projet
- Être habité au niveau des sections et les habitations susmentionnées
- Être membre d'une organisation communautaire de base (OCB) ou un regroupement de paysans dans les sections et habitations susmentionnées

- Avoir de bons témoignages dans les communautés

Compétences personnelles

- Habilité à travailler sur le terrain et marcher de longues distances
- Bonnes compétences en communication orale et écrite
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

Principales relations de travail

Supervision : N/A

Interne : Équipe du Projet

Externe : Agences gouvernementales et autorités locales, participants au projet ESPWA et leaders communautaires.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS) : Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Sert avec intégrité
- Intendance des modèles
- Cultive des relations constructives
- Favorise l'apprentissage

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

NB. Cette position est publiée pour 4 jours.